

Tapume

167

**Aena
Congonhas**
Obras de
ampliação

CCR Bloco Sul

Comportamento
Seguro

Índice

NEGÓCIOS

Aena Congonhas	4
CCR Bloco Sul	8
Grupo Pessi	10
Vivo	11

ACONTECE

Hub de Inovação	12
GPTW Resultados	13
Grupo Zech	14

SUSTENTABILIDADE

Dia das Mulheres	15
Doação de sangue	16
IPT - eWOOD	17
ABRACIME	18
Comportamento Seguro	19
Auditoria Externa 2025	20

NOSSA GENTE

Torneio de Ping Pong	21
Entrevista	22
Tempo de casa	23

EXPEDIENTE

TAPUME é uma publicação trimestral do Grupo HTB. **Conselho Editorial:** Fátima Idogava, Juliana Shiota, Francisco Canzian. **Produção Gráfica e Revisão Editorial:** Agência Grato Visual Content. **Impressão:** MaisType. Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145, São Paulo, SP. É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. **Tiragem:** 300 unidades. **Fale conosco:** comunicacao@htb.eng.br

Aena Congonhas 4



Vivo 11



Torneio de Ping Pong 21



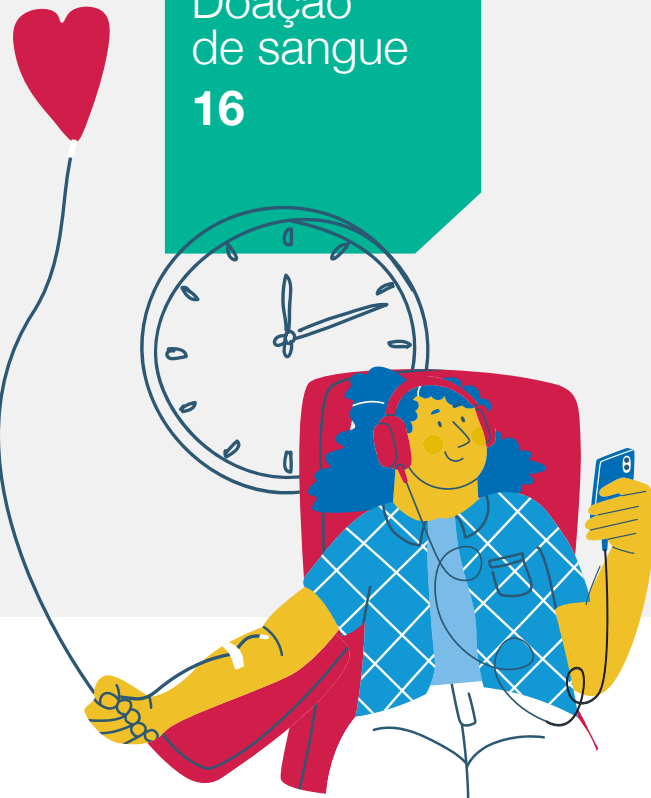
IPT - eWOOD 17



CCR Bloco Sul 8



Doação de sangue 16



Hub de Inovação 12



Aena CONGONHAS

HTB dá início às obras de ampliação de **um dos mais importantes hubs** da aviação nacional

Aeroporto de Congonhas



Projeto contempla novo terminal, modernização da infraestrutura e soluções tecnológicas para melhorar a experiência dos passageiros.

A HTB acaba de iniciar mais um marco na sua trajetória de grandes projetos no setor de infraestrutura: a reforma e ampliação do Aeroporto de Congonhas, em São Paulo – um dos mais importantes hubs da aviação nacional, responsável por mais de 23 milhões de passageiros por ano.

Assumimos o escopo completo da obra no modelo EPC: Engenharia, Procurement e Construção. A ampliação do Aeroporto de Congonhas contempla a construção de um novo Terminal de Passageiros, hangares, edificações auxiliares, novas vias de serviço, além de reformas estruturais nas pistas, taxiways e pátios de aeronaves. O novo terminal terá o dobro do tamanho, totalizando mais de 100 mil m², e contará com um moderno salão de check-in com 72 posições (expansível para 108), novo píer com 330 metros de comprimento e 19 novas pontes de embarque — em substituição às atuais 12.

Além da expansão física, o projeto inclui também a implementação de soluções inovadoras para otimizar a operação



aeroportuária e a experiência do usuário, como novos leitores automáticos de bilhetes, mais canais de inspeção, subestação elétrica e áreas de marketplace com ampla oferta de serviços.



“É extremamente gratificante termos sido escolhidos pela Aena para a execução do projeto de ampliação do Aeroporto de Congonhas. Trata-se do maior investimento privado em aeroportos no Brasil e representa, de forma emblemática, o ciclo das concessões aeroportuárias no país.”, afirma Cristina Ribas, Superintendente de Negócios.

Tecnologia, engenharia de valor e sustentabilidade

Desde a concepção, o projeto foi pensado com foco em eficiência, agilidade e conforto para o usuário. A HTB aplicou seu know-how acumulado em obras aeroportuárias para desenvolver soluções de engenharia de valor que otimizam custos, reduzem interferências na operação e mantêm elevados padrões de segurança e qualidade.

Além disso, a execução da obra será realizada em cinco fases cuidadosamente planejadas para garantir que o aeroporto continue operando normalmente durante todo o período de intervenção — um dos maiores desafios deste projeto.

Congonhas é tombado pelo patrimônio histórico e, por isso, cada intervenção considera o valor simbólico e arquitetônico do espaço. O hangar original, por exemplo, será totalmente restaurado e receberá novo uso, abrigando dez portões de embarque remoto.

No total, o novo pátio da aviação comercial terá 215 mil m², com 37 posições de parada de aeronaves (sendo 19 nas pontes e 18 remotas), todas compatíveis com aeronaves de nova geração, como o Airbus A321neo e o Boeing 737 MAX 10.

-  Cliente **Aena**
-  Prazo **36 meses**
-  Contrato **EPC**
-  Colaboradores no pico **1.400**
-  Gestores responsáveis **Eduardo Kanzian e Cristina Ribas**

Geração de empregos e desenvolvimento regional

Com cerca de 5 mil trabalhadores envolvidos diretamente na construção, o projeto impulsiona a geração de empregos e movimenta a economia da região. O novo marketplace, por exemplo, amplia as receitas acessórias do aeroporto, com benefícios diretos ao comércio local. Com um investimento robusto e uma proposta ambiciosa, a expectativa da HTB e da Aena é concluir o empreendimento dentro do prazo e escopo estabelecidos, com impacto mínimo na operação e máximo benefício para passageiros, colaboradores e toda a malha aérea nacional.

Acesse o QR Code ao lado e saiba mais >>>



CCR AEROPORTOS

Grupo HTB conclui obras em quatro aeroportos da CCR Aeroportos no sul do país

Finalizamos com excelência a modernização de 4 importantes aeroportos do Bloco Sul da CCR Aeroportos: **Joinville (SC)**, **Bagé (RS)**, **Pelotas (RS)** e **Uruguaiiana (RS)**. As obras, já concluídas, fazem parte do contrato de concessão da CCR e refletem o compromisso do Grupo HTB com a inovação, qualidade técnica e desenvolvimento regional.

Os serviços executados pelo Grupo abrangeram desde a reforma e ampliação de terminais de passageiros até a execução de novas pistas, taxiways, pátios de aeronaves, drenagem, balizamento e sistemas de navegação aérea.

Em Joinville e Pelotas, por exemplo, os terminais de passageiros foram completamente transformados, com a instalação de novos sistemas de bagagem, escadas rolantes e elevadores. Já em Uruguaiiana, foi construída uma nova subestação elétrica, além da revitalização completa da pista de pouso e decolagem (PPD) com o aeroporto em pleno funcionamento — uma operação noturna extremamente delicada que exigiu planejamento preciso e equipamentos de ponta.

As atividades de fresagem e recapeamento da pista de Uruguaiiana são um dos grandes destaques técnicos do projeto. A operação ocorreu sempre no período entre 22h e 6h, exigindo rígidos controles de segurança, logística e execução.

Inovação e técnica a serviço da performance

Outro destaque técnico foi a execução de aproximadamente 20 mil metros de colunas brita no novo pátio de aeronaves e taxiway de Joinville, reforçando o solo com excelência em geotecnia. Em Bagé e Pelotas, os principais desafios envolveram terraplenagens em regiões com histórico recente de enchentes, exigindo reforço estrutural e intervenção de consultorias especializadas.

“Todas as obras foram realizadas com os terminais em operação — o que demandou sinergia contínua entre as equipes da HTB, CCR e autoridades aeroportuárias, além de um rígido controle de qualidade e segurança operacional”, destaca Jairo F. Bastos, Superintendente responsável.

Aeroportos Bloco Sul

Joinville (SC)
Bagé (RS)
Pelotas (RS)
Uruguaiiana (RS)
Foz do Iguaçu (PR)
Curitiba (PR)
Bacacheri (PR)
Londrina (PR)



Aeroporto de Pelotas, RS

Os projetos ampliaram a capacidade dos aeroportos, possibilitando o recebimento de aeronaves maiores, mais conforto ao passageiro e melhores condições para operação logística. O novo cenário incentiva o turismo e atrai investimentos, além de favorecer a criação de novos empregos e o crescimento do comércio local.

Estiveram diretamente envolvidos na obra aproximadamente 700 colaboradores de forma direta e indireta. O legado deixado pelo Grupo HTB vai além da infraestrutura — ele se estende ao desenvolvimento regional, à geração de oportunidades e ao fortalecimento da malha aérea nacional.

Adversidades climáticas sem precedentes

Um dos maiores desafios enfrentados durante a execução dos projetos foi a calamidade pública decretada no Rio Grande do Sul em maio de 2024, resultado das enchentes históricas agravadas pelo fenômeno La Niña.

As fortes chuvas impactaram diretamente as obras em Pelotas e Bagé, comprometendo a estabilidade do solo e demandando soluções imediatas. Em Uruguaiiana, parte dos equipamentos destinados à revitalização da pista ficaram ilhados na região metropolitana de Porto Alegre, exigindo respostas logísticas emergenciais da equipe de obra.



Aeroporto de Joinville, SC



Aeroporto de Uruguaiiana, RS



Aeroporto de Bagé, RS



Saiba mais
em nosso blog

“Desafios técnicos são esperados em projetos dessa magnitude, especialmente em ambientes operacionais. Mas a maior lição veio da necessidade de estarmos preparados para o imprevisível. O que me orgulha é ter visto o alinhamento de valores entre empresa e colaboradores. As ações sociais, o cuidado com o meio ambiente e o apoio às famílias atingidas foram fundamentais para manter o moral da equipe e garantir a entrega”, afirma Pedro Peres, Gerente de Negócios da HTB.



TEDESCO

Markho Life Complex é novo marco para o litoral gaúcho

Em parceria com o Grupo Pessi, a TEDESCO, será responsável pela construção do empreendimento Markho Life Complex, em Capão da Canoa, no Rio Grande do Sul. A obra representa um novo padrão de integração entre saúde, negócios, moradia e lazer na região.

Com mais de 80 mil m² de área construída, o Markho Life Complex vai transformar a paisagem urbana e os serviços disponíveis para a comunidade. O projeto inclui:

- Uma torre de hospital
- Uma torre de Heathcare
- Uma torre residencial (PRIME)
- Uma torre business
- Um shopping mall
- Um edifício garagem

O contrato prevê um prazo de entrega para o segundo semestre de 2028, com picos de atividade estimando a atuação de 300 colaboradores diretos.

Saiba mais em nosso blog



Desafios e soluções de engenharia

A execução das fundações requer atenção especial devido à localização litorânea, com lençol freático elevado e terreno arenoso. Para garantir a estabilidade da obra, serão utilizadas soluções como rebaixamento do lençol freático e contenções com estacas pranchas, exigindo planejamento detalhado e execução precisa.

Com esse projeto a TEDESCO reafirma mais uma vez o compromisso com a excelência na construção civil, agregando valor e propósito a cada novo projeto.

“Como CEO do Grupo Pessi, considero o Markho Life Complex um projeto que irá transformar o litoral norte do Rio Grande do Sul. Optamos pela TEDESCO por sua expertise, inovação e confiança. Procurávamos um parceiro com alta capacidade técnica e compromisso com qualidade e excelência, atributos essenciais para viabilizar um empreendimento da dimensão do Markho.”

— Alfredo Pessi, CEO do Grupo Pessi.

- Cliente
Grupo Pessi
- Prazo
2º semestre 2028
- Contrato
Administração
- Colaboradores no pico
300
- Área construída
78.670 m²
- Volume de concreto
25.000 m³
- Gestor responsável
Felipe Batistela



HTB FIT

HTB FIT e Vivo: excelência rima com recorrência

Com presença nacional e um portfólio sólido em retrofit e implantação de ambientes corporativos, a HTB Fit segue sua parceria estratégica com a Vivo.

No final de 2024, a empresa atuou na modernização de duas importantes sedes da operadora: Natal (RN) e Salvador (BA), reforçando seu compromisso com agilidade, excelência técnica e atendimento sob medida às necessidades do cliente.

A parceria com a VIVO para renovação de seus escritórios iniciou-se em 2021. A HTB Fit é parte essencial dessa transformação, somando mais de 15 unidades atendidas com serviços completos de execução e análises técnicas de projetos além do gerenciamento de obras.

Em Natal, foi desenvolvido o projeto complementar da nova sede. O maior desafio esteve na adaptação das instalações existentes para atender as exigências da nova ocupação. Durante a execução, nossa equipe técnica atuou de forma

colaborativa com a construtora contratada pela Vivo, oferecendo

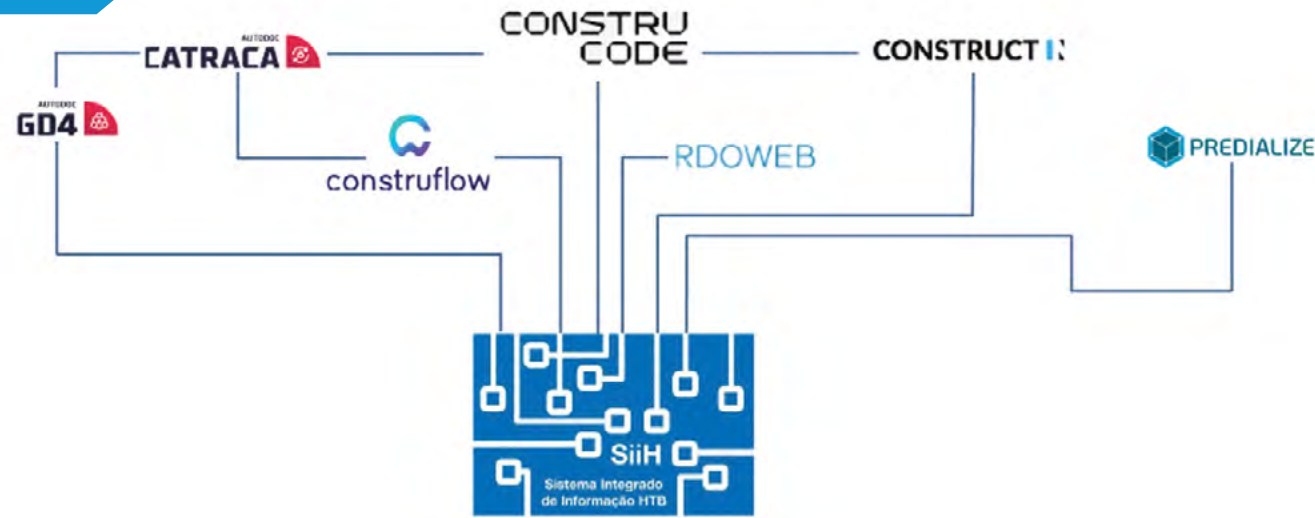
soluções ágeis para as interferências identificadas no canteiro.

Já na sede de Salvador, lideramos o gerenciamento da obra, enquanto os projetos foram desenvolvidos por um escritório terceirizado. Esse modelo exigiu um trabalho ainda mais próximo e criterioso do time técnico durante a fase de análises. **“Desde o início, nosso time de gerenciamento identificou diversos pontos que exigiram melhorias nos projetos fornecidos. Foram necessárias várias revisões até que conseguíssemos chegar a uma versão técnica viável e aprovada para execução”**, conta Alex Merigio, Engenheiro da HTB Fit. Um dos destaques desse projeto foi a proposta de solução para a entrada de energia, que gerou economia de custos e redução no prazo.

A atuação nas duas frentes reafirma a expertise da HTB Fit em conduzir projetos de alto padrão com soluções personalizadas, mesmo diante de cenários desafiadores. **“Cada projeto traz suas particularidades e a nossa força está na capacidade de adaptação, no olhar técnico e na proximidade com o cliente para garantir entregas de excelência”**, destaca Bruno Rodrigues, Analista Técnico de Instalações da HTB Fit.

Saiba mais em nosso blog





PORTAL DE INOVAÇÃO

Hub de soluções digitais para mais eficiência e agilidade

A inovação está cada vez mais presente nos canteiros de obras do Grupo HTB, impulsionando uma transformação digital que alia eficiência operacional, agilidade nos processos e inteligência na tomada de decisões.

Parte essencial dessa jornada é o SiiH – Sistema Integrado de Informação HTB | Gestão de Obras, que se concretiza como um Hub de Soluções Digitais. O sistema reúne uma série de ferramentas tecnológicas desenvolvidas para digitalizar, automatizar e otimizar as atividades no dia a dia das obras, conectando equipes, dados e processos de forma integrada e apoiando a tomada de decisão com informações em tempo real.

“O objetivo é claro: garantir mais controle, visibilidade e eficiência nas operações, fortalecendo a cultura da inovação em todos os níveis da empresa”, afirma o time de inovação do Grupo HTB.

Iniciativas em andamento

Para garantir o uso estratégico das soluções digitais, o Grupo HTB tem promovido diversas ações de disseminação, engajamento e aprimoramento contínuo nos canteiros.

Entre as principais iniciativas, destacam-se:

Mapeamento de oportunidades para digitalização e otimização de processos nas obras.	Workshops e treinamentos práticos com equipes de campo e apoio, garantindo domínio técnico sobre as ferramentas.
Parcerias com startups e fornecedores especializados, com monitoramento contínuo das soluções aplicadas.	Atualizações e melhorias contínuas nos sistemas, alinhadas com as tendências e inovações do mercado.

O SiiH – Gestão de obras é uma ação estratégica para construir o futuro da engenharia. Explore todas as iniciativas do SiiH e acompanhe as novidades do nosso ecossistema de inovação acessando o Portal de Inovação do Grupo HTB.



PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024

Engajamento que reflete confiança



“A cada ciclo da pesquisa, reafirmamos nosso compromisso em colocar as pessoas no centro da nossa estratégia. Os resultados nos motivam a seguir evoluindo, com a participação ativa de todos. Juntos, construiremos um Grupo HTB ainda mais forte e acolhedor”, reforça Carina Labbate, Gerente de Recursos Humanos.

Pelo sexto ano consecutivo, o Grupo HTB foi reconhecido como um excelente lugar para se trabalhar, por meio da certificação concedida pela Great Place to Work (GPTW) — consultoria global que reconhece empresas com os melhores ambientes de trabalho.

A Pesquisa de Clima Organizacional 2024 foi aplicada entre os dias 2 e 16 de dezembro, de forma 100% online. A ação integra o programa interno “Fala Pra Gente”, que visa escutar os colaboradores, identificar os pontos fortes da nossa cultura e, principalmente, traçar planos de ação para os desafios e oportunidades de melhoria.

Destaques

O destaque desta edição foi a alta taxa de adesão, com participação ativa de 88% dos colaboradores, o que demonstra o alto engajamento das equipes e o compromisso coletivo com a construção de um ambiente cada vez melhor. A nota geral da pesquisa foi de 83 refletindo a solidez da cultura do Grupo HTB. Entre os principais pontos positivos, destacam-se:

Orgulho de fazer parte do Grupo HTB

Ambiente acolhedor e respeitoso

Oportunidades de desenvolvimento pessoal

Liderança acessível e aberta ao diálogo

Relacionamento entre os colegas de trabalho

Outro dado de destaque foi o índice de bem-estar emocional, que atingiu 89 pontos, superando inclusive a média das 150 melhores empresas avaliadas pela GPTW.

A pesquisa revelou avanços importantes nas práticas de ESG e diversidade, com 90% dos colaboradores reconhecendo os esforços do Grupo em desenvolvimento sustentável. Além disso, foram percebidas evoluções na representatividade feminina na liderança.

Próximos passos

Com base nos resultados, o Grupo HTB definirá planos de ação estratégicos, com foco nos seguintes em temas prioritários:

Comunicação e Feedback

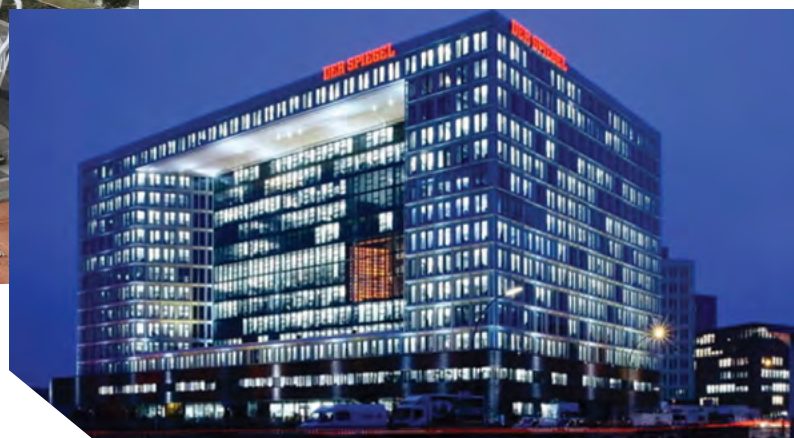
Desenvolvimento de Liderança

Protagonismo e Inovação

ESG e Diversidade

Carreira e Reconhecimento

A Pesquisa de Clima Organizacional é mais do que um termômetro do ambiente de trabalho. É uma ferramenta estratégica para ouvir, valorizar e fortalecer a cultura organizacional. E o compromisso com esse processo mostra que, no Grupo HTB, excelência se constrói com diálogo, inovação e cuidado com as pessoas.



GRUPO ZECH

ROM Technik: eficiência energética para um futuro sustentável

A ROM Technik oferece uma ampla gama de serviços de tecnologia de construção, garantindo excelentes condições de vida e de trabalho a usuários de complexos modernos, tais como prédios industriais, prédios públicos, escritórios, centros de pesquisa e salas limpas.

Contando com mais de 2.500 funcionários, a ROM Technik visa aprimorar a eficiência energética e a sustentabilidade. A energia é um fator de custo importante nas operações de construção – na Europa, mais de 30% da energia é consumida em aparelhos de ar condicionado e gestão predial. O portfólio de eficiência energética ROM e4 apresenta um conjunto de ferramentas modulares e inovadoras com métodos, serviços e produtos para a análise e redução contínua do consumo de energia, utilizando recursos como simulação termodinâmica, gêmeos digitais e inteligência artificial.

A ROM e4 estrutura o processo de otimização de energia em 4 fases:

Registro

Inventário completo dos sistemas existentes;

Análise

Os dados coletados são processados e pontos de dados extras são adicionados, quando necessário, permitindo uma visão geral exata das condições do sistema e das interações dos componentes.

Otimização

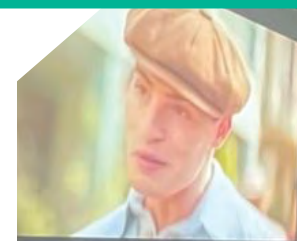
Reduções significativas no consumo de energia e nas emissões de CO2 são alcançadas por meio de melhorias e ajustes nos sistemas técnicos e processos automatizados do edifício.

Modernização

Para atingir a meta de descarbonização completa, desenvolvemos medidas adaptadas para a troca de combustíveis fósseis por fontes de energia renováveis e a redução do consumo geral de energia e das emissões de CO2, incluindo o desenho e o planejamento detalhado, bem como a adoção de medidas específicas, operação e manutenção.

O sucesso alcançado com o portfólio de eficiência energética ROM e4 e os projetos em andamento nessa área são dignos de nota. Uma economia de energia de 20% é sempre possível. Ao combinar diferentes métodos, podemos explorar o potencial não utilizado e, realisticamente, gerar economias de energia de 50 a 60%. As operações de carbono neutro em imóveis comerciais é uma realidade hoje.

Nossa visão: operações de carbono neutro em imóveis comerciais durante todo o ciclo de vida do edifício.



DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES

Mulheres protagonistas

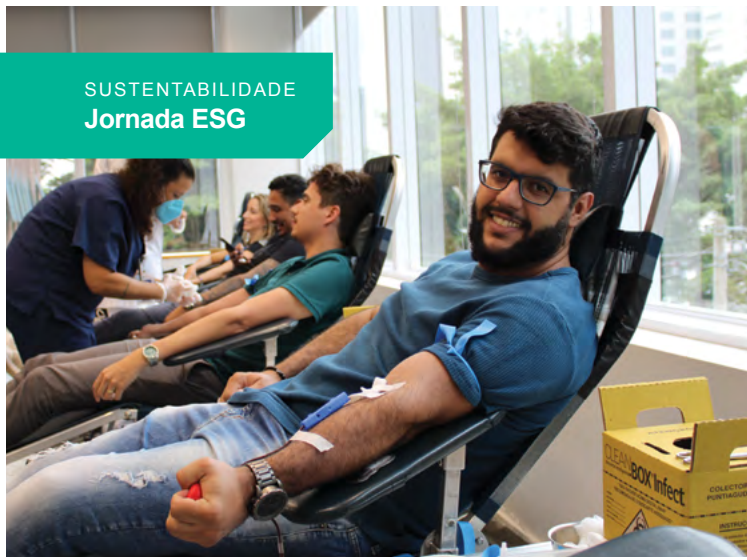
HTB promove sessão de cinema com brunch em homenagem ao Dia Internacional da Mulher.

O escritório da HTB em São Paulo abriu espaço para uma sessão de cinema com brunch, em homenagem ao Dia Internacional da Mulher. O destaque da sessão foi o filme Batalhão 6888, que conta a história do único batalhão feminino e negro do exército dos Estados Unidos durante a Segunda Guerra Mundial — um enredo poderoso que reforça a coragem, a competência e o protagonismo feminino em contextos desafiadores.

Agradecemos a todos que participaram e reforçamos: seguir celebrando essas datas com ações significativas é um passo importante para fortalecer a cultura de respeito e inclusão dentro da nossa organização.



Mais do que uma homenagem, a iniciativa faz parte da Jornada de ESG do Grupo HTB, com foco no pilar Social e nas ações de Diversidade, Equidade e Inclusão.



DOAÇÃO DE SANGUE

Uma corrente do bem que salva vidas

HTB mobiliza colaboradores em campanha de doação de sangue com palestra de sensibilização sobre o tema.

No mês de março, o Grupo HTB deu mais um passo em sua Jornada de ESG ao promover uma ação de conscientização e doação de sangue, reforçando o compromisso da empresa com o bem-estar coletivo e a responsabilidade social. A campanha, realizada em parceria com o Hemocentro São Lucas, teve início no dia 13/03, com uma palestra online de sensibilização ministrada pelo Dr. Eliseo Joji Sekiya, médico hematologista, presidente do Instituto de Ensino e Pesquisa IEP-Hemomed e referência na área de hemoterapia no Brasil.

A apresentação foi aberta a todos os colaboradores do Grupo e abordou temas essenciais como o ciclo do sangue, triagem clínica, critérios para doação, separação dos componentes sanguíneos, transfusões, doação de plaquetas e medula óssea, além de esclarecer dúvidas sobre os cuidados e requisitos para se tornar um doador.

A mobilização culminou com a campanha de doação de sangue realizada no Escritório São Paulo, reunindo colaboradores próprios e terceirizados em um verdadeiro gesto coletivo de empatia.

Graças ao engajamento de todos, conseguimos coletar um número significativo de bolsas de sangue, impactando aproximadamente 300 pacientes que

precisam desse ato de amor para seguir em frente. Esse número representa muito mais do que estatística: são vidas transformadas, famílias impactadas e uma rede de solidariedade que se fortalece com a união de todos.

O poder de 50 minutos!

Durante a palestra, uma frase chamou a atenção dos participantes: **“Em 50 minutos, você pode assistir a um episódio de série, interagir com amigos nas redes... ou doar sangue para salvar vidas.”**

Esse foi o chamado que inspirou muitos colaboradores a participarem da ação. A doação de sangue é um gesto simples, rápido e seguro, mas de valor imensurável. Em meio a uma rotina intensa, é também uma forma de parar, respirar e se conectar com o que realmente importa: o cuidado com o próximo.

A campanha reforça o pilar Social do ESG que está presente no dia a dia do Grupo, não apenas em metas e relatórios, mas em ações concretas que envolvem, sensibilizam e engajam. Momentos como este demonstram o potencial transformador das pequenas atitudes e o quanto iniciativas coletivas podem criar grandes mudanças.

Agradecemos a todos os envolvidos pela participação e dedicação. Que esse espírito solidário continue inspirando nossa jornada!



IPT - eWOOD

Encontro Global de Construção em Madeira reforça compromisso com a sustentabilidade e a inovação

Em março de 2025, o Instituto de Pesquisas Tecnológicas (IPT) da Universidade de São Paulo foi palco do Encontro Global de Construção em Madeira, evento que reuniu especialistas, empresas e pesquisadores de renome para debater o uso da madeira engenheirada como solução inovadora e sustentável na construção civil.

O Grupo HTB marcou presença como patrocinador e participante ativo, reforçando seu pioneirismo com práticas alinhadas à agenda ESG e à modernização do setor.

Durante o encontro, Adriana Machado, Superintendente de Desenvolvimento de Negócios e Head de ESG, apresentou o projeto eWood, iniciativa do Grupo HTB que explora novas perspectivas e aplicações da madeira engenheirada. Com propriedades que aliam resistência estrutural, leveza e versatilidade, a madeira engenheirada vem se consolidando como

alternativa de alto desempenho à construção tradicional.

Entre os benefícios estão a redução da pegada de carbono, a industrialização dos processos construtivos e a otimização de tempo e recursos no canteiro de obras. Essa tecnologia representa um passo importante rumo a uma construção civil mais verde, ao mesmo tempo em que responde às novas exigências do mercado por inovação, agilidade e responsabilidade ambiental.

Ao patrocinar e participar de eventos como o Encontro Global de Construção em Madeira, o Grupo reafirma seu papel como agente transformador no setor.

Estar presente nessas discussões é essencial para antecipar tendências, promover boas práticas e fomentar o uso de soluções que respeitem o meio ambiente e ampliem a eficiência das construções”, destacou Adriana Machado.



CONSTRUÇÃO SUSTENTÁVEL

Grupo HTB promove palestra sobre **inovação e sustentabilidade**

A busca por soluções construtivas mais eficientes, duráveis e sustentáveis é uma pauta permanente na jornada ESG do Grupo HTB.

Por isso, sediamos em nosso escritório de São Paulo, o evento **Soluções construtivas híbridas para eficiência e sustentabilidade em novas construções e na recuperação das existentes**, em parceria com a ABRACIME (Associação Brasileira da Construção Industrializada em Madeira Engenheirada) e contou com a presença do renomado engenheiro e professor Enrico Mangoni, especialista em estruturas.

Eficiência e responsabilidade

Durante o evento, Mangoni compartilhou seu conhecimento sobre soluções híbridas na construção civil — uma abordagem que alia diferentes materiais e técnicas para otimizar o desempenho estrutural e reduzir o impacto ambiental das obras. Além disso, destacou como as estruturas híbridas têm potencial para transformar o setor, promovendo menor desperdício de materiais, maior durabilidade das obras e redução significativa dos impactos ambientais. A combinação de materiais, como

concreto, aço e madeir, permite adaptar soluções às necessidades específicas de cada projeto, resultando em construções mais inteligentes e sustentáveis.

Além de aprimorar novas edificações, esse modelo também se mostra eficaz na recuperação e modernização de edificações existentes, promovendo a longevidade e a valorização de ativos já construídos. Para o Grupo HTB, eventos como esse são essenciais para fomentar a cultura da inovação e da sustentabilidade entre suas equipes.

“Nosso objetivo é estar sempre conectados com as melhores práticas do mercado, investindo em capacitação técnica e soluções sustentáveis que agreguem valor aos nossos projetos e ao meio ambiente”, destacou Adriana Machado, responsável pela organização do evento.

A palestra foi mais uma iniciativa que reforça a posição do Grupo HTB como protagonista em sustentabilidade no setor da construção civil, alinhando-se aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU. Agradecemos ao professor Enrico Mangoni pela troca enriquecedora e a todos os colaboradores que participaram deste momento de aprendizado e inspiração!

SEGURANÇA EM FOCO

Programa **Comportamento Seguro** em todas as obras



Programa
Comportamento
Seguro

Com o objetivo de fortalecer a cultura de segurança em seus canteiros, o Grupo HTB implementou o Programa HTB Comportamento Seguro, uma iniciativa alinhada ao processo de melhoria contínua do sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.

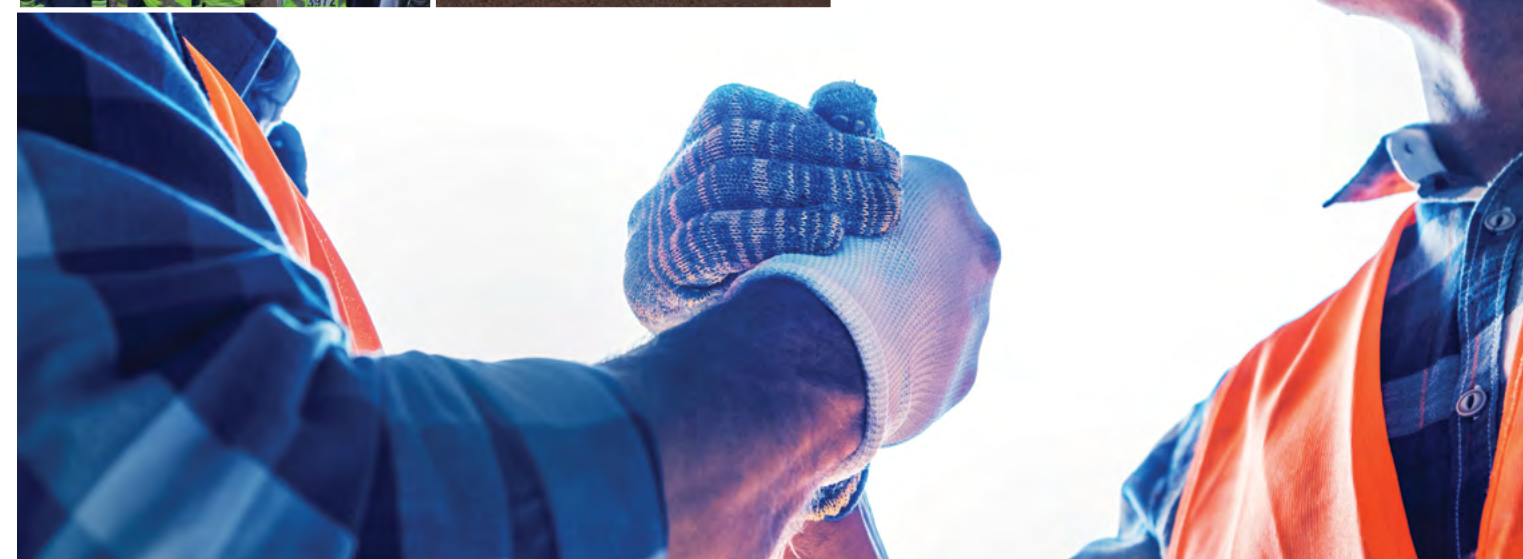
O lançamento foi marcado por uma grande mobilização: todas as obras do Grupo realizaram um diálogo diário de segurança (DDS) geral com a presença dos Gerentes de Obras, reforçando a importância da participação ativa de todos os colaboradores nessa jornada de transformação cultural.

Desenvolvido em conjunto com a área de Marketing e Comunicação, o programa ganhou identidade visual própria, com banners, cartazes, camisetas, bottons e adesivos, criando uma atmosfera de pertencimento e reforçando os valores do projeto desde o primeiro dia.

O HTB Comportamento Seguro vai além da comunicação visual. Seu propósito é claro: eliminar eventos de alto potencial atrelados a fatores comportamentais de colaboradores e prestadores de serviço, por meio da consolidação de disciplina operacional, gestão de conduta e atenção aos detalhes que fazem a diferença no dia a dia do canteiro.

Para isso, o programa implementa mecanismos de identificação de comportamentos inseguros, promove ações de sensibilização e estabelece as Regras de Ouro, um conjunto de normas que devem ser rigorosamente seguidas, sem exceções. Essas regras atuam como pilares fundamentais para evitar acidentes graves e/ou fatais, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro, disciplinado e colaborativo.

“Mais do que uma obrigação legal, a segurança é um valor inegociável para o Grupo HTB. Com o Programa Comportamento Seguro, estamos construindo um ambiente em que o cuidado com a vida vem sempre em primeiro lugar”, destaca Alessandra Souza, Gerente de QSM.



Auditoria Externa 2025 garante **recorde de pontos fortes**

A HTB passou por mais uma etapa do seu ciclo de auditorias externas, fortalecendo sua atuação estratégica nas áreas de qualidade, meio ambiente e segurança.

A auditoria, conduzida pela certificadora DQS, foi do tipo auditoria de manutenção, parte do ciclo de verificação anual do Sistema de Gestão Integrado (SGI), e envolveu os colaboradores com foco nos processos do Escritório da HTB, e das obras Raízen – E2G Vale do Rosário, Reassentamento Bento Rodrigues e Reserva Cidade Jardim.

Ao contrário da auditoria de recertificação, que ocorre a cada três anos e verifica todo o sistema, a auditoria de manutenção permite um olhar mais detalhado sobre partes específicas do sistema de gestão, promovendo aperfeiçoamentos contínuos nos processos da empresa. Um dos destaques foi a evolução no formato dos roteiros de auditoria. A substituição dos tradicionais itens normativos pelos Roteiros de Negócio da HTB, alinhados às normas ISO 9001, 14001 e 45001, trouxe maior clareza aos auditados e fortaleceu o Sistema HTB de Gestão de Negócios (SHGN). Essa abordagem facilitou o entendimento e engajamento das equipes, reforçando a cultura da qualidade em toda a organização.

Resultado

Os auditores destacaram vários pontos fortes tais como:

Projeto Controle de Estoque

O piloto desse projeto foi aplicado nas obras do Hospital Moinhos de Vento e CCR e em breve será aplicado na Aena Aeroporto de Congonhas e na JHSF - Reserva Cidade Jardim.

Estratégia de Inovação

Ampliada de 10 para 400 participantes, com NPS 97 em 2024, fortalecendo a cultura organizacional.

Hub de Soluções Digitais

Com ferramentas como AUTODOC, ConstrufLOW, Construcode, Checklist Fácil, Construct RDOweb e Predialize, em parceria com a TI.

Canal de Ética

Com maior aderência e investigações criteriosas, promovendo transparência e confiança interna.

Capacitação e saúde ocupacional

Controle estruturado de treinamentos e exames médicos, com destaque para a obra Reassentamento Bento Rodrigues.

Gestão ambiental inovadora

Como a criação do projeto Horta na Obra, com doação de alimentos à comunidade, e o uso de lista de verificação ambiental digital com relatórios ilustrados na Obra Raízen – E2G Vale do Rosário.

Digitalização e governança documental

Geração e preservação eletrônica via GRP – Guia de Remessa de Documentos, com acesso rápido às informações.

Análise de desempenho com tecnologia

O “Relatório de Aderência” da obra Raízen – E2G Vale do Rosário facilitando a comunicação com o cliente. Participação em iniciativas ESG: como a Aliança para Redução de Gases de Efeito Estufa do Setor da Construção e o fortalecimento do Comitê ESG, alinhado aos ODS da ONU.

Engajamento da alta direção e integração estratégica via Mind MAP, conectando cada área aos objetivos organizacionais.

Auditorias como essa ajudam o Grupo a seguir o planejamento de melhoria contínua em seus processos. Agora estamos preparando o caminho para a próxima auditoria de recertificação, prevista para 2027!

PinoPong

ÁREA DE CONVIVÊNCIA

Terceiro Torneio de Ping Pong movimenta o escritório de São Paulo

Realizamos no escritório da HTB em São Paulo o 3º Torneio de Ping Pong promovido como uma ação de integração e descontração entre diferentes áreas. O evento reuniu colaboradores que compartilharam bons momentos em clima de leveza e competição amigável.

Os participantes mostraram garra, espírito esportivo e muito bom humor nas partidas. Os vencedores foram:

1º LUGAR: José Benzatti (Informática)
2º LUGAR: Elivan Souza (Recursos Humanos)
3º LUGAR: Vitor Pereira (HTB Fit)

Eventos como esse reforçam laços de confiança, criam memórias coletivas positivas e contribuem para um ambiente de trabalho mais leve, colaborativo e engajado.

Parabéns aos participantes e à organização do evento! Que venham os próximos desafios (e partidas)!



CONHEÇA A HISTÓRIA

Na ponta da linha

Bruno Rodrigues e a paixão pela pesca esportiva

Para muitos, o fim de semana é tempo de descanso. Para Bruno Primo Rodrigues, da equipe HTB Fit, é hora de montar os equipamentos, reunir a família e partir para mais uma aventura nas águas, alinhando o corpo e a mente com a prática da pesca esportiva!

Mais do que um hobby, essa é uma paixão que atravessa gerações. Na infância, os fins de semana eram marcados por viagens ao lado do avô e do pai, muitas vezes sem fregar um único peixe, mas sempre voltando para casa com boas histórias e uma sensação de paz.

“O que mais importava era estar ali. O silêncio do rio, o som da água, o tempo desacelerado. Isso me marcou.”

Como a pesca entrou na sua vida?

BPR: Desde os quatro anos, acompanhava meu pai nas pescarias. Aquilo despertou em mim um encantamento pela busca de grandes peixes, mas, acima de tudo, por momentos de conexão com quem eu amava e com a natureza.

Quais os destinos favoritos para pescar?

BPR: Já acampe nas margens do Rio Piracicaba e do Rio Sorocaba, fiz pescarias com caiaque e também no mar. Sempre que posso, busco novos lugares e levo minha família junto. Dividir esses momentos com meus filhos é uma forma de transmitir valores que vão além do esporte como paciência, respeito, disciplina e união.

“Sentir todo esforço dedicado ao longo do dia e, ao final, ter fregado uns belos e grandes peixes também é uma sensação indescritível.”

Quais foram suas maiores conquistas com a pesca esportiva?

BPR: Hoje faço parte de uma equipe de pesca e participo de campeonatos e torneios em cidades como Parelheiros, Boituva e São Roque. Em 2024, conquistei um troféu pelo maior peixe fregado em uma competição, além de um prêmio em dinheiro.

A pesca esportiva é uma prática solitária?

BPR: Muito pelo contrário, tenho oportunidade de socializar com outras pessoas que compartilham da mesma paixão e, além disso, fortalecer relacionamentos interpessoais e, também, com minha família. Durante estes anos construí grandes amizades.

Quais os benefícios dessa prática no dia a dia?

BPR: Pescar me ajuda a equilibrar corpo e mente. Alivia o estresse, combate a ansiedade e fortalece laços afetivos. Mesmo sem dormir direito na véspera de uma pescaria, acordo revigorado só de estar à beira d'água. A pesca também pode ser usada como ferramenta de autoconhecimento. Às vezes, passamos horas tentando, sem sucesso. E tudo bem. O mais importante é estar presente, aproveitando o momento.

Qual foi o maior aprendizado que a pesca trouxe para sua vida?

BPR: Nem sempre a pescaria termina com muitos peixes, mas sempre termina com gratidão. Ensinei aos meus filhos que o verdadeiro prêmio está no processo, e não no resultado. Essa é uma lição que levo também para minha vida profissional.

HOMENAGEADOS GRUPO HTB

Nossas conquistas foram erguidas por **mãos dedicadas que constroem**, com paixão, um legado que resiste ao tempo.



Eduardo Kanzian
Superintendente de Negócio
20 anos

“São 20 anos de muita satisfação e constante aprendizado desenvolvendo vários projetos ao lado desse time de excelência, que constitui a família HTB.”

Paula Habiro
Superintendente de Orçamentos e Propostas
15 anos

“Orgulho pelo trabalho e por fazer parte da HTB. A cada desafio crescemos, alcançamos e conquistamos.”



Juliano Pastre
Gerente de Negócio
10 anos

“Iniciei minha trajetória na empresa ainda como estagiário. Só tenho a agradecer por esta jornada de aprendizado e muitos desafios nas mais diversas obras. Que venham muitas mais.”



Argeo Costa
Superintendente de Negócio
10 anos

“Nesses 10 anos enfrentamos juntos as oportunidades e os desafios que se apresentaram, sinal da confiança da empresa no trabalho, e que resulta em crescimento e evolução.”

Francisco Gomes
Coordenador Administrativo e Financeiro
10 anos

“É uma honra fazer parte da jornada de sucesso do Grupo HTB que impacta a vida de tantas pessoas. Uma década de trabalho feito com muito amor e muitos desafios superados.”



Francisco Silva
Supervisor Administrativo e Financeiro
10 anos

“Celebrando uma década de conquistas, aprendizado e crescimento juntos! Que venham muitos mais anos de sucesso e colaboração!”



→ A inovação não acontece por acaso. Ela é cultivada diariamente com informação, inspiração e colaboração.

O Portal de Inovação HTB conecta colaboradores a conteúdos, parceiros e soluções tecnológicas, fortalecendo a cultura da inovação e nos preparando para os desafios do futuro.

PORTAL DE INOVAÇÃO HTB

