

Centro-Oeste
Airports:
**Conforto,
qualidade e
segurança**

CCR Aeroportos:
modernização e ampliação

AEROMOT:
novo contrato

Índice

NEGÓCIOS

Centro-Oeste Airports	4
CCR Aeroportos	8
Clientes recorrentes	10
AEROMOT	12
HTB Fit	13

ACONTECE

Treinamentos LGPD	14
Dia da Mulher	15
Jornada ESG	16
Grupo Zech	17

QSM

Conversas Cruciais	18
Auditoria	19

NOSSA GENTE

Eventos internos	20
Nas horas vagas	22
Homenageados	23

EXPEDIENTE

TAPUME é uma publicação trimestral do Grupo HTB. **Conselho Editorial:** Fátima Idogava, Juliana Shiota, Francisco Canzian. **Produção Gráfica e Revisão Editorial:** Agência Grato Visual Content. **Impressão:** MaisType. Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145, São Paulo, SP. É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. **Tiragem:** 300 unidades. **Fale conosco:** comunicacao@htb.eng.br



Centro-Oeste Airports
4



Aeromot
12



CCR Aeroportos
8



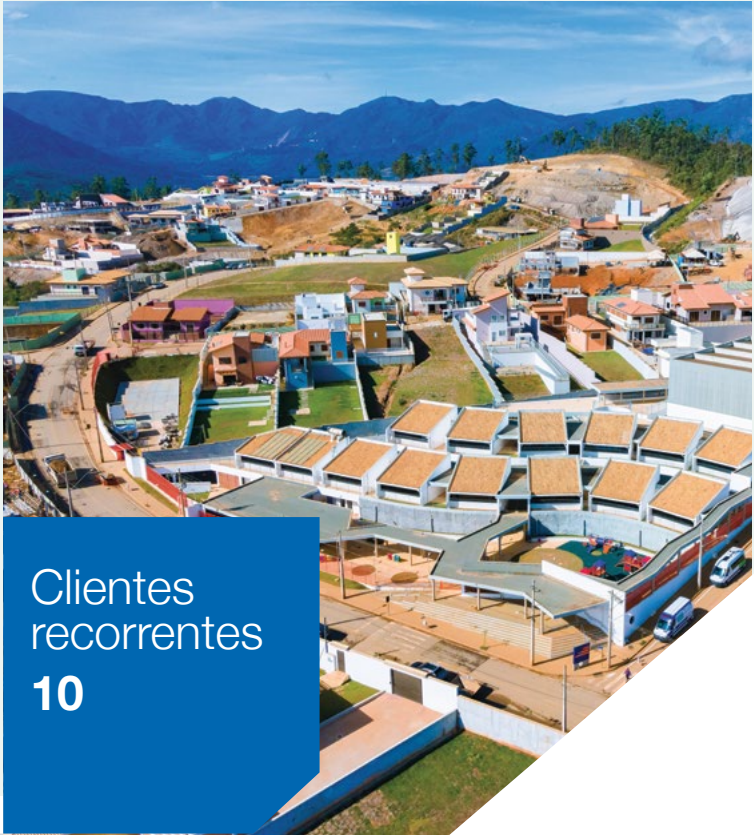
Jornada ESG
17



Treinamento Conversas Cruciais
18



Eventos internos
20



Clientes recorrentes
10

SOCICAM

Centro-Oeste Airports Conforto, qualidade e segurança

Aeroportos do
Bloco Centro-Oeste
em Mato Grosso:

Alta Floresta, MT
Cuiabá, MT
Rondonópolis, MT
Sinop, MT



Saiba mais
no blog HTB

“ Fizemos um planejamento executivo bem detalhado e setorizado que possibilitou o envolvimento de todas as disciplinas da cadeia de produção, fazendo com que as necessidades fossem entendidas e executadas rapidamente na ponta, sem perder os padrões de segurança e qualidade durante as etapas de execução dos serviços. ”

Marcelo Varela, gestor responsável pelo projeto.

CENTRO-OESTE AIRPORTS

As obras de modernização dos aeroportos vão trazer mais conforto, qualidade de serviço e segurança para usuários e companhias aéreas.

O Grupo HTB foi contratado para a construção e modernização dos terminais de passageiros dos aeroportos do Bloco Centro-Oeste: Cuiabá, Sinop, Rondonópolis e Alta Floresta para atender o Plano de Expansão Aeroportuária.

As obras incluíram infraestrutura civil, estrutura, arquitetura, instalações e equipamento no *landside* (lado Terra) do projeto. Já no *airside* (lado Ar), destacam-se ampliação e recuperação de pista, ampliação do pátio de aeronaves, restauração dos pavimentos, iluminação de pátio, infraestrutura de rede de balizamento, ampliação e restauração das resas e taxiway, sinalizações e equipamentos.

O maior desafio do projeto foi executar as reformas com os aeroportos em plena operação, assim como fazer a gestão dos fornecedores, priorizando parceiros locais que respeitassem o nível de documentação exigidos nos padrões do nosso sistema de gestão. Além disso, foi realizado um grande estudo no projeto, que permitiu a redução de interferências, dos impactos ambientais e na rotina dos passageiros, de custos e de prazo.

“O projeto foi muito desafiador por se tratar de quatro obras em regiões geográficas distintas. A integração dos processos das obras, bem como a comunicação direta e contínua com os respectivos gestores, foi fator-chave para o sucesso”, salienta Gleidson Costa, Coordenador de Contratos.



-  Cliente **SOCICAM**
-  Prazo **14 meses**
-  Contrato **PMG**
-  Área construída **32.000 m²**
-  Volume de concreto **13.000 m³**
-  Colaboradores no pico **1.000**
-  Gestor responsável **Marcelo Varela**



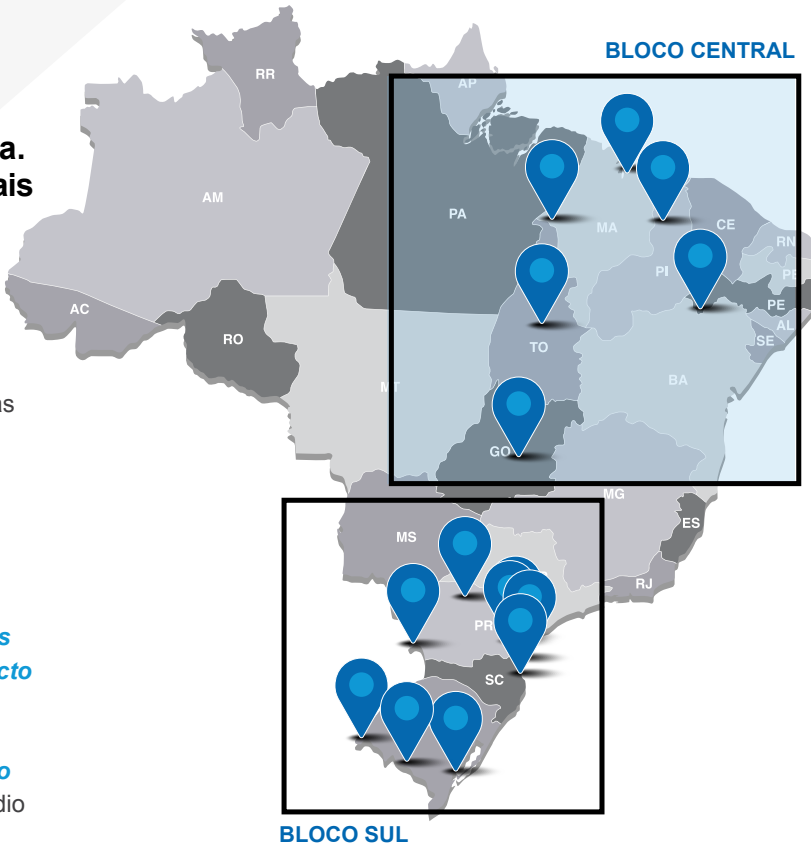
CCR AEROPORTOS

Modernização e ampliação

O projeto do Bloco Central é composto pelos aeroportos de Goiânia, Palmas, Imperatriz, Petrolina, São Luís e Teresina. A adequação e modernização desses locais trará benefícios para as cidades onde estão localizados e para toda a região.

Os principais desafios encontrados nesse projeto são referentes a logística em função das distâncias e tempos de locomoção entre estas localidades, simultaneidade das obras, grande número de colaboradores, mercado local, fornecedores e demais stakeholders.

“O projeto é realmente desafiador, pois mobilizar e realizar diversas unidades simultaneamente, sendo necessária a contratação de fornecedores locais, recrutamento, desenvolvimento de colaboradores nas regiões e execução das obras causando menor impacto possível nas operações aeroportuárias em um prazo curto, somente é possível com uma governança bem definida o engajamento de todos os colaboradores do projeto e da estrutura corporativa”, afirma Mauro Emídio Souza, Gerente responsável pelos Contratos/Obras.



Os destaques destas obras estão relacionados à logística e ao planejamento visto que as atividades estão sendo realizadas com os aeroportos em operação. Assim, o planejamento das obras deve prever, dentro do possível, um menor impacto junto aos passageiros, companhias aéreas e cessionários, bem como com a operação aeroportuária. Para tanto, em alguns casos são necessários trabalhos em horários alternativos e com prévio alinhamento com o time de engenharia do cliente e operações do aeroporto.

“Mobilizar e planejar a execução destas seis obras de forma simultânea, em seis cidades de cinco estados diferentes é um dos grandes objetivos que estamos alcançando. Também foi e está sendo desafiador o desenvolvimento dos fornecedores locais, o recrutamento e a formação das equipes técnico-administrativas e de campo”, comenta Jairo Bastos, Superintendente responsável.

Escopo do projeto

Lado Terra
Ampliação e/ou retrofit de terminal de passageiros (civil + instalações), adequação de sistema viário e estacionamentos, construção e/ou reforma de edificações de utilidades.

Lado Ar
Ampliação e/ou readequação de pátio de aeronaves, readequação de pista de pouso e decolagem, taxiway's e resas; implantação e/ou readequação de sistema auxílios visuais, de drenagem; construção e/ou reforma de edificações de utilidades, entre outros.



PALMAS, TO | PMW
STATUS
Obras em fase final
FOCO
Conclusão das áreas:
Lado Terra: check-list e comissionamento
Lado Ar: finalizado



IMPERATRIZ, MA | IMP
STATUS
Obras em fase final
FOCO
Conclusão das áreas:
Lado Terra: ampliação do TPS
Lado Ar: ampliação do pátio de aeronaves



GOIÂNIA, GO | GYN
STATUS
Obras em fase final
FOCO
Conclusão das áreas:
Lado Terra: check-list e comissionamento
Lado Ar: concluído



PETROLINA, PE | PNZ
STATUS
Obras em fase final
FOCO
Conclusão das áreas:
Lado Terra: nova sala de embarque e reforma do TPS
Lado Ar: ampliação do pátio de aeronaves



SÃO LUÍS, MA | SLZ
STATUS
Obras em andamento
FOCO
Conclusão das áreas:
Lado Terra: reforma e ampliação do TPS
Lado Ar: readequação do sistema de balizamento e sinalização da PPD (pista de pouso de decolagem) e readequação do sistema de drenagem



TERESINA, PI | THE
STATUS
Obras em andamento
FOCO
Conclusão das áreas:
Lado Terra: reforma e ampliação do TPS
Lado Ar: ampliação do pátio de aeronaves e readequação do sistema de drenagem

	Cliente Grupo CCR
	Prazo Novembro de 2024
	Contrato PMG
	Área de pavimentação 50.000 m²
	Volume de concreto 5.000 m³
	Volume de terraplenagem 280.210 m³
	Estrutura metálica 500 t
	Colaboradores no pico 1.200
	Gestor responsável Mauro Emídio Souza

RELACIONAMENTO

Soluções sob medida + Excelência operacional + Solidez = Clientes recorrentes

Com mais de mil obras executadas em todo o Brasil ao longo de aproximadamente 58 anos, o Grupo HTB destaca-se pelo seu foco no cliente.

O compromisso do Grupo com os seus clientes resulta em uma impressionante taxa de recorrência de 2/3 da carteira, evidenciando fidelidade, credibilidade e excelência da empresa. A relação é valorizada em todas as etapas do ciclo de desenvolvimento, inclusive na fase pós-obra.

Transparência e confiança são essenciais para construir relacionamentos duradouros, por isso dedicamos esforços incansáveis para cultivar e manter conexões sólidas, resultando em uma base consistente de clientes recorrentes que confiam em nossos serviços.

Além disso, integramos práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança) para assegurar responsabilidade e impacto positivo em nossas operações. Esse compromisso com a sustentabilidade e a governança responsável não apenas reforça nossa reputação, mas também contribui para a longevidade e a resiliência da empresa. Estamos dedicados a criar valor a longo prazo, tanto para nossos *stakeholders* quanto para a sociedade.

Valorizamos nossos clientes recorrentes e estamos comprometidos em continuar superando suas expectativas em cada projeto reafirmando nossa dedicação à excelência e consolidando nossa posição como a escolha preferida para projetos de engenharia e construção.

Assista ao vídeo
e saiba mais sobre
o nosso compromisso
com a excelência.



NOSSOS DIFERENCIAIS

Soluções sob medida

Nosso compromisso é entregar soluções personalizadas que atendam às necessidades específicas de cada cliente. Com uma abordagem centrada no cliente, dedicamos tempo para entender profundamente suas expectativas e requisitos, garantindo que cada projeto seja executado com precisão e excelência.

Excelência operacional

É o alicerce de todas as nossas obras, e nos comprometemos a implementar processos rigorosos de gestão e de controle de qualidade em cada etapa do projeto. De forma proativa e colaborativa, buscamos continuamente a melhoria contínua, garantindo que cada obra seja um exemplo de excelência.

Solidez

Nossa empresa se destaca pela solidez financeira e estabilidade no mercado, fatores que garantem confiança e segurança aos nossos clientes e parceiros. Construímos uma base sólida que nos permite enfrentar desafios e aproveitar oportunidades com agilidade e eficácia.



Reassentamento Bento Rodrigues | Fundação Renova



AQWA Corporate | Tishman Speyer

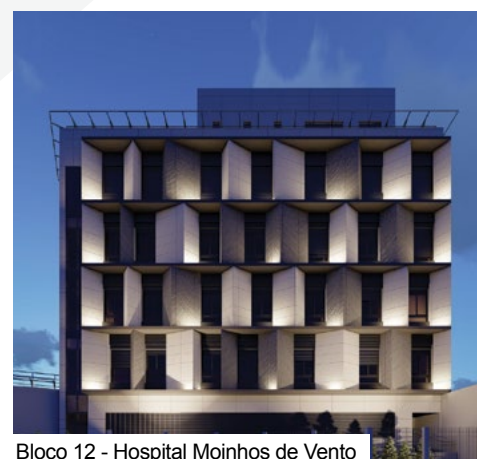


Galpão BRPR Cajamar | BR Properties

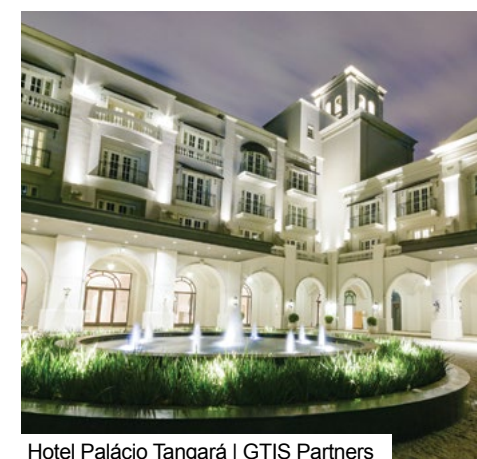


UTE Porto do Sergipe | GE

Acreditamos que cada detalhe faz a diferença, e é por isso que nos empenhamos em proporcionar uma experiência única e satisfatória, desde o projeto até a entrega final.



Bloco 12 - Hospital Moinhos de Vento



Hotel Palácio Tangará | GTIS Partners



Hospital Unimed Concórdia | Unimed



Fábrica Suzano: Secagem | Andritz



Cidade Jardim Corporate Center | JHSF



TEDESCO

AEROMOT: mais uma grande conquista no ar

O Aero Centro Integrado de Tecnologia e Inovação – AeroCITI será o berço para o renascimento da indústria de aeronaves leves no país.

AAEROMOT, que tem em seu DNA uma cultura de inovação pautada por pesquisa, desenvolvimento e qualidade dos produtos e serviços, escolheu a Construtora TEDESCO, pelo sua vasta experiência em obras industriais, processos inovadores e *know-how* técnico diferenciado para desenvolvimento dos projetos das obras do Aero Centro Integrado de Tecnologia e Inovação – AeroCITI, localizado em Guaíba (RS).

O complexo, em fase de pré-construção, compreende a área para fabricação e montagem de aeronaves, terminal de apoio, fábrica de componentes metálicos e pista de pouso e decolagem. Esse empreendimento vai elevar o patamar da indústria aeronáutica brasileira, além de promover uma série de benefícios para a comunidade, como a geração de empregos diretos e indiretos.

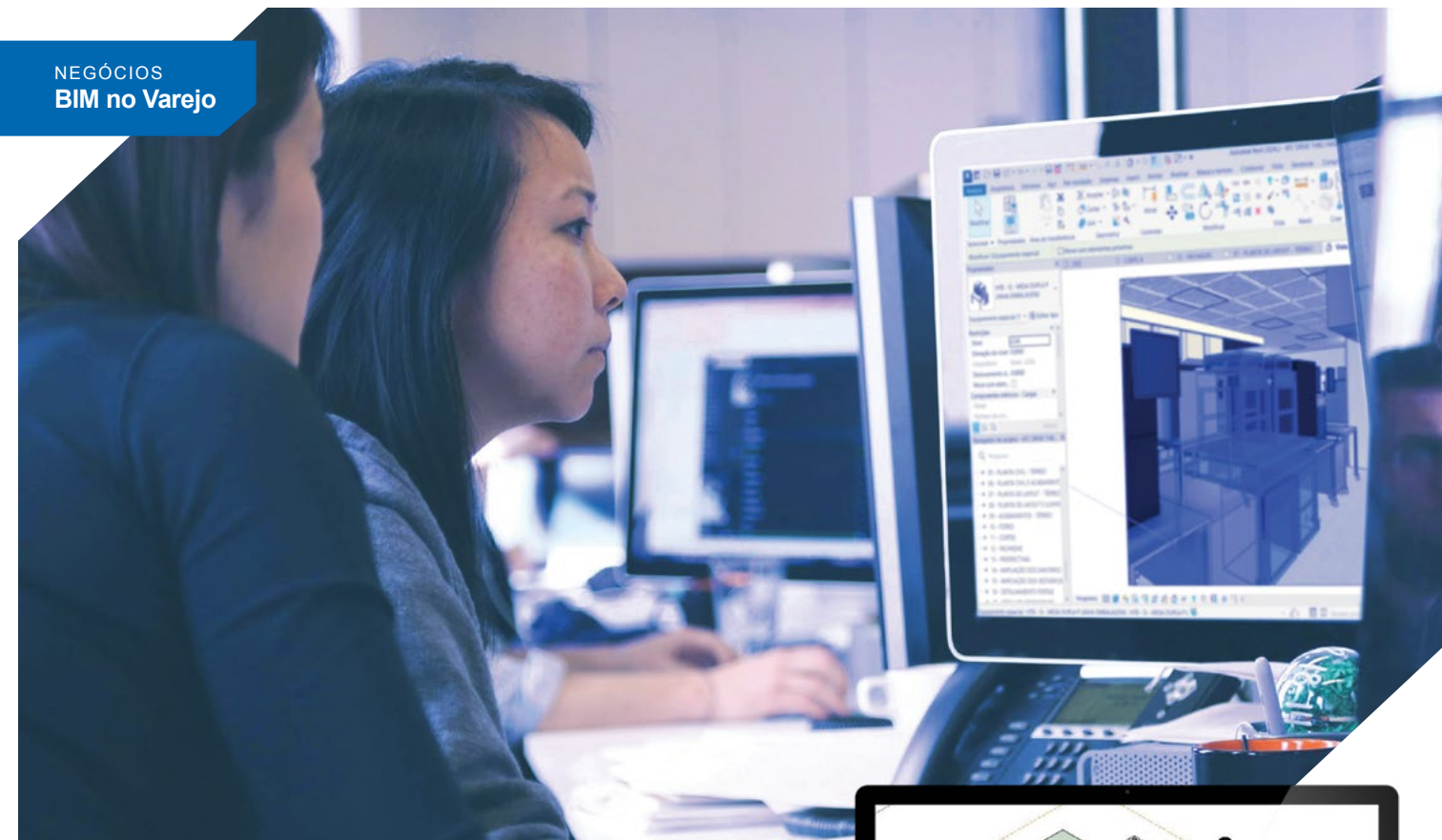
Por meio da pré-construção está sendo desenvolvido um trabalho colaborativo entre AEROMOT, TEDESCO e projetistas,

onde a sinergia aplicada de forma transparente, *open book*, visa a viabilidade do negócio, utilizando as melhores práticas no desenvolvimento dos projetos, na engenharia de valor, no planejamento e no orçamento da obra.



Sobre o cliente

AAEROMOT Aeronaves e Motores S/A é uma empresa de tecnologia aeronáutica, com 55 anos de contribuição para a aviação brasileira. É fornecedora de soluções customizadas para os mais diversos segmentos dos mercados da aviação militar e de segurança pública e civil, com destaque para o fornecimento de aeronaves, sistemas multimissão, comercialização e fabricação de peças e manutenção aeronáutica.



HTB FIT

Metodologia BIM no Varejo

Desenvolvimento da padronização de famílias e componentes para o Grupo IMC

O uso da metodologia BIM na construção civil não é uma novidade quando pensamos em grandes construções. No entanto, a introdução de ferramentas BIM para projetos em varejo começou a ser implantada com mais força apenas nos últimos anos.

O que muitos não sabem, porém, é que para conseguirmos seguir com os prazos enxutos e a dinâmicas de projetos replicáveis é necessário que tenhamos alguns componentes e famílias desenvolvidos conforme a padronização do cliente. Fazendo um paralelo, eles podem ser comparados aos blocos de AUTOCAD que eram usados anteriormente.

“As famílias, desenvolvidas corretamente, agregam em toda a cadeia de projeto e trazem uma melhor representação gráfica, auxiliando em melhor entendimento e leitura do projeto. Além disso, possibilitam uma melhor

coleta de informações técnicas e de levantamento quantitativo durante a etapa de orçamentação e na etapa de pós-obra”, explica João Matos, Arquiteto da HTB Fit.

Para atender ao Grupo IMC, a HTB Fit desenvolveu toda a padronização de templates, famílias e componentes junto ao desenvolvimento dos estudos de layout, sem acréscimo no tempo de projeto acordado com o cliente.

É importante destacar também que utilizar o BIM, desempenha um papel crucial na facilitação do entendimento espacial dos projetos pelos executivos do varejo. Com essa tecnologia, é possível visualizar o resultado da obra tridimensionalmente durante as fases iniciais. Com o BIM, eles podem aprovar com mais segurança e assertividade os projetos em comitês, tendo uma compreensão mais clara do resultado da unidade. Essa abordagem não apenas aprimora a eficiência na etapa de aprovação, mas também contribui significativamente para o sucesso do investimento aplicado na construção do ponto comercial.



LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

Por dentro da LGPD

Grupo HTB adota solução voltada para adequação à Lei Geral de Proteção de Dados

O Grupo HTB iniciou uma parceria com a TOTVS, líder no mercado brasileiro de software de gestão, para implementação da plataforma de gestão da LGPD, única ferramenta deste tipo no país certificada pela ABES (Associação Brasileira de Empresas de Software). A plataforma tem como objetivo gerenciamento, controle e governança contínua da conformidade da privacidade dos dados, seguindo os critérios da Lei Geral de Proteção de Dados.

“Apesar da empresa já ter realizado algumas medidas para aderência à LGPD desde a sua publicação, identificamos a necessidade de ter uma plataforma tecnológica que suportasse o programa de privacidade e governança de dados para continuarmos a atender os requisitos da lei”, explicou Ivan Zelev, Gerente de TI do Grupo HTB.

Com a implementação desse software, não apenas atendemos às exigências legais, mas também reforçamos nosso compromisso com a privacidade e a proteção das informações dos nossos clientes, colaboradores e fornecedores. Por isso, em fevereiro de 2024, reforçamos as boas práticas por meio de uma campanha de treinamento em LGPD para todos os nossos colaboradores, reforçando a importância da conscientização e do comprometimento com as práticas de privacidade e segurança de dados.

Isso é mais um avanço que reflete o investimento contínuo em tecnologia e inovação, garantindo que o Grupo HTB continue sendo uma empresa de excelência.

“Participar deste processo de implementação da plataforma e de adequação à legislação tem sido uma oportunidade para ampliar meus conhecimentos em privacidade e proteção de dados”.

Elias Cardoso, Analista de TI do Grupo HTB



DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Força, coragem e determinação

O Dia Internacional das Mulheres, celebrado em 8 de março, é uma ocasião especial para reconhecer e honrar as conquistas das mulheres em todo o mundo.

O Grupo HTB celebrou a força, a resiliência e a contribuição das mulheres em todas as esferas da sociedade, comemorando não apenas as realizações passadas, mas também olhando para o futuro com esperança e determinação e trabalhando juntos para criar um mundo mais justo e inclusivo para todos.

Para comemorar essa data tão especial, recebemos a jogadora de vôlei Virna, que realizou uma palestra inspiradora sobre superação. Foi uma excelente oportunidade para refletirmos sobre os desafios enfrentados pelas mulheres e reafirmar nosso compromisso com a igualdade de gênero e a promoção dos direitos iguais.





ACONTECE
ESG

JORNADA ESG

A união faz **a força**



Colaboradores se voluntariaram para participar de grupos de trabalho dedicado à Jornada ESG

Para reforçar o comprometimento do Grupo HTB com práticas Ambientais, Sociais e de Governança, a equipe de ESG, em colaboração com o comitê e consultoria da empresa CTE — Centro de Tecnologia de Edificações — lançou a Jornada ESG, que estará presente no dia a dia de nossos colaboradores ao longo de todo o ano.

A Jornada ESG é um programa que convida os colaboradores para participar de grupos de trabalho dedicados a temas relevantes como:

“Ao longo do ano, esses grupos vão trabalhar juntos para estabelecer metas e alcançar entregáveis significativos. O engajamento dos nossos colaboradores é crucial para o sucesso dessas atividades. Cada membro possui um conjunto único de habilidades e perspectivas, contribuindo assim para uma abordagem abrangente e impactante em relação às questões de sustentabilidade e responsabilidade corporativa”, afirma Adriana Machado, Superintendente de Desenvolvimento de Negócios e Head de ESG.

Essa jornada coletiva não apenas impulsiona o desempenho do Grupo, mas também nos posiciona como agentes de mudança positiva em nossa comunidade e no mundo!



NEGÓCIOS
Acionista



GRUPO ZECH

O novo **Atlantic Hotel** em Heidelberg abre suas portas

Uma emblemática unidade do Grupo ATLANTIC Hotels foi inaugurada na cidade histórica de Heidelberg, no estado alemão de Baden-Württemberg.

O novo hotel está localizado junto ao recém-inaugurado Centro de Convenções de Heidelberg e conta com 310 quartos, um salão de festas com 350 m², oito salas de reuniões e conferências e um restaurante-bar na cobertura do 15º andar. De lá, os hóspedes podem desfrutar de uma vista panorâmica do Castelo de Heidelberg, que foi construído em 1196 e é um exemplo importante da arquitetura renascentista.

O hotel faz parte de um novo bairro planejado de Bahnstadt Heidelberg, um dos maiores projetos de desenvolvimento urbano da Alemanha. O local conta com a maior área construída da Europa baseada no conceito *passive house standard*, e o ATLANTIC Hotel Heidelberg também utiliza esse conceito de construção sustentável.

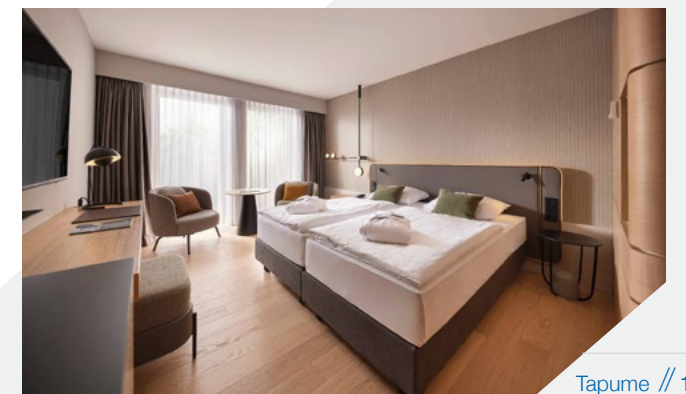
“Estou muito feliz por finalmente receber nossos hóspedes, que podem esperar um serviço impecável. Nosso hotel oferece um design único, instalações sofisticadas e uma equipe altamente motivada e profissional que coloca os hóspedes no centro da experiência. Temos capacidade de organizar eventos para até 600 convidados na cobertura, algo sem precedentes em Heidelberg e arredores”, afirma Stephan Sporer, diretor do ATLANTIC Hotel Heidelberg.

O grupo hoteleiro ATLANTIC opera atualmente 20 hotéis

com as bandeiras ATLANTIC Hotels e Severin*s, bem como o LOUIS de Munique, contando com mais de 2.300 quartos e salas de conferências e eventos modernas e bem iluminadas para até 1.200 pessoas. Atualmente, três empreendimentos hoteleiros do Grupo ATLANTIC estão sendo construídos em Frankfurt e Erfurt, além de um resort no Lago Tegernsee, na Baviera.



Assista ao vídeo no YouTube



Desenvolvimento de líderes



Conversas Cruciais: lidando com situações de conflitos, pressão e ideias divergentes.

Como parte do Programa de Desenvolvimento de Líderes, gestores dos escritórios e das obras do Grupo HTB participaram do treinamento Conversas Cruciais. Esse encontro conta com o envolvimento de uma consultoria externa e tem como objetivo apoiar os gestores em momentos em que sua inteligência emocional é colocada à prova, como, por exemplo, situações de conflitos, pressão e ideias divergentes.

“O treinamento que realizamos foi incrível em todos os aspectos. A metodologia apresentada e as contribuições da instrutora trouxeram novas perspectivas para qualificarmos nossos diálogos e posicionamentos. Tenho certeza de que todos os envolvidos desfrutaram da oportunidade e perceberam a relevância de aprimorar cada vez mais a comunicação em todas as relações”, afirmou Pedro Antonio, Coordenador Administrativo do Contrato – CCR Bloco Sul.



A comunicação é uma habilidade valiosa que, quando desenvolvida, constrói um bom relacionamento interpessoal e atinge resultados extraordinários no trabalho em equipe.



NORMAS ISO

Fomos recertificados e reforçamos nossa excelência



Saiba mais em
nosso blog.

A HTB passou por auditoria para recertificação das normas ISO.

A HTB passou por auditoria para a recertificação das normas: ISO9001: Sistemas de Gestão da Qualidade – Requisitos, ISO14001: Sistemas de Gestão Ambiental – Requisitos com Orientações para Uso e ISO45001: Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho – Requisitos com Orientações para Uso.

A HTB é auditada anualmente pela DQS, uma consultoria especializada em realização de auditorias e avaliações de certificação, cujo objetivo é verificar se a implementação do sistema de gestão corre conforme os requisitos das normas internacionais ISO.

Essas certificações reforçam que possuímos um sistema de

gestão integrado, com procedimentos bem estruturados e equipe capacitada, além de recursos, análises de melhoria contínua, verificação de eficácia e controle dos processos. A auditoria de 2024 teve como destaque o fato de ser uma recertificação, que é um processo que ocorre a cada quatro anos e avalia 100% do sistema de gestão.

“Trabalho há quase 17 anos na HTB e durante esse tempo passei por auditorias apenas em obras. Participar pela primeira vez de uma auditoria no escritório foi interessante porque foi possível analisar os processos sob uma perspectiva diferente e entender como devem estar conectados para que o sistema funcione de maneira a garantir nossa excelência”. Rosa Speranza, Coordenadora de Qualidade.



Celebração da Páscoa

A Páscoa foi celebrada com um Chocokê, no escritório e nas obras. Os colaboradores levaram chocolates e seu talento para um evento cheio de música e delícias.



EVENTOS INTERNOS

Integração & comemoração

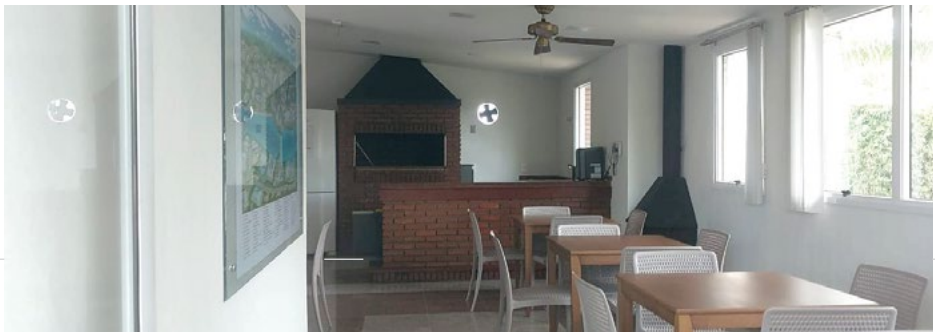
Torneio de Ping Pong

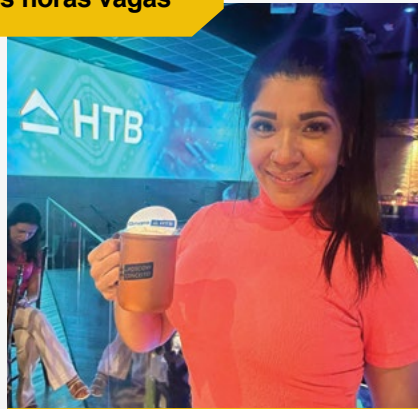
O espaço de Convivência do escritório de São Paulo foi sede de um torneio de Ping Pong que estimulou uma competição saudável e divertida entre os colaboradores. O evento foi transmitido em tempo real para todos assistirem às partidas!



Espaço Cabana

Foi reformado o Espaço Cabana, onde os colaboradores da TEDESCO poderão se reunir para os eventos internos.





CONHEÇA A HISTÓRIA

Disciplina e *superação*

GlauCIA Borges, Analista de Suporte HTB, trabalha na área de TI — Tecnologia da Informação e é adepta de um estilo de vida saudável que equilibra corpo e mente.

HTB: O que a motivou a cuidar da alimentação e fazer exercícios físicos?

GB: Foi um período em minha vida, onde estudava e trabalhava, não tinha disposição para agregar mais um compromisso no tempo disponível. Cheguei a pesar 95 quilos, e meus exames clínicos não estavam mais dentro da normalidade. Foi quando resolvi mudar meu estilo de vida, procurei uma academia e comecei a me alimentar melhor.

HTB: Quais foram as mudanças específicas que você implementou na sua alimentação e rotina de exercícios para conseguir melhorar seus exames clínicos e alcançar um peso mais saudável?

GB: Fui evitando alguns tipos de alimentos que todos nós sabemos que não fazem bem para a saúde e prejudicam o processo de emagrecimento, como frituras, alimentos processados e açúcares. Fui introduzindo mais legumes, verduras e proteínas mais magras. Substituí o *fast food* por comida de verdade, com a base do brasileiro que é arroz e feijão. Sobre a atividade física, fui em busca de algo que eu admirava muito, que eram as artes marciais. Mesmo com muita vergonha, tive de enfrentar esta barreira para conseguir conquistar meu objetivo. Gostei tanto que pratiquei Muay Thai por cinco anos, chegando até a competir.

HTB: Qual foi a sua motivação para manter um estilo de vida mais saudável?

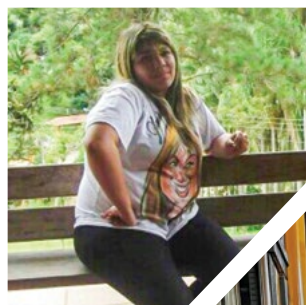
GB: Com o passar do tempo, os resultados tornaram-se evidentes, o que me motivou a mudar cada vez mais. A autoestima, que eu já não tinha, voltou, e eu podia escolher as roupas que gostava de usar, pois, quando estava com sobrepeso, tinha que usar o que cabia.

HTB: Qual foi a maior conquista deste período?

GB: Consegui eliminar 35 quilos e hoje sigo um estilo de vida que combina atividade física e alimentação saudável. Virou prioridade cuidar da minha “moradia” para que eu possa ter longevidade e aproveitar a vida da melhor forma.

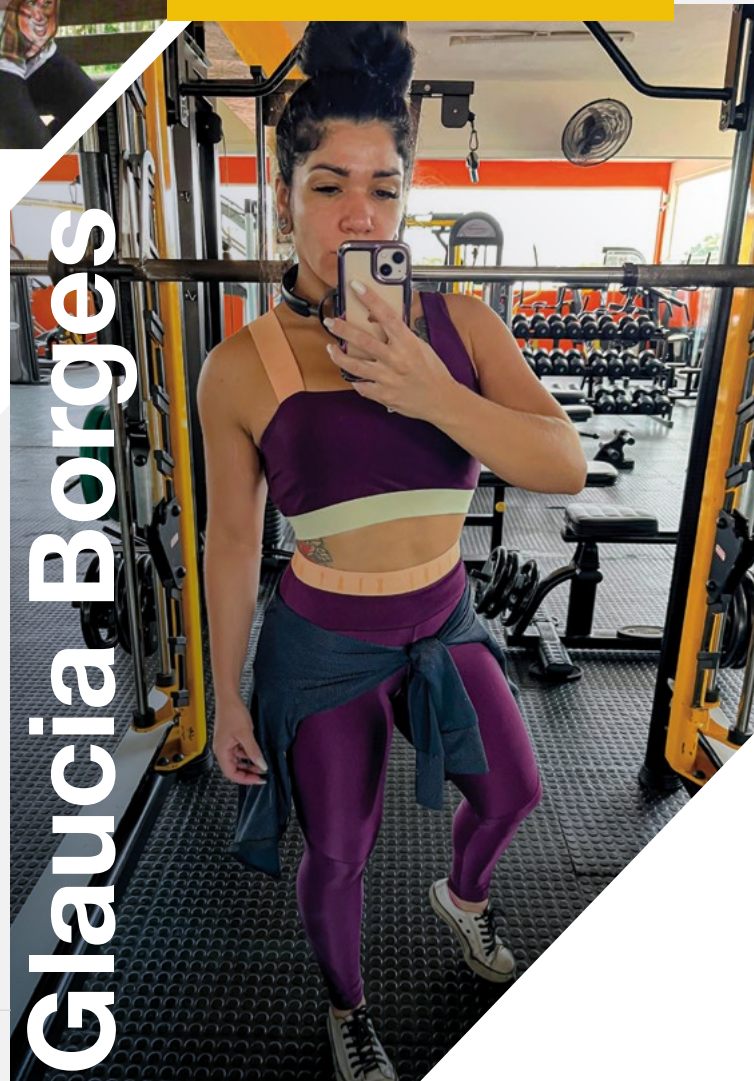
HTB: Qual a mensagem que você gostaria de passar para aquelas pessoas que ainda não possuem hábitos saudáveis?

GB: Cuidem-se. Nosso corpo é a nossa moradia e nossa mente é o que determina nossas ações. Muitas vezes a mente vai para uma direção contrária dos nossos objetivos, por vontades momentâneas, porém nossa determinação deve estar à frente. Tudo é questão de adaptação e manter uma constância. Se dê o direito de mudar, pois a mudança para uma vida saudável só te trará benefícios e longevidade em várias áreas.



“Virou prioridade cuidar da minha ‘moradia’ para que eu possa ter longevidade e aproveitar a vida da melhor forma.”

GlauCIA Borges



HOMENAGEADOS GRUPO HTB

Os anos de dedicação dos nossos colaboradores não apenas enriquecem nossa história, mas também **moldam nosso futuro com sabedoria e constância.**

Raimundo Souza
Coordenador RH Obra
25 anos

“Uma empresa de oportunidades e meu histórico como profissional.”



Adriano Kmita
Coordenador de Produção
15 anos

“Para mim, o Grupo HTB é sinônimo de credibilidade, seriedade e idoneidade. Me identifico totalmente com os princípios, valores e preceitos do Grupo.”



Gaspar Oliveira
Coordenador de Produção
25 anos

“A HTB para mim é incomparavelmente a melhor empresa que já trabalhei, com os melhores projetos que já executei.”



Compromisso contínuo com a excelência.

Fomos recertificados.
E, com isso,
nosso compromisso
com a excelência
em tudo o que fazemos
foi renovado.

