

—
UTE
Manaus
Energia que
Transforma

—
Federação Unimed
Santa Catarina

—
JHSF Reserva
Cidade Jardim
—

Índice

NEGÓCIOS

UTE Manaus	4
JHSF Res. Cidade Jardim	8
Federação Unimed SC	10
HTB FIT Novos Contratos	12

ACONTECE

Jovens Profissionais	14
HTB Inova	15
Colégio Suíço-Brasileiro	16
Plataforma GIP	17
Eventos	18
Grupo Zech	22

SUSTENTABILIDADE

Team Building APM	23
Campanha Vacinação	24
Semana Integrada QSM	25
Formatura PAH	26
Relatório de Sustentabilidade	27

NOSSA GENTE

Festa Junina	28
Nas horas vagas	29
Tempo de casa	30

EXPEDIENTE

TAPUME é uma publicação trimestral do Grupo HTB. **Conselho Editorial:** Fátima Idogava, Juliana Shiota, Francisco Canzian. **Produção Gráfica e Revisão Editorial:** Agência Grato Visual Content. **Impressão:** MaisType. Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145, São Paulo, SP. É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. **Tiragem:** 300 unidades. **Fale conosco:** comunicacao@htb.eng.br

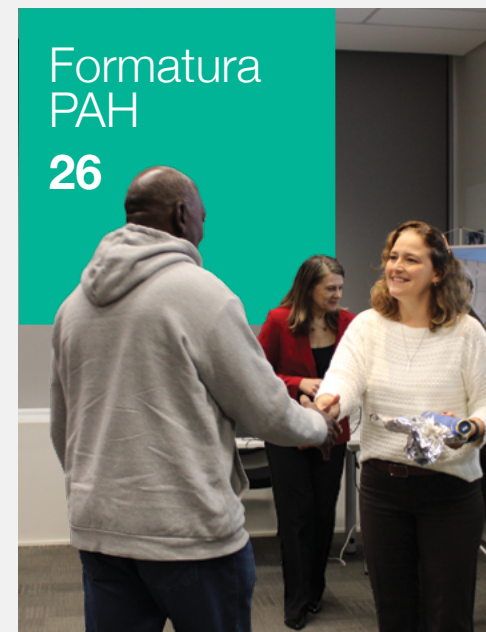
UTE Manaus 4



Team Building APM 23



Formatura PAH 26



JHSF Reserva Cidade Jardim 8



Relatório de Sustentabi- lidade 27



Federação Unimed SC 10



Eventos 18



Festa Junina 28



UTE MANAUS

Energia que transforma



HTB avança na construção da nova usina termelétrica que vai impulsionar a região Norte do Brasil.

Em uma das regiões mais estratégicas para o futuro energético do Brasil, a HTB está à frente das obras civis de um projeto de grande impacto: a construção da Usina Termelétrica Manaus I, da Companhia Energética Amazonense (CEA).

O empreendimento reforça o compromisso da companhia com o desenvolvimento regional, sustentabilidade e inovação técnica.

A HTB é responsável por toda a execução dos serviços de construção civil, incluindo concreto, estrutura metálica, infraestrutura, sistemas subterrâneos e acabamentos arquitetônicos.

“A construção da UTE Manaus I é um marco estratégico para garantir a segurança energética da região Norte. Mais que gerar energia, o projeto impulsiona a economia local, promove desenvolvimento sustentável e fortalece a presença da HTB na região. Participar dessa obra tem sido desafiador e enriquecedor — uma oportunidade de contribuir com soluções inovadoras e de alto impacto. Cada etapa representa o compromisso com a busca de melhor eficiência construtiva e com o meio ambiente”, relata Rafael Rieth, Gerente de Negócio da HTB.

Tecnologia e precisão em meio aos desafios da Amazônia

A UTE Manaus I encontra-se na fase de execução dos acabamentos arquitetônicos e redes enterradas, com todas as edificações verticalizadas — exceto os prédios da ETA (Estação de Tratamento de Água) e ETE (Estação de Tratamento de Esgoto), que estão em andamento. Já foram executados

aproximadamente 75% de todo o concreto previsto e 100% da montagem das estruturas metálicas.

A execução da UTE Manaus I exigiu soluções específicas para lidar com as condições ambientais extremas e os desafios logísticos da região Norte. Entre os destaques técnicos, estão:

Aterro hidráulico com areia, utilizado para garantir a estabilidade e drenagem do solo em função do elevado índice pluviométrico da região.

Uso do trench box na execução de redes subterrâneas profundas, assegurando a segurança dos trabalhadores durante escavações.

Construir no coração da floresta amazônica exige mais do que expertise técnica — requer resiliência, planejamento e cooperação. O transporte de materiais, boa parte via modal fluvial, pode levar até 21 dias e exige um controle logístico rigoroso. Além disso, as condições climáticas, com chuvas intensas e calor excessivo, impactam diretamente a produtividade.



“Trabalhar na construção de uma termelétrica em Manaus é, sem dúvida, um desafio logístico e técnico. No entanto, é justamente essa complexidade que torna o projeto tão significativo e inspirador. Cada etapa vencida reforça o comprometimento da nossa equipe, que une experiência, compromisso e inovação para entregar um projeto de grande impacto”, comenta Paulo Almeida, Gerente de Negócio.

	Cliente Companhia Energética Amazonense (CEA)
	Contrato Global
	Colaboradores no pico 369
	Área construída 15.000 m²
	Volume de concreto 8.890 m³
	Gestor responsável Rafael Rieth

Outro desafio está na simultaneidade de frentes de trabalho (concreto, estrutura metálica, infraestrutura e arquitetura) concentradas em um espaço compacto. Isso demanda uma coordenação precisa para manter o andamento integrado das etapas.

UTE Manaus I: desenvolvimento local e legado sustentável

A UTE Manaus I será movida a gás natural produzido no próprio estado do Amazonas (Urucú) e terá capacidade instalada de 162.905 kW, com potencial licenciado de até 246.052 kW para futuras expansões. Utilizará turbinas Siemens, sendo duas TG's SGT-800 (gás) e uma TV SST-400 (vapor), conformando um ciclo combinado de alta eficiência.

Além de substituir usinas antigas e poluentes, o projeto assegura fornecimento confiável de energia para a região Norte e para o Polo Industrial de Manaus, um dos principais motores econômicos do Norte, e amplia a atratividade para novos investimentos industriais. Além disso, a geração de energia da usina será conectada ao Sistema Integrado Nacional (SIN), sistema que interliga as usinas geradoras de energia aos consumidores de norte a sul do país por meio de uma vasta rede de transmissão.

A HTB tem ainda papel fundamental na geração de empregos e valorização da mão de obra local: ao longo do projeto, a média mensal de profissionais atuando no canteiro é de 268, com pico de 369 colaboradores, entre próprios e subcontratados.

JHSF | RESERVA CIDADE JARDIM

Novo marco urbano

Reserva Cidade Jardim, o novo empreendimento da JHSF, está localizado no bairro mais desejado de São Paulo: Cidade Jardim.

A JHSF é nosso cliente recorrente, e já realizamos diversos projetos, como o Shopping Cidade Jardim, Cidade Jardim Corporate Center, Residencial Praça Villa Nova, Villas Fasano do Lago, dentre outros.

A HTB foi contratada para realizar os serviços de pré-construção e construção do empreendimento, que possui 165 mil m² de área construída e reforça o protagonismo da HTB em projetos de grande escala e alto impacto urbanístico. Além de contribuir com a valorização da região, o projeto impulsiona o desenvolvimento econômico local e a geração de empregos, com expectativa de mobilizar até 1.500 colaboradores no pico da obra.

Soluções de engenharia para desafios urbanos

Os serviços de contenção estão concluídos e as atividades de escavação em fase final de execução. As fundações, que passaram por um profundo processo de reengenharia, já foram iniciadas e encontram-se em andamento.

Um dos grandes desafios é a logística da obra, dada a alta circulação de veículos e as restrições de acesso na região. A complexidade do projeto também exigiu a contratação de estudos específicos, como o túnel de vento, fundamental para entender o comportamento das estruturas e fachadas diante da ação dos ventos, especialmente em torres com elementos metálicos e grelhas externas em alumínio e vidro.

A expectativa para este projeto é clara: uma obra de excelência, mantendo a qualidade exigida pelo mercado de alto padrão. A pré-construção vem sendo conduzida para priorizar soluções construtivas que possibilitam decisões estratégicas em diferentes fases da execução, sem comprometer o cronograma estabelecido.

Segundo o Gestor do Negócio, *“trata-se de um projeto emblemático para a cidade de São Paulo e para a HTB. A complexidade técnica e o nível de exigência do cliente nos desafiam a entregar o melhor da engenharia brasileira.”*



Cliente
JHSF



Contrato
Administração



Colaboradores no pico
1.500



Área construída
165.000 m²



Volume de concreto
84.000 m³



Gestores responsáveis
**Argeo Costa e
Juliano Diniz**

TEDESCO

Tecnologia & eficiência

Nova sede da Federação Unimed Santa Catarina



Cliente
Federação Unimed Santa Catarina



Contrato
Empreitada Global



Colaboradores no pico
160



Área construída
12.000 m²



Volume de concreto
7.550 m³



Gestora responsável
Sandra Valente



Concluída pela TEDESCO, a obra simboliza um novo capítulo para a saúde de Santa Catarina

Com cerca de 12 mil m² de área construída, oito pavimentos, sistemas integrados de automação e soluções técnicas sofisticadas, a nova sede da Federação Unimed Santa Catarina foi executada com foco em eficiência e conforto.

Projetada para integrar áreas técnicas, administrativas e de convivência, a nova sede reúne auditórios, salas de reunião, refeitório, terraços, vestiários, bicicletário, restaurante e espaços de lazer. O projeto incluiu a execução de estrutura em concreto armado com lajes cubeta protendidas, fechamento em pele de vidro e brises metálicos, fachada em ACM e pastilhas, além de instalações completas de energia, climatização, dados, hidráulica e sistemas preventivos de incêndio.

Entre os destaques técnicos, está o sistema de automação inteligente, que ajusta de forma autônoma iluminação, climatização e controle de acessos, proporcionando mais eficiência energética e conforto para os usuários. O auditório também recebeu atenção especial com projeto acústico completo, incluindo divisórias retráteis, forros e portas técnicas, garantindo isolamento e qualidade sonora.

Ao longo da obra, a TEDESCO buscou flexibilidade, resiliência e expertise técnica. *“O projeto enfrentou desafios significativos, desde os impactos remanescentes da pandemia, passando pela escassez de mão de obra em uma região predominantemente industrial, até as constantes alterações nos projetos ao longo da execução da obra”*, explica Allana Balen, Engenheira Sênior da TEDESCO.



Participação ativa e construção colaborativa

O envolvimento direto de diversas áreas da Federação Unimed Santa Catarina, foi crucial para a consolidação dos projetos. O processo decisório exigiu escuta ativa, coordenação multidisciplinar e comprometimento com a qualidade e o prazo contratual. *“A concretização deste projeto, marco para a Federação Unimed Santa Catarina, que irá contribuir no seu crescimento e no da comunidade em que está inserida, é também uma referência para novas oportunidades de negócios.”*, afirma Sandra Valente, Coordenadora da TEDESCO.

A nova sede faz parte de um complexo com três edifícios, que incluirá ainda a FESC (Fundação Educacional de Santa Catarina) e a Zitrus (empresa de soluções tecnológicas). O empreendimento responde a uma necessidade crescente de espaço, integração e modernização, refletindo os novos tempos da gestão. Além de resolver questões logísticas, o edifício contribui diretamente para melhores condições de trabalho, qualidade no atendimento, fortalecimento institucional e impacto positivo na economia local — com geração de empregos e estímulo ao mercado imobiliário do entorno.

HTB FIT

Expansão nacional com a HTB Fit

BANCO
MERCANTIL

Em mais um passo importante de diversificação do portfólio, a HTB Fit está à frente de um projeto nacional com o Banco Mercantil. A iniciativa faz parte do plano de expansão da rede de agências e contempla tanto a abertura de novas unidades quanto a reforma de pontos já existentes.

Atualmente, as obras estão em ritmo acelerado e seguem cronogramas específicos em diferentes estados brasileiros, com início imediato após cada acionamento. A HTB Fit tem atuado de forma estratégica para garantir agilidade e padronização, mesmo em locais mais remotos.

Reformas e Expansão

O projeto do Mercantil é dividido em dois grandes eixos: reformas e abertura de novas agências.

Nas reformas de unidades existentes, a HTB Fit realiza o mapeamento de patologias em agências existentes e apresenta ao cliente os pontos críticos para atualização das estruturas. Já na abertura de novas agências, o trabalho começa com o levantamento do imóvel prospectado, seguido pelo desenvolvimento de layout, detalhamento técnico e produção de pranchas de piso e forro.

o processo completo precisa ser realizado em até quatro dias. Por isso, trabalhamos com mapeamentos prévios e contamos com uma rede de parceiros para viabilizar cada entrega no tempo necessário.

Projetos feitos sob medida

Um dos destaques da atuação da HTB Fit é o desenvolvimento de template próprios para o layout das agências. Como o cliente ainda está estruturando seus padrões de projeto, a HTB Fit criou um modelo visual limpo, organizado e funcional, que facilitou não apenas o entendimento técnico, mas também a comunicação com o time do Banco Mercantil. A organização das pranchas e a tabela de quantitativos também foram otimizadas, gerando feedbacks positivos e contribuindo com o alinhamento visual da rede.



A atuação proativa reforça a postura de parceria consultiva da HTB Fit, oferecendo mais do que execução: entregando valor desde a concepção.

“A grande quantidade de agências, aliada à dispersão geográfica do cliente, é justamente onde conseguimos demonstrar um alto valor agregado — por meio de ações em um curto espaço de tempo, profissionais altamente capacitados e a aplicação eficaz dos nossos processos”, comenta Bruno Bittencourt, Coordenador de Obras.

Impacto nacional

Além de contribuir com a modernização e a capilaridade da rede bancária brasileira, o projeto também tem impactos diretos nas comunidades. A atuação em diversas cidades do país movimenta as economias locais, com geração de empregos e oportunidades. Até o momento, já são cerca de 80 trabalhadores envolvidos diretamente nas obras, com expectativa de expansão à medida que novas unidades forem acionadas.

A HTB se orgulha de fazer parte desse movimento de desenvolvimento, inovação e inclusão.



Para garantir o sucesso do projeto, é necessário ter uma cadeia de entrega altamente integrada, que exige rapidez e precisão em todas as etapas. Desde o acionamento até o envio do layout,



JOVENS PROFISSIONAIS

Jovens Profissionais 2024: formação, conquistas e futuro

Em abril, aconteceu o coquetel de encerramento da turma Jovens Profissionais 2024. O evento marcou o fim de mais um ciclo de aprendizado, trocas intensas e crescimento pessoal e profissional.

A cerimônia reuniu os 13 participantes do programa, além de gestores, mentores, amigos e familiares, celebrando os meses de dedicação, desafios superados e contribuições valiosas dos jovens profissionais em diferentes frentes da organização. O ponto alto da noite foi a revelação dos destaques da edição, reconhecidos pelo desempenho, protagonismo e comprometimento excepcionais.

O pódio da edição 2024 ficou assim:



1º
**Bruna Takai
Kamei**



2º
**Gabriel dos Santos
Oliveira**



3º
Sérgio Pereira

Uma jornada de desenvolvimento e transformação

Ao longo do programa, os jovens passaram por uma imersão nas diversas áreas do Grupo HTB, com foco em desenvolvimento técnico, comportamental e cultural. Os participantes demonstraram engajamento, inovação e energia em cada etapa. São protagonistas de uma jornada intensa, que representa o verdadeiro espírito do Grupo HTB: crescer com propósito, responsabilidade e excelência.

Mais do que um programa de talentos, a iniciativa reforça o compromisso contínuo do Grupo HTB com o desenvolvimento de pessoas e a formação de lideranças do futuro. Os frutos dessa jornada vão muito além do ciclo formal: refletem-se em uma rede de jovens profissionais preparados para enfrentar desafios reais com empatia, técnica e visão sistêmica.

Que venham os próximos ciclos. O futuro da construção começa com quem sonha grande. E se prepara com excelência para torná-lo realidade!



HTB INOVA 2025

Inteligência artificial para todos

A terceira edição do HTB Inova, evento oficial de inovação do Grupo HTB, reuniu colaboradores de diferentes áreas para mais um encontro de aprendizado, inspiração e conexão com o futuro.

Realizado em formato 100% online, o encontro reafirma o compromisso da empresa com a transformação digital e a cultura da inovação como pilares estratégicos para o presente e o futuro da construção.

Com o tema central voltado ao uso estratégico da cultura de dados e da inteligência artificial nas organizações, o HTB Inova 2025 trouxe dois momentos de destaque: as palestras das especialistas Clarissa Vieira e Ariane Reisier C. Reis. As convidadas compartilharam experiências práticas, tendências do mercado e reflexões essenciais sobre como tecnologias emergentes estão remodelando as tomadas de decisão, os fluxos de trabalho e os modelos de negócio.

Ao final do evento, os participantes ainda concorreram ao sorteio do livro “E A.I., para que serve?”, reforçando o incentivo à aprendizagem contínua e ao protagonismo intelectual como diferenciais competitivos.

Mais do que um evento pontual, o HTB Inova é uma jornada que se integra ao ecossistema de inovação do Grupo HTB, que vem se fortalecendo por meio de iniciativas como o Portal de Inovação, o Hub de Soluções Digitais através de parcerias com startups, fornecedores estratégicos e colaboradores engajados.



Acesse o Portal de Inovação e saiba mais sobre essa e outras iniciativas.





EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

HTB recebe alunos do Colégio Suíço-Brasileiro

A HTB teve o privilégio de participar do Projeto Vivência Profissional - Jovens, promovido pelo Colégio Suíço-Brasileiro.

Durante o período, recebemos os estudantes Lorenzo Zalaf Dolce Perri e Anna Paula Meyer dos Santos, ambos do 2º ano do Ensino Médio, para uma jornada imersiva em nossas operações e cultura organizacional.

Acompanhados pelas colaboradoras Sueli Souza e Thais Henrique, os alunos conheceram de perto o funcionamento do escritório central da HTB, em São Paulo, explorando diferentes áreas técnicas e administrativas. Além disso, vivenciaram uma semana de prática em campo nas obras Reserva Cidade Jardim e Aena — Aeroporto de Congonhas, observando de perto a atuação dos engenheiros, a dinâmica dos canteiros e o dia a dia da execução dos projetos.

Foi uma oportunidade de despertar a curiosidade, o interesse e a motivação desses jovens para o mundo profissional. Acreditamos que, ao conhecerem nosso ambiente de trabalho e cultura, eles ganham repertório e embasamento para refletir sobre suas escolhas de carreira e, quem sabe, inspirarem-se a seguir na engenharia.



Reconhecimento

O encerramento oficial foi realizado com uma cerimônia promovida pelo Colégio Suíço-Brasileiro, que reuniu os alunos, seus pais e representantes da escola. Durante o evento, os jovens compartilharam suas impressões sobre a experiência, destacando o acolhimento caloroso da equipe HTB, a organização impecável das atividades e o aprendizado proporcionado ao longo do período.

Para a HTB, o sentimento foi de missão cumprida, reafirmando o papel da empresa como agente de transformação social por meio da educação, da inspiração e do compromisso com o futuro das próximas gerações.



NOVA PLATAFORMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Transformação digital na gestão estratégica de talentos

O Grupo HTB acaba de dar um passo importante na gestão de pessoas

Com a aquisição da plataforma Cornerstone, um dos sistemas mais avançados de gestão de capital humano do mercado, a empresa passa a contar com uma solução integrada para apoiar a gestão, desenvolvimento e retenção de talentos.

A novidade chega como parte do projeto GIP – Gestão Integrada de Pessoas, voltado à padronização e otimização de práticas de Recursos Humanos em todo o Grupo. A plataforma permite automatizar tarefas, consolidar dados e facilitar a análise de desempenho individual e coletivo.

O sistema oferece recursos que modernizam a Avaliação de Desempenho por Competências, otimizam a construção do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), fortalecem a gestão de equipes e promovem maior autonomia para líderes.

Entre os benefícios da nova ferramenta, destacam-se:

Redução de processos manuais

Análise de dados em tempo real

Facilidade na gestão do PDI

Agilidade na tomada de decisão

Visualização de organogramas e perfis dos colaboradores

Etapas implantadas



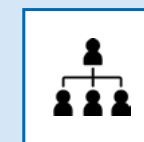
Avaliação de Desempenho por Competências



PDI - Plano de Desenvolvimento Individual



Perfil do colaborador



Organograma

Os módulos ao lado já estão ativos para todos os colaboradores do Grupo HTB neste primeiro ciclo de implantação.

Essa integração de informações fortalece a cultura de desempenho e desenvolvimento contínuo, permitindo que cada colaborador tenha mais clareza sobre sua trajetória e oportunidades de crescimento dentro da organização.

A implantação da plataforma marca um momento importante na trajetória do Grupo HTB: um investimento estratégico nas pessoas, com foco em eficiência, clareza e desenvolvimento de longo prazo.

EVENTOS EXTERNOS

Grupo HTB marca presença em eventos estratégicos no Brasil e no mundo

Nos últimos meses, representantes do Grupo HTB participaram de importantes eventos nacionais e internacionais ligados à construção civil, infraestrutura, sustentabilidade e inovação.

A participação ativa do Grupo em fóruns estratégicos reforça seu compromisso com a excelência técnica, a atualização constante, os relacionamentos e fortalecimento de parcerias. Confira a seguir um panorama das principais participações.

BAUMA 2025 Inovação global em construção MUNIQUE, ALEMANHA

Em abril, a Superintendente de Negócios Cristina Ribas representou o Grupo HTB na Bauma 2025, em Munique, na Alemanha, considerada a maior feira mundial de máquinas e tecnologias para construção. O evento abordou temas como eletrificação, digitalização, automação e sustentabilidade. Um dos pontos altos foi a visita técnica à obra da Estação Central do Metrô de Munique, realizada em parceria com a AHK-RJ e a Firjan.

“A Bauma é referência global em lançamentos tecnológicos e volume de negócios gerados”, destacou Cristina.



FEICON 2025 Compartilhando inovação e sustentabilidade SÃO PAULO, SP

Durante a Feira Internacional da Construção Civil (FEICON), realizada em São Paulo (SP), a Head de ESG Adriana Nunes Machado apresentou o premiado projeto eWOOD na conferência da CBIC Brasil. A Superintendente de Negócios Giani Pfister e a Gerente de Projeto Andrea Torres também participaram do evento. Ambas compartilharam a experiência da “Jornada BIM HTB” em uma palestra promovida pela Conferência Internacional de Construção e Arquitetura (Feiconference), destacando a eficiência do BIM em empreendimentos complexos.

GRI Infra Nordeste 2025 Oportunidades para a região RECIFE, PE

A Gerente de Negócios Laura Altobello Antunes esteve presente na 4ª edição do GRI Infra Nordeste, realizada em Recife (PE). O evento reuniu lideranças do setor de infraestrutura e autoridades locais para discutir estratégias de desenvolvimento socioeconômico no Nordeste.





GRI Brasil Real State & Infra Summit e Data Center 2025

Conectando a América Latina

NOVA YORK, EUA

O Diretor-Executivo Helio Mazzilli e a Superintendente de Negócios Giani Pfister representaram o Grupo no GRI Institute Infra Summit e Data Center 2025, em Nova York, nos EUA. O encontro reuniu executivos para debater tendências nos setores imobiliário e de infraestrutura na América Latina, promovendo conexões e oportunidades no mercado internacional.

Jobs Talks

Gestão que constrói

A Gerente de Recursos Humanos Carina Labbate participou do evento Jobs Talks: Gestão que Constrói, promovido pela LigaJobs na Casa Tegra, em São Paulo (SP). O encontro reuniu lideranças da construção civil para refletir sobre os desafios da gestão de pessoas no setor.



Hydrogen Expo South America

Transição energética em pauta

RIO DE JANEIRO, RJ

A Gerente de Negócios Laura Altobello participou da Hydrogen Expo South America, no Rio de Janeiro (RJ). O evento, promovido com o apoio da AHK-RJ, é o maior da América Latina voltado ao hidrogênio e à descarbonização, reunindo empresas de mais de 20 países.

Pré-Summit Ambiental 2025

Saúde e sustentabilidade

PORTO ALEGRE, RS

A Gerente de QSM Valesca Castro e a coordenadora Sandra Valente estiveram presentes no Pré-Summit Ambiental, promovido pelo Hospital Moinhos de Vento, em Porto Alegre (RS). O evento discutiu os impactos das mudanças climáticas na saúde global, com foco em soluções sustentáveis.



21º SUESC

Excelência em infraestrutura hospitalar

FLORIANÓPOLIS, SC

O Diretor Presidente da TEDESCO, Pedro Silber, representou o Grupo HTB no 21º SUESC, simpósio da Unimed Santa Catarina, realizado em Florianópolis (SC). O evento abordou a inovação na saúde e reuniu especialistas do setor, reforçando o compromisso do Grupo com obras hospitalares de alta complexidade e foco na sustentabilidade.

ZIGURAT Local Hub

Inteligência artificial no setor AECO

SÃO PAULO, SP

O escritório da HTB, em São Paulo, com o intermédio de Tatiana Silva, Coordenadora do Jurídico, sediou o encerramento da série de encontros Local Hubs da ZIGURAT Institute of Technology. O evento reuniu cerca de 30 participantes para debater aplicações de inteligência artificial nos setores de arquitetura, engenharia, construção e operações. A iniciativa foi realizada em parceria com a Revizto e AACE Brasil.

A presença constante em eventos estratégicos consolida o Grupo HTB como referência em engenharia, inovação e sustentabilidade no Brasil e no exterior.



BERLIM

Die Macherei Berlin-Kreuzberg: um símbolo de modernidade

Localizado entre os emblemáticos bairros de Kreuzberg e Mitte, a poucos passos da histórica Potsdamer Platz, o novo empreendimento da Art-Invest Real Estate está transformando a paisagem urbana de Berlim, na Alemanha.

Batizado de Die Macherei Berlin-Kreuzberg, o projeto ocupa um terreno de aproximadamente 20 mil m² e representa uma nova visão para o futuro do viver e trabalhar nas grandes cidades: diversificada, sustentável e centrada nas pessoas.

O complexo é formado por três edifícios principais (M40, M50 e M60) com usos mistos que integram escritórios, residências, coworkings, lojas, restaurantes e espaços de convivência em um só local. A proposta urbanística e arquitetônica traz soluções inovadoras, integração com áreas verdes e uma abordagem ecológica exemplar para a construção civil europeia.

Três edifícios, uma visão

Assinado por três renomados escritórios de arquitetura — ROBERTNEUN, Sauerbruch Hutton e Eike Becker Architekten — o projeto apresenta um conjunto coeso e complementar de edifícios, cada um com identidade própria:

M40 | O maior edifício híbrido de madeira da Alemanha

Finalizado em meados de 2024, o M40 é um símbolo de inovação construtiva e sustentabilidade. Com estrutura híbrida de madeira, o edifício obteve uma redução de 45% nas emissões de CO2 em comparação a modelos convencionais. Além de estacionamento subterrâneo, oferece garagem para bicicletas com 485 vagas, vestiários e infraestrutura completa de apoio.

M50 | A reinvenção de um ícone

Com entrega prevista para meados de 2026, o M50 passa por um ambicioso processo de revitalização. Originalmente construído entre 1965 e 1971, o prédio comercial de 90 metros de altura será totalmente renovado com soluções sustentáveis e novos espaços. Os destaques incluem um futuro skybar com vista panorâmica de 270° e uma pista de corrida ao ar livre



no topo do edifício. Com cerca de 27 mil m² de áreas locáveis, o M50 abrigará academia, campo de golfe, escritórios e restaurantes. Após sua conclusão, a filial berlinense da Art-Invest Real Estate será transferida para o novo espaço.

M60 | Primeira construção comercial neutra em carbono da Alemanha

Finalizado em dezembro de 2024, o M60 é pioneiro em neutralidade de carbono, graças à tecnologia fotovoltaica de última geração. Com 43 mil m² de área construída, o edifício oferece espaços flexíveis para escritórios, moradia, lojas, alimentação e bem-estar. Os terraços verdes na cobertura formam um verdadeiro oásis urbano, proporcionando integração com a natureza em meio à cidade.

Além dos três edifícios comerciais, o plano prevê a construção de um empreendimento residencial com 337 unidades, distribuídas em uma área adicional de 21 mil m². Ao todo, o projeto contempla 44 mil m² de escritórios e 6 mil m² de áreas destinadas ao lazer e ao comércio, promovendo a diversidade de usos e a ocupação inteligente do território.

Com 150 vagas de estacionamento subterrâneo para veículos e 500 para bicicletas, o projeto incentiva a mobilidade sustentável e reforça o compromisso com o meio ambiente.

Mais do que um conjunto de edifícios, Die Macherei Berlin-Kreuzberg é um ecossistema urbano contemporâneo, projetado para atender às necessidades do presente e do futuro. Ao combinar design, eficiência energética, bem-estar e tecnologia, o empreendimento reforça o papel da arquitetura como agente de transformação social e ambiental.

Com esse projeto, Berlim ganha um novo símbolo de modernidade e equilíbrio entre cidade, pessoas e planeta.

CONSÓRCIO PIATEC HTB SUAPE

Team Building: integração, confiança e propósito em ação



Para fortalecer o trabalho em equipe, as relações interpessoais do Consórcio Piatec HTB Suape e alinhar objetivos estratégicos, foi realizado um Team Building.

Duas etapas, um só propósito

A ação foi estruturada em duas etapas complementares. O primeiro Team Building, com foco exclusivo na liderança, teve carga horária de 16 horas e foi realizado em um hotel na região de Cabo de Santo Agostinho. A programação incluiu dinâmicas, workshops e reflexões voltadas para aspectos comportamentais fundamentais, como confiança, identidade, propósito e feedback.

Já o segundo encontro ocorreu diretamente no canteiro de obras, com carga horária de seis horas, sendo destinado

a todo o time. A atividade promoveu o desdobramento dos acordos definidos pela liderança e do plano de ação construído em conjunto. O objetivo foi ampliar o engajamento, fortalecer a visão compartilhada, definir papéis e reforçar a estrutura da equipe.

Desenvolvimento que gera impacto

Além de fortalecer os laços internos, a iniciativa teve papel essencial na melhoria do clima organizacional e no alinhamento entre áreas, expectativas e responsabilidades.

A experiência reforça nosso compromisso em promover ambientes de trabalho colaborativos, motivadores e orientados à performance sustentável. Investir no desenvolvimento de pessoas é parte central da estratégia do Grupo HTB — e iniciativas como essa fazem toda a diferença no dia a dia dos times.



CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE

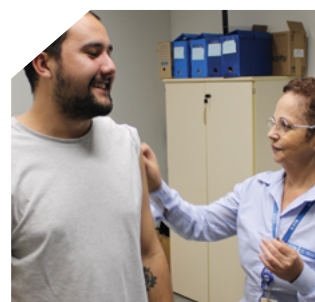
Bem-estar e **prevenção de doenças** no ambiente de trabalho

O Grupo HTB promoveu a campanha anual de vacinação contra a gripe no escritório de São Paulo e em diversas obras.

A ação contemplou todos os colaboradores, reforçando o compromisso da empresa com a saúde, o bem-estar e a prevenção de doenças no ambiente de trabalho.

Organizada pela área de QSM, a iniciativa teve como objetivo reduzir o risco de contágio, minimizar o absenteísmo e manter um ambiente corporativo mais seguro e produtivo. **“Ao disponibilizar a vacina diretamente nos locais de trabalho, o Grupo facilitou o acesso à imunização e contribuiu para uma cultura organizacional mais consciente e saudável”**, reforça Tiago Finotti, Médico do Trabalho.

A vacinação anual é uma das formas mais eficazes de proteção contra surtos sazonais. Obrigado a todos que participaram e contribuíram para fortalecer nossa cultura de prevenção!



SEMANA INTEGRADA DE QSM

Semana Integrada de QSM chega à 18ª edição

Em junho, o Grupo HTB promoveu a 18ª edição da Semana Integrada de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSM), mobilizando colaboradores de todas as obras.

O evento já é uma tradição no calendário da empresa, com foco no reforço de práticas fundamentais para um ambiente de trabalho mais seguro, saudável, eficiente e sustentável. Com o envolvimento de todos os colaboradores, incluindo mão de obra direta (MOD), indireta (MOI) e subcontratados, a programação foi pensada para unir conteúdo técnico e engajamento, por meio de palestras, gincanas, banners educativos e ações interativas.

Neste ano, os temas trabalhados por área foram:

QUALIDADE

Boas práticas elevam a nossa qualidade;

SAÚDE

Autocuidado inteligente;

SEGURANÇA

Construindo com segurança: proteja-se, organize-se e cuide de suas ferramentas;

MEIO AMBIENTE

Cada ação tem um impacto: escolha consumir de forma inteligente.

“A Semana Integrada de QSM é muito mais do que um evento tradicional em nosso calendário. Ela representa nosso compromisso contínuo com a construção de um ambiente de trabalho mais seguro, responsável e sustentável”, afirma Rosa Speranza, Coordenadora da Qualidade.

Organizada pela equipe de QSM, a semana foi cuidadosamente planejada desde o início do ano, e alinhada com as diretrizes do Grupo. A abordagem, lúdica e descontraída, garantiu a participação ativa das equipes, sem perder de vista a seriedade dos temas abordados.

Mais do que promover boas práticas, a iniciativa reforça valores essenciais que orientam o dia a dia da HTB nas obras: prevenção, responsabilidade, cuidado mútuo e consciência ambiental.



PROGRAMA DE APRENDIZAGEM HTB

Aprender, crescer e transformar



Em maio, o escritório da HTB em São Paulo (SP) foi palco de uma celebração emocionante e significativa: a formatura da turma do PAH — Programa de Aprendizagem do Grupo HTB.

O evento reuniu os 14 alunos participantes, acompanhados de familiares, amigos, gestores, diretores e representantes das áreas de Recursos Humanos, Facilities, Assistência Técnica e ESG. Também contou com a presença especial do professor e guia pedagógico Emanuel Assis, da consultoria Alicerce Educação.

Com duração de seis meses, os alunos participaram de trilhas de aprendizagem focadas no desenvolvimento de habilidades e competências de leitura, escrita e matemática, alinhadas à BNCC – Base Nacional Comum Curricular.

O conteúdo também desenvolveu habilidades socioemocionais com temas como resolução de conflitos, autoconhecimento, controle da atenção e pensamento crítico, além de habilidades para o trabalho, com temas como segurança do trabalho e atendimento ao cliente.

Destaques

A turma se destacou pela frequência acima da média, forte engajamento nas atividades, dedicação exemplar e evolução

significativa ao longo das trilhas de conhecimento. Um dos momentos marcantes da jornada foi uma aula prática no Museu da Língua Portuguesa, que proporcionou uma conexão afetiva e simbólica com os conteúdos trabalhados em sala de aula.

“A jornada de aprendizagem não foi apenas sobre aulas de português e matemática, foi sobre conectar pessoas ao seu potencial e valorizar os saberes. Esse projeto revela o impacto que a educação tem quando é realizada com propósito. Esperamos que cada um possa seguir adiante com mais ferramentas para viver melhor o presente e escrever novos futuros”, conta Agnês Leite, Analista de RH do Grupo HTB.

Compromisso com a inclusão e o desenvolvimento humano

Criado como uma ação de responsabilidade social do Grupo HTB, o PAH tem como missão elevar a escolaridade de adultos nos canteiros de obras e escritórios, promovendo autoestima, senso de pertencimento e novas possibilidades de crescimento. A formatura da turma marca mais um capítulo dessa jornada contínua, que transforma desafios em oportunidades reais de inclusão social e profissional.

Parabéns a todos os formandos e à equipe envolvida. Que esse passo seja somente o início de uma caminhada repleta de conquistas e novas descobertas!

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

Grupo HTB reafirma compromisso ESG no Relatório de Sustentabilidade 2024



O Grupo HTB lançou oficialmente o Relatório de Sustentabilidade 2024, publicação anual que consolida as principais iniciativas, indicadores e resultados relacionados aos pilares ESG (Ambiental, Social e Governança).

Voltado para colaboradores, parceiros, clientes e demais stakeholders, o relatório reforça o compromisso do Grupo com a transparência e a responsabilidade corporativa. A publicação traduz como a sustentabilidade está integrada à cultura e à estratégia do Grupo HTB. O relatório evidencia como cada ação contribui para um futuro mais responsável e resiliente.

Destaques do Relatório

Entre os principais pontos abordados na publicação, estão:

Gestão ambiental e uso eficiente de recursos

Segurança e saúde dos trabalhadores nos canteiros de obra

Ações sociais e engajamento com comunidades

Capacitação e desenvolvimento de colaboradores

Fortalecimento da ética e compliance em todas as unidades do Grupo

Evolução nos indicadores de diversidade e inclusão

O Relatório de Sustentabilidade 2024 é um convite à reflexão e à ação. Ele demonstra que a sustentabilidade não é uma área isolada, mas uma postura estratégica que envolve todas as áreas, projetos e pessoas do Grupo HTB.

A publicação já está disponível e representa mais um passo em direção à construção de uma empresa cada vez mais ética, responsável e conectada com os desafios do nosso tempo.



Saiba mais sobre as nossas iniciativas ESG





FESTA JUNINA

Arraiá agita SP e POA

Os escritórios da HTB em São Paulo e em Porto Alegre se transformaram em um verdadeiro arraial para celebrar uma das festas mais queridas do calendário brasileiro: o tradicional São João. A decoração típica, com bandeirinhas coloridas, balões, chapéus de palha e muita criatividade, deu o tom da comemoração, criando um ambiente acolhedor e cheio de charme.

Além de valorizar as tradições culturais brasileiras, o Arraial teve como principal objetivo fortalecer os laços entre os times, reforçar o clima de colaboração e proporcionar um momento leve no ambiente corporativo.



A iniciativa reforça o compromisso do Grupo HTB com o bem-estar e o engajamento de suas equipes, promovendo experiências que vão além do dia a dia profissional e geram memórias afetivas no ambiente de trabalho.

Que venha o próximo!



NAS HORAS VAGAS

Compromisso diário e dedicação ao esporte

Comunicativo, dedicado e sempre em movimento, dentro e fora da empresa, Francisco Canzian atua no time de marketing e negócios da HTB, onde é responsável por apoiar estratégias de comunicação, marca e relacionamento com o mercado.

Fora do expediente, ele troca o computador por ares mais dinâmicos e mostra que o mesmo foco que aplica no trabalho também está presente na sua rotina de atividades físicas. Esporte, para ele, é mais do que um hobby: é um estilo de vida.

O que você costuma fazer nas horas vagas?

FC: Pratico esportes como parte do meu estilo de vida e até como uma forma de terapia diária. Entre as atividades da minha rotina estão bike, musculação, corrida e futevôlei.

Onde você costuma praticar essas atividades?

FC: Pode ser ao ar livre ou em ambientes internos, como academias e centros de treinamento, principalmente nos dias da semana. Aos finais de semana, em parques de São Paulo e também fora de São Paulo, como, por exemplo, os pedais até a cidade de Santos.

Com que frequência você se dedica aos esportes?

FC: Praticamente todos os dias da semana. Alternando entre atividades de fortalecimento muscular e exercícios esportivos. Costumo treinar à noite, durante a semana e de manhã aos finais de semana.

Como você organiza sua rotina para encaixar tantas atividades físicas?

FC: De forma autônoma, de acordo com meu tempo e disposição. Já está tão integrado à minha rotina que virou uma necessidade, tanto física quanto mental. Naturalmente, vamos absorvendo todos os benefícios que essas práticas oferecem, como melhora da saúde, redução do estresse e ansiedade, aumento da autoestima, além da socialização e do aprendizado de valores como disciplina e respeito.

Por que essa dedicação? O que te motiva?

FC: Desde sempre fui praticante de esportes. Atividades físicas são essenciais para manter o corpo em movimento e a saúde em dia. Além disso, funcionam como terapia, me ajudando a manter a mente tranquila, mesmo em meio às responsabilidades do cotidiano.



“Para gostar de praticar uma ou várias atividades físicas, devemos, primeiramente, começar — sem a cobrança de ser bom em determinado esporte — e persistir.”

**Francisco
Canzian**



HOMENAGEADOS GRUPO HTB

Décadas de dedicação que ajudaram a construir a nossa história. Mais que tempo de casa, uma vida de conquistas no Grupo HTB.

Thais Ferro
Secretária Executiva
10 anos

"Há dez anos eu amo estar aqui e me sinto grata e honrada de poder crescer e evoluir com excelentes profissionais."



Jorg Wiemeyer
Diretor Vice-Presidente
30 anos

"Orgulho-me dos projetos que impactaram positivamente a vida de milhares de pessoas e sou grato a todos que compartilharam conhecimento comigo."



GlauCIA Borges
Analista de Tecnologia da Informação
10 anos

"São 10 anos de desafios, conquistas, aprendizados e, acima de tudo, gratidão por fazer parte de uma empresa tão especial."



Aelio Pereira
Analista de Recursos Humanos
15 anos

"Tenho orgulho em fazer parte dessa empresa e espero poder continuar crescendo e contribuindo com ela."



Luis Nascimento
Coordenador Administrativo e Financeiro
15 anos

"Na HTB cresci profissional e pessoalmente. Sinto muita satisfação em trabalhar em um lugar onde sou respeitado como pessoa e profissional."



Enes Reis
Mestre de Produção
10 anos

"Desde que entrei na HTB, a empresa me acolheu e me deu todo o suporte necessário para executar minhas atividades. Na minha opinião, este é um ótimo lugar para trabalhar."



Marcelo Moura
Coordenador de Instalações
10 anos

"Tenho muito orgulho de fazer parte do time HTB, uma empresa de excelência alinhada com meus valores e princípios."



Alexandre Canezin
Gerente de Negócio
20 anos

"Compartilhar parte relevante da minha trajetória com a HTB é motivo de orgulho e honra. Experiências únicas e grandiosas, dignas de uma empresa que é referência na engenharia."



Valdirene M. Rocha
Analista de Administração de Pessoal
15 anos

"Celebrar 15 anos é celebrar uma história de desafios superados e sonhos realizados."



Murilo Bonato
Engenheiro de Produção
10 anos

"Sou grato por este período de aprendizado e trabalho, pois me identifico com os princípios e os valores do Grupo HTB. Com isso conseguimos atingir estas marcas."



Ricardo Ferreira
Coordenador de Instalações
20 anos

"O Grupo HTB, além de me dar oportunidade de desenvolvimento na minha carreira, também proporcionou o convívio com pessoas incríveis, que me ajudaram e são responsáveis pelo sucesso do Grupo."



**Quando os três pilares E, S e G
têm a mesma força,
nosso futuro se sustenta.**



O Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo HTB mostra resultados sólidos, pessoas valorizadas e governança ética. É assim que construímos um futuro equilibrado e sustentável.