
**Hospital
Moinhos de
Vento**
Hospital do
Coração

**APM Terminals
Porto de Suape**

**Campeãs
da Inovação**

Índice

NEGÓCIOS

Hospital Moinhos de Vento - Hospital do Coração	4
APM Terminals	8

ACONTECE

Grupo Zech - Relatório de Sustentabilidade	12
Diretoria Executiva	13
Campeãs da Inovação	14

QSM / ESG / RHU

Educação Ambiental	15
Recertificações	16
EcoVadis e CTEION!	16
Benefício Home Office	18
Pró-Parentalidade	18

NOSSA GENTE

Torneio de Futebol	20
Nas horas vagas	22
Tempo de casa	23

EXPEDIENTE

TAPUME é uma publicação trimestral do Grupo HTB. **Conselho Editorial:** Fátima Idogava, Juliana Shiota, Francisco Canzian. **Produção Gráfica e Revisão Editorial:** Agência Grato Visual Content. **Impressão:** MaisType. Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145, São Paulo, SP. É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. **Tiragem:** 300 unidades. **Fale conosco:** comunicacao@htb.eng.br

Hospital Moinhos de Vento

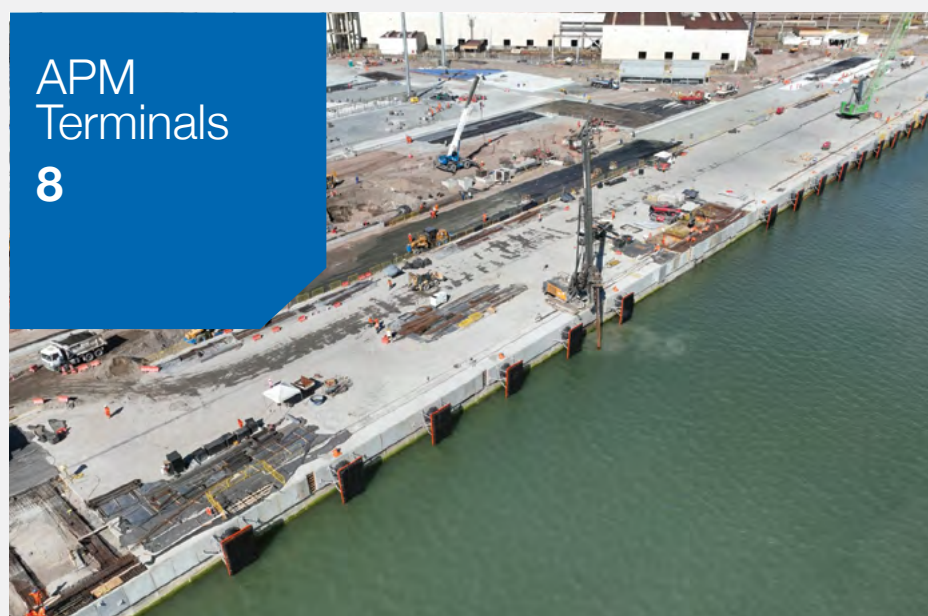
Hospital do Coração

4



APM Terminals

8



Grupo Zech

12



Educação Ambiental

15



Benefício Home Office Pró-Parentalidade

18



Campeãs da Inovação

10



Recertificações

16



Torneio de Futebol

20



HOSPITAL MOINHOS DE VENTO

Humanização que inspira

 HOSPITAL DO CORAÇÃO
MOINHOS

POSTO
SISTENCIAL
NURSE
STATION

Em Porto Alegre (RS), o Hospital Moinhos de Vento avança na medicina de alta complexidade com o novo Hospital do Coração. A obra, conduzida pela TEDESCO, destaca a expertise do Grupo em projetos hospitalares complexos.

O projeto foi dividido em duas grandes etapas de entrega:

Setembro/2024

Conclusão da obra 20+, com novos leitos de internação;

Agosto e setembro/2025

Entrega dos setores de BOX UTI / Hemodinâmica e CME (Central de Material Esterilizado), que completam o novo complexo hospitalar.

Com escopo integral que abrange desde a movimentação de terras, contenções e estruturas em concreto e metálicas, até sistemas críticos como gases medicinais, osmose reversa, automação, climatização, subestações, IT médico e centrais de água gelada e quente, o empreendimento soma tecnologia e engenharia de ponta em cada detalhe.

A realização da obra exigiu planejamento minucioso, coordenação integrada e gestão de interfaces precisas entre disciplinas. O desafio foi ainda maior pela necessidade de manter o hospital em operação durante todo o processo construtivo, condição que demandou metodologias adaptadas, rigor logístico e soluções inovadoras para garantir fluidez e segurança sem comprometer a rotina assistencial.

“A execução representou um importante desafio técnico e logístico. Cada decisão demandou sinergia entre engenharia, projetos e execução para garantir eficiência, segurança e a plena integração com as operações do cliente”, destaca o Gestor da obra Marcelo Machado.

Soluções construtivas e tecnologia aplicada

Pré-fabricação de kits de instalações — incluindo dutos, suportações metálicas, eletrocalhas e tubulações — que reduziram o volume de mão de obra em campo e aceleraram a montagem;

Sistemas de fachada industrializados, combinando pele de vidro e fachada ventilada, que ampliaram o desempenho térmico e acústico da edificação;

Equipamentos e ferramentas especiais de corte e perfuração silenciosa que garantiram o controle acústico e minimizaram interferências;

Tapumes estanques, sistemas provisórios de exaustão e isolamento de áreas críticas que asseguraram a operação contínua do hospital com total segurança.

Essas estratégias foram fundamentais para garantir a eficiência operacional, a precisão técnica e o respeito ao ambiente hospitalar em funcionamento. Uma verdadeira engenharia de convivência.

Flexibilidade e integração com o cliente

A complexidade do empreendimento foi ampliada pela necessidade de compatibilizar a evolução da obra com o processo de aquisição dos equipamentos hospitalares pelo cliente, muitos deles de última geração e ainda em desenvolvimento no momento do projeto.

Essa dinâmica exigiu respostas rápidas e coordenação ágil entre as equipes. Com o apoio de metodologias de gestão de mudanças estruturadas, a TEDESCO revisou e adaptou escopos e infraestruturas em prazos reduzidos, garantindo total conformidade com as exigências técnicas dos sistematistas.

“Guardarei com muito carinho a oportunidade de participar da construção do Hospital do Coração. Não somente por ser um empreendimento de grande porte, que abriga o melhor da tecnologia em saúde, mas principalmente pelo privilégio de contribuir para um propósito maior, que fortalece a esperança, o cuidado e a vida. A confiança do cliente reforçou a motivação de toda a equipe envolvida no projeto, para enfrentarmos todos os desafios com mais garra, coração e excelência”, acrescenta Machado.

Entregas parciais e operação assistida

Um diferencial relevante do empreendimento foi a necessidade de liberação por etapas da edificação, permitindo que o Hospital Moinhos de Vento iniciasse a operação parcial da nova unidade ainda durante o andamento da obra.

Essa condição reforçou a importância do planejamento estratégico e da execução com controle rigoroso de acessos, isolamento de áreas e cronogramas diferenciados. A equipe garantiu a entrega segura e funcional dos setores priorizados, ampliando a capacidade de atendimento à comunidade durante o período mais crítico do inverno gaúcho.

“Participar da ampliação do Hospital Moinhos de Vento foi uma experiência desafiadora e gratificante. A parceria e a confiança mútua entre cliente e construtora foram determinantes para o sucesso do projeto. Estamos concluindo a obra com sentimento de realização e orgulho”, ressalta Carine Pinotti, Coordenadora de Apoio Técnico.

O Hospital do Coração Moinhos de Vento reforça uma trajetória de parceria contínua entre a TEDESCO e o cliente — um relacionamento construído ao longo de diversas obras de sucesso no mesmo complexo, como o Bloco 16, Bloco C, Nova Emergência e 20+.

	Cliente Hospital Moinhos de Vento
	Colaboradores no pico 160
	Área construída 6.600 m²
	Volume de concreto 3.340 m³
	Gestor responsável Marcelo Machado



APM TERMINALS

Porto de Suape

Primeiro terminal de contêineres totalmente elétrico do Brasil

A HTB, em parceria com a Piatec, executa obras para a APM Terminals em projeto que alia modernização, sustentabilidade e eficiência operacional.

As obras do novo terminal da APM Terminals Suape, em Ipojuca (PE), seguem em ritmo acelerado, sob responsabilidade do Consórcio Piatec HTB Suape. O empreendimento, desenvolvido na modalidade Design & Build, conforme o FIDIC Yellow Book — exige uma atuação integrada entre projeto e execução, com decisões ágeis e soluções construtivas de alta complexidade.

O projeto representa uma nova etapa na expansão e modernização do Porto de Suape, um dos mais estratégicos do país, consolidando o compromisso da HTB com inovação, eficiência e sustentabilidade.

Soluções de engenharia para desafios urbanos

Os serviços de contenção estão concluídos e as atividades de escavação em fase final de execução. As fundações, que passaram por um profundo processo de reengenharia, já foram iniciadas e encontram-se em andamento.

Um dos grandes desafios é a logística da obra, dada a alta circulação de veículos e as restrições de acesso na região.

A complexidade do projeto também exigiu a contratação de estudos específicos, como o túnel de vento, fundamental para entender o comportamento das estruturas e fachadas diante da ação dos ventos, especialmente em torres com elementos metálicos e grelhas externas em alumínio e vidro.

A expectativa para este projeto é clara: uma obra de excelência, mantendo a qualidade exigida pelo mercado de alto padrão.

A pré-construção vem sendo conduzida para priorizar soluções construtivas que possibilitam decisões estratégicas em diferentes fases da execução, sem comprometer o cronograma estabelecido.

Segundo o Gestor do Negócio Kleber Ferro, *“trata-se de um projeto emblemático para o estado de Pernambuco e para o Consórcio. A complexidade técnica e o nível de exigência do cliente nos desafiam a entregar o melhor da engenharia brasileira.”*

Do cais às edificações: um complexo em transformação

O escopo do Consórcio abrange duas frentes complementares. A primeira é a construção do novo cais, que já atingiu 85% de avanço físico. O projeto contempla um cais de 430 metros de extensão, instalação de trilhos para guindastes STS, defensas marítimas, pavimentação de alta resistência, provisão de energia em terra e dragagem do berço de atracção, totalizando cerca de 114 mil m³ de material dragado.

“A cada avanço no cais, vemos o resultado do esforço de uma equipe comprometida com a excelência. Enfrentamos condições geotécnicas complexas e transformamos os desafios em aprendizado e soluções inovadoras.”
— Kleber Ferro, Gestor responsável.

A obra encontra-se em fase de conclusão, com as etapas de infraestrutura de terra e Combiwall já finalizadas e foco atual nas obras civis e na dragagem final. Um dos principais desafios enfrentados foi a existência de solo diferente do previsto em projeto, o que exigiu readequações técnicas e planejamento minucioso para manter o cronograma e garantir a qualidade de execução.

A segunda frente contempla a implantação e reforma das edificações administrativas e operacionais do terminal. Entre elas, destacam-se a reforma do Edifício Multifuncional (MFO) — que se tornará um centro administrativo, operacional e social — e a construção de novas estruturas, como o Edifício da Oficina (WS), o Edifício da Alfândega (CFS), a Sala Elétrica, os Reservatórios de Água, a Estação de Tratamento de Efluentes e o Depósito de Resíduos Sólidos.

Os edifícios MFO e WS estão sendo projetados para obter certificação LEED Silver, reforçando o compromisso da APM Terminals e do Consórcio com práticas sustentáveis e eficiência energética.

Integração e desafios técnicos

O gerenciamento simultâneo dessas frentes representa um desafio de coordenação, engenharia e integração multidisciplinar. *“A gestão deste projeto tem enfrentado desafios relevantes, como a integração entre as múltiplas disciplinas e a convivência com outras contratadas atuando simultaneamente no site. Mesmo diante desse cenário complexo, a equipe tem demonstrado alto nível de*

comprometimento e eficiência, garantindo o avanço das obras com qualidade e alinhamento aos objetivos estratégicos do negócio.” — Danilo Pessoa, Gestor responsável.

Entre os destaques técnicos estão o uso de soluções construtivas industrializadas, como estruturas pré-moldadas e sistemas de montagem otimizados, como o processo Roll-on para fechamento metálico, que aumentam a produtividade e reduzem o impacto ambiental. O cliente também solicitou a aceleração dos trabalhos nas edificações, para antecipar processos de licenciamento e autorizações junto à Prefeitura de Suape e ao Corpo de Bombeiros, garantindo que o terminal esteja pronto para operação no segundo semestre de 2026.

“O projeto do novo Terminal da APM Terminals Suape representa um marco de inovação, sustentabilidade e engenharia integrada. A execução em modelo Design & Build exige da equipe técnica decisões rápidas e soluções inteligentes, que têm se traduzido em resultados consistentes.”
— Edeilson Santos, Coordenador de Produção da obra.



Sustentabilidade e impacto regional

Mais do que uma obra de engenharia, o empreendimento é uma transformação estrutural no complexo portuário. A APM Terminals Suape será o primeiro terminal de contêineres totalmente elétrico do Brasil, consolidando-se como referência em inovação e descarbonização do setor portuário nacional.

A implantação do novo terminal aumentará em 55% a capacidade de armazenamento de contêineres do Porto de Suape e criará condições para receber cargas especiais, como pás eólicas e equipamentos de grande porte, impulsionando o crescimento econômico e sustentável do Nordeste.

A HTB se orgulha de participar de projetos que impulsionam o desenvolvimento sustentável do Brasil.

	Área construída	Volume concreto	Volume aço estrutural	Colaboradores (pico)	Gestores responsáveis
CAIS	40.000 m²	40.000 m³	6.000 ton aço CA50	400	Kleber Ferro (Piatec) / Luiz F. Oliveira (HTB)
EDIFICAÇÕES	9.500 m²	37.000 m³	----	300	Danilo Pessoa



Foto 1

Foto 2



Quer saber mais?
Acesse aqui o Relatório
do Grupo Zech



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

Só podemos moldar o futuro juntos

Grupo Zech lança seu primeiro Relatório de Sustentabilidade

O Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo Zech foi elaborado conforme padrões europeus, seguindo o European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e atendendo à diretiva da União Europeia de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) para garantir o mais alto nível de transparência e qualidade — mesmo sem obrigação legal de cumprir tais normas.

O Grupo Zech deu início a essa jornada em 2022, ao estabelecer a área de “Desenvolvimento de Sustentabilidade” sob o lema “Só podemos moldar o futuro juntos”.

O material inclui dados de sustentabilidade de 87 empresas do Grupo Zech SE e para isso foi coletada uma gama de informações quantitativas e qualitativas, introduzindo novos processos e métricas para capturar dados relevantes.

Uma equipe de projeto da CSRD, composta por cerca de 140 profissionais, implementou com sucesso a plataforma de dados ESG, Envoria, e realizou a primeira análise de dupla materialidade* do Grupo.

Esse trabalho estabelece as bases para a futura implementação e avaliação das iniciativas de sustentabilidade do Grupo Zech, permitindo decisões com base em um conjunto de dados transparente e confiável.

Além do relatório do Grupo Zech, o Grupo HTB continua publicando seu próprio relatório conforme os padrões da Global Reporting Initiative (GRI). Isso ressalta o compromisso e a liderança de ambas as empresas no campo de ESG. Além disso, há um diálogo contínuo entre as áreas de sustentabilidade sobre as melhores práticas do mercado.

Foto 1

Dr. Stefan Woltering, ZECH International Holding GmbH, Incken Wentorp, Zech Group SE, Adriana Machado, Detlef Dralle, ambos da HTB, se encontraram em Hamburgo em fevereiro de 2025.

Foto 2

Equipe ZXS com o Sr. Demuth (Membro do Conselho Executivo responsável por digitalização e sustentabilidade) - Incken Wentorp, Deniz Pense, Silke Strüber, Olaf Demuth, Marius Westermann (ZXS = Departamento de Desenvolvimento de Sustentabilidade da Zech Group SE)

*A dupla materialidade é um conceito que avalia questões de sustentabilidade sob duas perspectivas principais: materialidade financeira e de impacto.



Acesse aqui para saber mais sobre o Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo HTB



DIRETORIA EXECUTIVA

Grupo HTB fortalece sua liderança executiva

Giani Pfister assume o cargo de Diretora Executiva, reforçando a estratégia de crescimento do Grupo.

A chegada de Giani Pfister na Diretoria Executiva do Grupo HTB representa um passo significativo no fortalecimento da estrutura corporativa. Com trajetória marcada por resultados expressivos e papel decisivo na expansão comercial da empresa, Giani passa a liderar a nova Diretoria de Desenvolvimento de Negócios, em parceria com Detlef Dralle, Diretor Presidente do Grupo.

Ao longo de sua carreira, Giani sempre demonstrou forte alinhamento aos valores éticos e à cultura de excelência do Grupo. Sua competência e visão estratégica reforçam a capacidade da empresa de antecipar tendências e responder aos desafios do mercado com eficiência e inovação.

Esta ação reafirma o compromisso do Grupo em fortalecer sua liderança executiva e aprimorar continuamente sua governança, criando bases cada vez mais consistentes para o crescimento sustentável e para a consolidação de novas oportunidades de negócio.



RANKING GERAL DAS EMPRESAS DA REGIÃO SUL

TEDESCO entre as Campeãs da Inovação de 2025

A TEDESCO foi reconhecida como uma das Campeãs da Inovação 2025 no Ranking Geral das Empresas da Região Sul, promovido pelo Grupo AMANHÃ em parceria com a PwC Brasil.

O prêmio, que chega à sua 21ª edição, celebra as organizações que mais se destacam pela capacidade de inovar, gerar valor e transformar seus processos, produtos e cultura organizacional no Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

Representaram a TEDESCO no evento Pedro Silber e Virgínia Dias, que reafirmaram, na ocasião, o compromisso do Grupo HTB de integrar a inovação à cultura de gestão e às práticas de sustentabilidade. Com iniciativas voltadas à eficiência operacional, à segurança dos colaboradores, a processos construtivos mais sustentáveis e a soluções digitais, a empresa vem consolidando uma trajetória de crescimento e protagonismo no setor.

Seguimos construindo o futuro da engenharia com excelência e tecnologia.



RAÍZEN

Semeando transformação



A HTB, em parceria com a Raízen, realizou projetos de educação ambiental, recuperação de áreas naturais e apoio social, reforçando seu compromisso com os pilares ESG e com a geração de impacto positivo.

As iniciativas envolveram colaboradores, estudantes, instituições assistenciais e secretarias municipais nas cidades de Morro Agudo (SP) e Barueri (SP), totalizando mais de 100 pessoas diretamente engajadas e beneficiando centenas de moradores das comunidades locais.



Horta na Obra

O ciclo de ações começou com o projeto "Horta na Obra". O objetivo foi transformar espaços do canteiro em áreas produtivas, cultivando hortaliças de forma orgânica. As colheitas garantiram 313 mudas para instituições locais, como APAE, NUCLEAL, Lar dos Idosos, Casa de Passagem e Orfanato de Morro Agudo.

Recupere uma Nascente

Outra iniciativa de destaque foi o projeto "Recupere uma Nascente", em parceria com as Secretarias de Meio Ambiente e Educação, que promoveu o mutirão de limpeza e reflorestamento no entorno da Lagoa de Morro Agudo. Durante a ação, um morador comentou que, há 30 anos, a nascente era limpa e servia para abastecimento de água do parque, tornando sua recuperação ainda mais simbólica para a comunidade.



Uniformes que transformam vidas

Em Barueri (SP), a HTB deu novo significado a um desafio operacional com o projeto "Uniformes que Transformam Vidas", que promoveu o reaproveitamento de resíduos têxteis. O material foi encaminhado para uma organização parceira que realiza beneficiamento e confecção de acessórios, empregando pessoas em situação de vulnerabilidade social. Mais do que dar destino correto aos resíduos, conseguimos gerar renda e inclusão social. É uma iniciativa que une segurança patrimonial, responsabilidade ambiental e impacto humano positivo.



Educar, plantar e inspirar

As ações também incluíram as campanhas da Semana do Meio Ambiente, com mutirões de limpeza e palestras educativas, além de celebrações do Dia da Árvore marcadas pelo plantio de mudas nativas e atividades com alunos da rede municipal de Morro Agudo.

Todos os projetos realizados refletem a estratégia ESG do Grupo HTB, conectando as dimensões ambiental, social e de governança ao dia a dia das operações. As iniciativas reforçam a crença da empresa de que a sustentabilidade é construída com pequenas ações consistentes, capazes de transformar o entorno e inspirar novas práticas no setor da construção civil.

RECERTIFICAÇÕES

Grupo HTB reforça ESG com as recertificações EcoVadis e CTE!ON!



O compromisso do Grupo HTB com os princípios ESG foi novamente reconhecido com duas importantes recertificações: o Selo EcoVadis Committed e o CTE!ON! Nível Prata, concedido pela Fundação Vanzolini.



Selo EcoVadis

O Grupo HTB finalizou sua nova avaliação na plataforma EcoVadis, uma das mais reconhecidas classificações globais em sustentabilidade corporativa, e obteve o Selo Committed. Essa conquista reforça o compromisso do Grupo com os princípios ESG (Ambiental, Social e de Governança) e evidencia seu avanço contínuo nessa jornada.

O que é a EcoVadis e por que esse reconhecimento importa?

A EcoVadis avalia empresas de todo o mundo com base em quatro pilares principais:



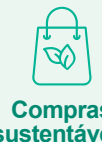
Meio ambiente



Práticas trabalhistas e direitos humanos



Ética



Compras sustentáveis

A metodologia da EcoVadis é alinhada a padrões internacionais, como o Global Reporting Initiative (GRI) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Esta certificação representa um importante diferencial competitivo, especialmente em setores de grande impacto, como a construção civil, e demonstra o alinhamento do Grupo HTB às melhores práticas globais de sustentabilidade.

Receber o Selo Committed da EcoVadis é uma conquista coletiva, que simboliza o avanço contínuo da jornada ESG do Grupo e o engajamento de diversas áreas na construção de um negócio mais responsável e transparente.

Além do reconhecimento externo, o resultado serve como instrumento de autodiagnóstico e melhoria contínua, auxiliando o Grupo a identificar oportunidades de aprimoramento e a fortalecer políticas internas voltadas à ética, diversidade, meio ambiente e responsabilidade social.

O Selo EcoVadis é mais do que um reconhecimento: é um símbolo de credibilidade e transparência que reafirma o papel do Grupo como agente de transformação no setor da construção. A empresa segue comprometida com metas sustentáveis, com o engajamento da cadeia de valor e com a criação de impacto positivo em cada obra e relacionamento.



CTE!ON!

O Grupo HTB recebeu a recertificação CTE!ON! Nível Prata, concedida pela Fundação Vanzolini, consolidando sua posição entre as empresas mais comprometidas com práticas de sustentabilidade, eficiência operacional e inovação no setor da construção civil.

A certificação, promovida pelo Centro de Tecnologia de Edificações (CTE), é uma das principais referências no Brasil para avaliação de maturidade ESG em empresas de engenharia e construção. Seu objetivo é reconhecer organizações que vão além do cumprimento de exigências legais, adotando estratégias integradas de gestão ambiental, social e de governança.

A CTE!ON! é uma ferramenta estratégica que permite às empresas compreender seu estágio atual na jornada ESG e definir caminhos concretos para o avanço sustentável. Por meio de uma metodologia estruturada, o processo avalia indicadores de governança, impacto ambiental, responsabilidade social, inovação e relacionamento com stakeholders.

“O nível prata obtido pela HTB demonstra que a empresa está além das práticas básicas esperadas no mercado e implementou avanços significativos em sua operação e processos construtivos, com um compromisso firme com a responsabilidade ambiental e a qualidade”, explica Adriana Nunes Machado, Superintendente de ESG e Desenvolvimento de Negócios do Grupo HTB.

Esta é a segunda certificação consecutiva da HTB no programa, evidenciando a consistência das práticas de sustentabilidade adotadas pela empresa e o compromisso de aprimoramento contínuo de seus processos.

BENEFÍCIO PRÓ-PARENTALIDADE

Home Office Pró-Parentalidade: cuidar de quem cuida

O benefício Home Office Pró-Parentalidade é um programa que oferece trabalho remoto estendido por seis meses após o término das licenças-maternidade e paternidade.

Mais do que uma política corporativa do Grupo HTB, representa uma ação de acolhimento e inclusão, voltada a todos os formatos de família, sejam elas biológicas, socioafetivas ou adotivas, incluindo famílias homoafetivas e monoparentais.

Um gesto que valoriza o tempo em família

O Home Office Pró-Parentalidade possibilita que mães, pais ou pessoas gestantes atuem em regime remoto durante o período de gestação e por seis meses após o retorno das licenças-maternidade ou paternidade. O objetivo é garantir bem-estar à família e fortalecer os vínculos afetivos com o novo membro, especialmente nos primeiros meses de adaptação da criança.

“Esse benefício foi criado para valorizar o tempo de convivência em família, promover equilíbrio emocional e oferecer segurança para quem está vivendo um momento único: a chegada de um filho. Queremos que nossos colaboradores saibam que a empresa entende e respeita essa fase tão importante na vida de cada família”, destaca Carina Labbate, Gerente de Recursos Humanos.



Juliana Silva

“O benefício permitiu um acompanhamento mais próximo do crescimento da minha filha e contribuiu positivamente para o desenvolvimento da minha carreira no Grupo.”

Juliana Silva, Assistente de Orçamentos da HTB

De acordo com Marcio Santos, Coordenador de Administração Pessoal, mais do que permitir o home office, o benefício simboliza confiança e empatia nas relações de trabalho. Ele reconhece que a parentalidade exige tempo, presença e suporte, e que a integração entre carreira e família é essencial para o bem-estar e a produtividade.



Marceli Lopes

“Posso dizer que esse período fez toda a diferença na minha volta ao trabalho. O retorno após a licença é sempre um momento delicado — de adaptação, inseguranças e ajustes na nova rotina familiar — e poder fazer essa transição de casa, trouxe muito mais equilíbrio e confiança. Trabalhar de forma remota também ajudou a manter a amamentação, algo especialmente valioso para mim, que vivi um longo período de acompanhamento do meu bebê na UTI neonatal. Poder estar mais perto e acompanhar o desenvolvimento do meu filho, enquanto retomava minhas atividades, me fez sentir ainda mais forte e capaz, e me fez muito bem como profissional. Senti que a empresa realmente se preocupa com o bem-estar das famílias e entende que o acolhimento nesse momento tem impacto direto na motivação e na produtividade dos funcionários.”

- Marceli Lopes, Engenheira de Contratos da HTB



Laura Paulon

“Em outubro de 2023, meu sonho de ser mãe se realizou com a chegada da Beatriz. Eu estava preparada para uma licença-maternidade de 6 meses, período em que o bebê é totalmente dependente, mas fui surpreendida por um novo benefício na empresa: o Home Office Pró-Parentalidade me permitiu ficar com a Bia até completar o seu primeiro ano de vida e vivenciar com ela algumas de suas primeiras descobertas, como, por exemplo, seus primeiros passos. Poder estar com ela e ver seu desenvolvimento de perto, participando de cada conquista, foi um verdadeiro presente e tenho uma eterna gratidão por essa oportunidade.” Laura Paulon, Coordenadora de Excelência Operacional da HTB

“

Tive a oportunidade de usufruir do benefício Pró-Parentalidade oferecido pela HTB, e essa experiência foi profundamente significativa para mim e para minha família. Trabalhar em home office me permitiu estar presente em um momento único, acompanhando de perto cada descoberta, cada sorriso, cada passo do meu filho. Tudo isso sem deixar de lado minhas responsabilidades profissionais. Esse cuidado da empresa fez toda a diferença no meu retorno à rotina, trazendo equilíbrio entre minha vida pessoal e profissional, fortalecendo ainda mais meu vínculo com a companhia”. – Cristiane Martins, Coordenadora de Contratos da HTB



Cristiane Martins



Henrique Ferraresi

“

A chegada do bebê está sendo um momento transformador. A licença-paternidade e o benefício do home office nos primeiros meses fizeram toda a diferença para que eu pudesse estar presente, acompanhar de perto esse início tão especial e, ao mesmo tempo, conciliar a vida profissional. Sou muito grato à empresa por esse cuidado e apoio.” Henrique Ferraresi, Técnico de Medições da HTB

EVENTOS INTERNOS

HTB 59 anos: um golaço de integração e celebração!

Realizado na Arena Soccer Grass Neymar Jr., em São Paulo, o torneio de futebol marcou a comemoração dos 59 anos da HTB, um marco celebrado com esporte, sol, churrasco, samba e união.

O clima foi de festa do início ao fim. Ao longo do dia, colaboradores do Grupo HTB, representando escritórios e obras, participaram das partidas emocionantes e torcidas animadas, transformando o dia em um verdadeiro encontro de times, talentos e histórias.

Espírito esportivo e integração

Com oito equipes masculinas e duas femininas, o torneio foi uma oportunidade de integração entre colegas de diferentes unidades, reforçando os laços que unem o Grupo HTB dentro e fora dos canteiros de obra.

O Atlético de Madribrita conquistou o título na categoria masculina, enquanto o Los Angeles FCK30 levou a taça na categoria feminina, garantindo seu lugar na história da competição.

Confraternização e celebração dos 59 anos

Após as partidas, todos se reuniram para a cerimônia de encerramento, com a entrega dos prêmios, seguida por um animado show de samba e pagode que embalou a tarde com música, alegria e muita descontração.

O churrasco e o clima de camaradagem completaram o dia, culminando no tradicional “Parabéns a você” em homenagem aos 59 anos de história da HTB, celebrados entre amigos e colegas de jornada.

O evento refletiu a essência da nossa cultura: união, respeito e alegria em estar juntos. É um momento para celebrar as pessoas que fazem parte da nossa história e para fortalecer ainda mais o espírito de equipe que nos move todos os dias.



Escora Madrid



Paris Sanbeton



Riverstimento



Betoneira City



Atlético de Madribrita

“Participar do torneio de futebol da HTB pela primeira vez foi uma experiência incrível! O dia foi perfeito, com muito sol e um excelente clima de integração entre os colegas de trabalho. O evento foi super bem organizado, com muita atenção e carinho para que todos aproveitassem”, conta Reinaldo Antonelli, jogador do Atlético de Madribrita, eleito melhor jogador e um dos artilheiros do torneio.



Broca Juniors



Engenheiras de Miami



Al Hilal da Marreta



Compactador Chelsea



Los Angeles FCK30





NAS HORAS VAGAS: MARA PEREIRA

Cantar é **construir harmonia** dentro e fora do palco



Com sensibilidade e dedicação, **Mara Pereira** transforma sua paixão pelo canto em uma experiência coletiva de arte, conexão e propósito. Integrante do Coral Sogipa, em Porto Alegre (RS), ela divide seu tempo entre os desafios da vida profissional e os ensaios semanais, onde encontra equilíbrio, inspiração e boas lembranças da infância.

Como começou a sua relação com o canto coral?

MP: Minha paixão pelo canto coral vem de criança, quando morava no interior de São Lourenço do Sul (RS). A sala da casa dos meus avós se transformava em sala de ensaios onde um grupo de moradores da região se reunia todas as semanas para cantar. E toda minha família participa até hoje.

Depois que me formei no curso de Técnico de Edificações, em Pelotas, precisei mudar para Porto Alegre para fazer o estágio e não pude mais participar. Anos depois, estava em um passeio na Sogipa e vi um cartaz no mural convidando pessoas para participar do coral do clube e pensei: "É hora de voltar!" Fiz o teste e ingressei no coro. Desde então, tem sido uma alegria e uma satisfação pessoal muito grande, além de trazer lembranças muito ricas e de fortalecer minha individualidade.

O incentivo da minha família e amigos é super importante pois me motivam a seguir nesse hobby, especialmente quando a rotina se torna cansativa.

Como é participar do Coral Sogipa?

MP: É uma experiência enriquecedora. Somos cerca de 25 cantores amadores, entre vozes masculinas e femininas, divididos em quatro naipes (soprano, contralto, tenor e baixo). Eu canto no naipe das sopranos. O coro é regido pelo maestro Luciano Lunkes, e o repertório é bem variado: cantamos desde músicas sacras até canções da MPB e internacionais. Nos reunimos semanalmente e participamos de festivais e encontros de coros. Além disso, realizamos apresentações em entidades filantrópicas, hospitais e casas de assistência social, levando música, alegria e acolhimento para quem mais precisa.

O que cantar em grupo representa?

MP: Cantar em um coro requer coordenação e sincronização entre os membros para criar uma performance harmoniosa. Essa necessidade de trabalhar em conjunto desenvolve habilidades essenciais, como a capacidade de ouvir atentamente, de se adaptar às necessidades do grupo e de contribuir construtivamente para o resultado final. Essas competências são valiosas também em outros aspectos da vida pessoal e profissional.

“Qualquer que seja seu hobby, ele trará inúmeros benefícios para sua vida!”

E o que você diria para quem quer encontrar um hobby, mas ainda não sabe por onde começar?

MP: Qualquer que seja seu hobby, vale a pena investir. Fazer algo que você ama, seja cantar, pintar, dançar ou praticar esportes, traz alegria, autoconhecimento e equilíbrio. O importante é permitir-se experimentar. Qualquer que seja seu hobby, ele trará inúmeros benefícios para sua vida!



HOMENAGEADOS GRUPO HTB

Homenagem aos protagonistas da nossa história.

Amanda Pires

Coordenadora de Apoio Técnico
10 anos

"Depois de atuar em projetos complexos e de grande importância para a sociedade, olho para a minha carreira com muita satisfação."



Ana Cláudia D'Amore

Gerente de Negócio
15 anos

"Tenho muito orgulho de participar da história do Grupo HTB, trabalhando em projetos icônicos nesses 15 anos. Foram obras de grandes desafios e crescimento profissional."



Camila Silva

Engenheira de Suprimentos
10 anos

"Que jornada incrível! Uma caminhada especial marcada por desafios, aprendizados e conexões."



José Souza

Mestre de Produção
10 anos

"Completar 10 anos de HTB é olhar para trás com gratidão e ver que cada desafio superado se transformou em aprendizado e conquistas."



Marcia Fuentes

Coordenadora de Orçamentos
25 anos

"Tive a oportunidade de crescer profissionalmente enfrentando desafios, aprendendo constantemente e contribuindo de forma positiva para o desenvolvimento da empresa."



Marcos Pinheiro

Coordenador de Instalações
15 anos

"Nosso trabalho vai além da construção: transformamos sonhos em realidade. Tenho orgulho da minha jornada e da minha contribuição."



Sandra Valente

Coordenadora de Apoio Técnico
15 anos

"15 anos no Grupo HTB é um marco muito significativo em minha vida profissional. Ótimas oportunidades, desafios e conquistas alcançadas."



Vandercina Ribeiro

Gerente de Operações Administrativas
35 anos

"Vivi uma trajetória de crescimento guiada por valores sólidos, aprendizado contínuo e parceria com pessoas que fizeram essa jornada valer a pena."





Sob nosso teto cabe todo mundo.

Nossas diferenças são o que nos tornam únicos e nos fazem crescer.
No Grupo HTB, havendo respeito, cabe todo mundo sob o nosso teto.



Diversidade
& Inclusão

Grupo  HTB