

Relatório de Sustentabilidade 2024

ANO BASE



Sumário

03 Mensagem da
Administração

06 Destaques 2024

08 Sobre o Relatório
Processo de materialidade

12 Sobre o Grupo HTB
Nossos princípios
Compromissos externos

16 Governança, Ética e Integridade
Comitês de assessoramento
Governança ESG
Conduta ética e integridade

26 Geração de Valor e Resultados
Desempenho Financeiro
Cadeia Operacional

30 Gestão da Cadeia de Valor
Colaboradores
Fornecedores
Comunidades

55 Gestão Estruturada e Eficiente
Mudanças Climáticas
Gestão de Resíduos

61 Sumário de
Conteúdo da GRI



Mensagem da Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Mensagem da Administração



Mensagem da Administração

Destaques 2024

Sobre o Relatório

Sobre o Grupo HTB

Governança, Ética e Integridade

Geração de Valor e Resultados

Gestão da Cadeia de Valor

Gestão Estruturada e Eficiente

Sumário de Conteúdo da GRI



GRI 2-22

O ano de 2024 foi histórico para o Grupo HTB, marcando um dos melhores desempenhos econômicos e financeiros de nossa história. Além de refletir nosso comprometimento com uma estratégia de crescimento sustentável, esses resultados são fruto de uma trajetória marcada pela diversificação de portfólio, melhorias consistentes em faturamento, novos contratos e de um trabalho dedicado de toda a nossa equipe que ajuda a aumentar nossa resiliência frente às oscilações de mercado.

Ao longo do ano, também registramos um desempenho notável em nossos indicadores internos de satisfação e bem-estar dos colaboradores. Batemos recordes na pesquisa *Great Place to Work*, com um índice histórico de participação e a melhor nota já obtida, incluindo um novo indicador de saúde mental que nos colocou em posição acima da média das maiores empresas do Brasil.

Avançamos em nossa agenda ESG, adotando iniciativas como a utilização exclusiva de combustíveis mais sustentáveis em nossa frota e a implementação de materiais recicláveis em nossas operações. Realizamos, desde 2022, o inventário completo das nossas emissões de gases de efeito estufa (escopos 1e 2), demonstrando o compromisso em entender, gerenciar e reduzir o impacto ambiental das nossas atividades.

Destacamos ainda a diversidade e inclusão como pilares fundamentais de nossa cultura corporativa, alcançando uma representatividade feminina de 40% em cargos de liderança, um feito notável no setor da construção civil.

Em 2024, alcançamos resultados históricos, com destaque para performance financeira, valorização das pessoas, avanços ESG e liderança feminina no setor da construção civil.

Representatividade feminina de

40%

em cargos de liderança.



Mensagem da Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Realizamos um novo processo de consulta a nossos stakeholders - colaboradores, acionista, clientes, parceiros e fornecedores - para compreender quais os temas prioritários para o grupo e para a sociedade. Nesse processo de dupla materialidade, reavaliamos a abrangência desses temas e seus impactos. O próximo passo será integrá-los à nossa estratégia de negócio, traçando metas e métricas de acompanhamento para cada um deles.

Essas iniciativas e resultados fortalecem a forma de atuação do Grupo HTB e confirmam nosso compromisso com um crescimento sustentável e responsável, refletindo diretamente no engajamento das nossas pessoas, na resiliência do nosso negócio e na confiança de nossos públicos de relacionamento.

Seguiremos firmes em nossa jornada, acreditando que sustentabilidade não é apenas uma iniciativa passageira, mas a essência do Grupo traduzida em ações concretas e resultados consistentes. Agradeço a todos os colaboradores, parceiros e clientes que tornaram possíveis esses resultados. Juntos, seguiremos construindo um futuro mais sustentável.

Reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade ao integrar temas prioritários à estratégia de negócio com ações concretas e resultados consistentes.



Boa leitura!
Detlef Dralle
Diretor Presidente



Mensagem da
Administração

Destques 2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Destques 2024

Vale do Rosário Morro Agudo (SP)



Mensagem da
Administração

**Destques
2024**

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Resultados históricos

R\$ 1,56 bilhões

27% a mais que em 2023

Encerramos 2024 com

1.678
colaboradores

diretos,
indiretos,
estagiários
e aprendizes



**Prêmio
Master**
Imobiliário com o
projeto do Teatro
Cultura Artística

Projeto eWood
1ª colocação
em Pesquisa,
Desenvolvimento
e Inovação do
25° Prêmio
CBIC de Inovação e
Sustentabilidade

38 obras
em andamento
simultaneamente



Certificação
ON!ESG
na categoria Prata
no primeiro ano da
Certificação pelo CTE



40%
de mulheres
em cargos de liderança

Atualização dos
temas
prioritários
com processo de
dupla materialidade

Substituição do combustível para etanol em

100% **de nossa**
frota



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

**Sobre o
Relatório**

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI

Sobre o Relatório

Processo de materialidade





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



O relatório de sustentabilidade do Grupo HTB traz informações ambientais, sociais, econômicas e de governança que englobam as operações da companhia no Brasil de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Este material foi construído com base nos indicadores da Global Reporting Initiative (GRI), em sua versão Standard. Como parte do *Zech Group International*, empresa com sede na Alemanha, alguns dados buscam atender, ainda que de forma inicial, ao European Sustainability Reporting Standards (ESRS), padrão já implementado pelo acionista do Grupo HTB.

[GRI 2-3](#)

A diretoria executiva do Grupo HTB - mais alto órgão de governança da companhia - foi responsável pela aprovação dos dados apresentados. Todos os indicadores presentes neste relato foram revisados a partir de um novo processo de dupla materialidade conduzido no final de 2024 pela equipe de gestão responsável por ESG com o apoio de uma consultoria especializada. Essa atualização considerou os impactos que a organização tem na sociedade e no ambiente, assim como os impactos que fatores externos têm em seu negócio.

[GRI2-14](#)

Processo de materialidade

[GRI 3-1](#) | [3-2](#) | [2-14](#)

A partir de um processo de benchmarking que incluiu as principais empresas do setor de engenharia e construção no Brasil e também levou em conta os pontos avaliados por fontes secundárias setoriais (S&P Global, SASB, MSCI e Sustainalytics), foram definidos os temas pontencialmente materiais para o Grupo HTB e que foram levados para consultas qualitativas (entrevistas via Teams) e pesquisa quantitativa. Nos dois casos,

os principais públicos de relacionamento da companhia - acionistas, colaboradores, fornecedores e clientes - realizaram a análise de impactos positivos e negativos, assim como a probabilidade e a magnitude de cada tema.

Após a consolidação dos dados, foram definidos os sete temas prioritários para o Grupo HTB, aprovados pela alta administração e que estão sendo tratados ao longo do relatório.

Temas Materiais

1. Gestão da cadeia de valor (fornecedores)	204-1, 308-1, 414-1
2. Geração de valor e resultados	201-1, 203-1, 203-2
3. Qualidade e desempenho das construções	417-1
4. Gestão estruturada e eficiente	2-9, 2-10, 2-11, 2-12
5. Saúde, segurança e bem-estar	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10
6. Ética, integridade e compliance	205-1, 205-2, 205-3, 206-1
7. Mudanças climáticas	305-1, 305-2, 305-4, 305-5





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI

Processo de engajamento de stakeholders

GRI 2-29

Colaboradores: além de treinamentos e a comunicação por meio de redes sociais (internas e externas), e-mails e comunicados internos; realizamos ações como a Jornada ESG, reuniões divididas em grupos temáticos em que equipes multidisciplinares se reúnem para fortalecer a cultura de sustentabilidade dentro do Grupo HTB e pensar em iniciativas para impulsionar o tema dentro da companhia.

Clientes e fornecedores: além da interação relacionada ao dia a dia da empresa, a comunicação acontece por meio de redes sociais, pesquisas, publicações, entrevistas e participação para construção da matriz de materialidade

Comunidade no entorno das obras: reuniões com os representantes e divulgações.

Engajamento setorial: participação em associações, eventos e palestras do setor.



Nossas ações de sustentabilidade só fazem sentido com a participação dos principais stakeholders da companhia.





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

**Sobre o
Relatório**

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Engajamento interno

A Jornada ESG é uma iniciativa colaborativa que tem como objetivo fortalecer a cultura de sustentabilidade, responsabilidade social e governança dentro da empresa.

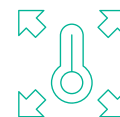
Por meio de grupos temáticos compostos por colaboradores de diferentes áreas, buscamos refletir, propor e implementar ações concretas alinhadas aos princípios ESG (Environmental, Social and Governance).

Em 2024, houve a participação de mais de 100 colaboradores organizados em sete grupos de trabalho. Para 2025, realizaremos um ajuste na organização do temas e trabalharemos em seis grupos específicos.

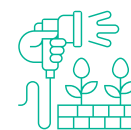


Certificação ON!ESG

Grupos temáticos



Mudanças Climáticas



Canteiros Sustentáveis



Ações Sociais



Diversidade e Inclusão



Riscos e Oportunidades ESG



Compras Sustentáveis



Inovação ESG



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

**Sobre o
Grupo HTB**

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI

Sobre o Grupo HTB

Nossos princípios
Compromissos externos

Aena Aeroporto de Congonhas (SP)





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

**Sobre o
Grupo HTB**

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



GRI 2-1 | 2-6 | 3-3: Gestão estruturada e eficiente

De origem alemã, o Grupo HTB faz parte da Zech Group International e está presente em todo território brasileiro. Nossa principal atividade é a construção civil, com a execução de grandes obras em setores estratégicos como transporte aeroviário, portos, saneamento, energia, óleo e gás, papel e celulose, imobiliário, saúde, agronegócio, tecnologia e telecomunicação.

Nosso portfólio de serviços vai desde a concepção até a entrega final dos projetos, a partir de uma atuação com foco em soluções personalizadas, adaptadas às

necessidades de cada cliente. Também oferecemos serviços especializados em gerenciamento de projetos e obras seriadas, voltados especialmente a clientes com redes físicas em constante expansão.

O compromisso com a excelência, a confiança e o relacionamento transparente com os parceiros estão entre os quatro princípios do Grupo HTB, que busca continuamente inovação e eficiência em todos os seus processos.



- **HTB Participações Ltda. (Holding)** – Empresa controladora de todas as unidades operacionais
- **HTB Engenharia e Construção S.A.**
- **HTB Construções Ltda.**
- **Construtora TEDESCO Ltda.**

Novo Distrito Bento Rodrigues (MG)





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

**Sobre o
Grupo HTB**

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Unidades Operacionais

HTB

Empresa de engenharia e construção com vasta experiência em obras complexas e de grande porte, que oferece soluções sob medida desde a concepção até a execução.

Construtora TEDESCO

Com forte presença no setor hospitalar, principalmente na região sul do Brasil. Atua na execução de obras com foco nas melhores práticas do mercado, cumprimento de prazos e rigorosa observância das normas legais.

HTB Fit

Especializada na gestão de projetos e execução de obras seriadas e padronizadas para o segmento de varejo, com soluções personalizadas para cada cliente.

Nossos princípios





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

**Sobre o
Grupo HTB**

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Compromissos externos

GRI 2-28

Sindicato da Construção Civil do Estado de São Paulo (Sinduscon-SP)

O Grupo atua como representante ativo do setor, contribuindo para o fortalecimento das construtoras e a formulação de políticas públicas que beneficiam a sociedade, o Estado e a indústria da construção. Participamos mensalmente do Comitê de Tecnologia e Qualidade, espaço dedicado ao *benchmarking* de novas tecnologias, ao acompanhamento de atualizações normativas e ao compartilhamento de conhecimento entre empresas do setor.

Rede Brasil do Pacto Global

Iniciativa proposta pela Organização das Nações Unidas para encorajar empresas a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e de sustentabilidade.

Aliança para redução de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Iniciativa do Sindicato da Indústria da Construção Civil de Grandes Estruturas do estado de São Paulo (Sinduscon/SP), do Sindicato Patronal da Habitação do estado de São Paulo (Secovi/SP) e da Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias (Abrainc) que tem como objetivo estimular a elaboração do inventário de emissões de GEE pelas 42 empresas aderentes, seguindo a metodologia GHG Protocol.

AHK – Câmara de Comércio Brasil-Alemanha

Formada por representantes oficiais da economia alemã no Brasil, com atuação nos principais polos industriais em São Paulo, Porto Alegre e Rio de Janeiro. O Grupo HTB participa de eventos e ações promovidas pela Câmara, contribuindo também na coordenação de grupos de trabalho, com foco em inovação e sustentabilidade.

GRI Club

Conta com a participação de líderes dos setores imobiliário e de infraestrutura de mais de 100 países.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

**Governança, Ética e
Integridade**

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Governança, Ética e Integridade

Comitês de assessoramento

Governança ESG

Conduta ética e integridade

Novo Distrito Bento Rodrigues (MG)



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

**Governança, Ética
e Integridade**

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-17

GRI 3-3: Ética, integridade e compliance

A governança corporativa é conduzida de forma colegiada pelo Diretor Presidente e Diretor Vice-Presidente, com base no Princípio dos Quatro Olhos, segundo a qual as decisões são sempre tomadas por, no mínimo, duas pessoas, para evitar qualquer tipo de conflito.

O Diretor-Presidente ocupa o mais alto cargo hierárquico da organização no Brasil. Entre suas atribuições estão elaborar o plano estratégico e submetê-lo à apreciação e aprovação do acionista; apresentar propostas de investimentos e novos negócios para validação do acionista; supervisionar a execução da estratégia junto ao corpo diretivo; garantir a saúde financeira do Grupo e representar a empresa perante o público externo.

A Diretoria Executiva é composta pelo Diretor Presidente, Diretor Vice-Presidente e pelos Diretores Executivos. Os integrantes são selecionados com base em critérios de gestão, capacidade de negociação e habilidades de relacionamento. Após esse processo, as nomeações passam pela aprovação do acionista, a quem o Diretor Presidente do Grupo se reporta diretamente, assegurando agilidade e eficiência nas decisões.

A Diretoria Executiva conta com o apoio de quatro comitês multidisciplinares para a análise de temas específicos sob sua responsabilidade. Os membros desses comitês são indicados pelo Diretor Presidente, Diretor Vice-Presidente e pelos Diretores Executivos, considerando critérios como conhecimento técnico, experiência, capacidade de trabalho em equipe e competência na resolução de questões corporativas.

A governança do Grupo HTB segue os princípios da *holding* Zech International e reforça a tomada de decisões colegiada e alinhada a critérios técnicos e de integridade.





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

**Governança, Ética
e Integridade**

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI

COMITÊS QUE ASSESSORAM A DIRETORIA EXECUTIVA DO GRUPO HTB

COMITÊ DE ADMINISTRAÇÃO

Formado por membros nomeados pelo Diretor Vice-Presidente e pelo Diretor de Operações. Para garantir a renovação e a diversidade de visões, é adotado um rodízio anual de 30% a 50% dos integrantes.

COMITÊ CORPORATIVO

Foi criado em resposta a situações de crise, como a vivenciada durante a pandemia de Covid-19. Seus integrantes são nomeados pelo Diretor Presidente, levando-se em conta a interface do tema com a área de atuação, a experiência e o tempo de casa, reportando-se diretamente à liderança máxima da empresa.

COMITÊ ESG

Instituído em 2022 pela alta diretoria, é um grupo de trabalho multidisciplinar responsável por conduzir a estratégia de sustentabilidade do Grupo HTB. Subordinado à Diretoria Corporativa, é composto por representantes das áreas-chave da organização, como Meio Ambiente, Recursos Humanos e Compliance. Ainda sem definição de mandato, o grupo realiza acompanhamento contínuo com a Presidência, por meio de reuniões de *follow-up*.

Nossa estrutura organizacional foi definida para promover maior eficiência e agilidade no processo decisório.

COMITÊ DE ÉTICA

Composto por membros permanentes e volantes:

Permanentes: *Compliance Officer* do Grupo HTB; Coordenador de *Compliance*, Coordenadora de Comunicação e Gerente de Recursos Humanos.

Volantes: lideranças indicadas pelo *Compliance Officer* e aprovadas pelo Diretor Presidente. Esses membros têm mandato de dois anos, renovável pelo mesmo período.

Qualquer alteração na composição do Comitê de Ética, entre os membros permanentes ou volantes, durante ou após o mandato, deve ser submetida à avaliação e aprovação do Diretor Presidente, mediante apresentação do *Compliance Officer*.

Além disso, o Grupo conta com um Canal de Ética independente, administrado por empresa especializada, que garante o encaminhamento direto de denúncias envolvendo membros da alta liderança ao acionista majoritário.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

**Governança, Ética
e Integridade**

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Acesse o
QR Code
e conheça
mais sobre o
Grupo HTB



Governança ESG

A sustentabilidade é um tema crucial para o Grupo HTB. A Alta Administração estabelece diretrizes claras e metas estratégicas, acompanhadas por indicadores que permitem o monitoramento contínuo do desempenho organizacional.

Essas informações, juntamente com dados sobre riscos, oportunidades e temas estratégicos como ESG e desenvolvimento de pessoas, são comunicadas de forma transparente pelo Diretor Presidente e Diretor Vice-presidente por meio de reuniões bimestrais.

Participam desses encontros todos os profissionais de gestão da empresa – Diretores Executivos, Superintendentes, Gerentes e Coordenadores. As reuniões são gravadas e, posteriormente, disponibilizadas a todos os colaboradores do Grupo.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

**Governança, Ética
e Integridade**

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

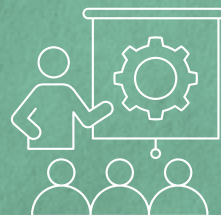
Sumário de
Conteúdo da GRI



Todos os anos a liderança do Grupo HTB participa de um encontro voltado à estratégia ESG, com dinâmicas de integração e trabalho em equipe. A iniciativa reforça o compromisso da Alta Administração com a disseminação de uma cultura organizacional orientada pela sustentabilidade e pela colaboração.

O desempenho em temas ESG é monitorado continuamente pelas áreas corporativas, com envolvimento direto da Alta Liderança sempre que necessário – inclusive em interações com clientes e colaboradores – para assegurar resultados sustentáveis. Esse acompanhamento abrange impactos econômicos, ambientais e sociais, promovendo uma visão integrada da performance empresarial. Ao longo do ano, esse compromisso se traduziu em diversas ações:

Encontro de Líderes 2024



- **Participação de colaboradores** em workshops e treinamentos sobre sustentabilidade.
- Investimento em **capacitação coletiva**, envolvendo diferentes níveis da organização.
- **Inserção permanente** da pauta ESG nas reuniões executivas, alinhando-a à estratégia corporativa.
- **Atuação em grupos empresariais** voltados ao tema, como a Câmara de Comércio Brasil-Alemanha (AHK).
- **Visitas técnicas** a projetos e empresas referência em sustentabilidade, em busca de boas práticas.
- **Monitoramento contínuo** da agenda ESG, assegurando sua evolução dentro da empresa.





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

**Governança, Ética
e Integridade**

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Nova Sede Federação
Unimed Santa Catarina
Joinville (SC)

Conduta ética e integridade

GRI 2-15 | 2-16 | 2-18 | 2-23 | 2-24

GRI 3-3: Ética, integridade e compliance

O Grupo HTB é guiado por princípios de conformidade, ética e integridade. Todos os colaboradores e parceiros assumem o compromisso com nosso Código de Conduta, que adota uma postura de tolerância zero à corrupção, lavagem de dinheiro, concorrência desleal, conflitos de interesse, discriminação e qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão.

A Filosofia Empresarial do Grupo – expressa em nossa missão, visão e princípios – é sustentada por esse Código, que estabelece padrões elevados de ética, transparência e responsabilidade nas relações com colaboradores, clientes, fornecedores e demais *stakeholders*.

Nosso Programa de Integridade está alinhado à Lei Anticorrupção Brasileira (Lei nº 12.846/2013) e ao Decreto nº 67.301/2022, além de seguir normas internacionais de compliance. Para assegurar a eficácia do programa, a empresa realiza rigorosos processos de *due diligence*, avaliando a idoneidade de seus parceiros e garantindo o cumprimento integral da legislação aplicável.

Em 2024, o nível de risco de corrupção permaneceu inalterado em relação a 2023, mantendo-se baixo. Além da rigorosidade dos processos, esse cenário também é resultado da estratégia da empresa de não prestar serviços a órgãos públicos, o que contribui para a mitigação do risco. **Todas as 38 obras realizadas no período – 100% – foram avaliadas quanto a esse tipo de risco.**

GRI 205-1



**Clique aqui para
conhecer nosso
Código de Conduta**



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Não foram registrados incidentes relacionados a corrupção ou suborno em 2024.

GESTÃO TRANSPARENTE

GRI 205-3 | 206-1 | 2-15 | 2-16 | 2-25 | 2-26

GRI 3-3: Ética, integridade e compliance

A empresa segue os mais rigorosos padrões de ética em sua gestão, não tolerando ações relacionadas a corrupção, suborno, concorrência desleal, práticas de truste e monopólio em nenhuma de suas áreas ou junto a seus *stakeholders*. Em casos de ocorrências, são analisadas todas as circunstâncias e tomadas as medidas legais cabíveis.

Esses casos podem ser reportados por meio do Canal de Ética, que é gerenciado de forma independente pela empresa Contato Seguro, garantindo a confidencialidade das informações e anonimato do denunciante. Todos os integrantes do Comitê de Ética têm acesso às denúncias registradas.

Além do Canal de Ética, também implementamos o Canal de Ética para a Mulher. Exclusivo para colaboradoras e com atendimento realizado por profissionais do gênero feminino, o canal garante acolhimento, respeito e seriedade no tratamento das ocorrências.

Vista Guanabara
Rio de Janeiro (RJ)



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



O Canal
de Ética
da Mulher
oferece
atendimento
humanizado,
realizado
por e para
mulheres.

Nossa área de Compliance avalia a denúncia e inicia o processo de investigação. Caso a denúncia seja confirmada, são tomadas ações corretivas ou medidas disciplinares previstas em lei. Caso haja recomendação de aplicação de advertências, suspensões ou demissões, a medida disciplinar é submetida à avaliação, em colegiado, do Comitê de Ética. Se necessário, o Grupo HTB contrata apoio técnico especializado.

Os índices de manifestações no Canal de Ética são monitorados e os resultados são enviados bimestralmente ao Comitê

de Ética. Já os indicadores e processos relacionados à Saúde, Segurança e Meio Ambiente são acompanhados pela área Corporativa responsável, sendo reportados mensalmente pela Diretoria de Operações.

A retaliação ao denunciante é considerada desvio de conduta grave, reforçada nos treinamentos e sujeita a sanções severas. Em situações como assédio, discriminação ou fraude, a demissão só ocorre com aprovação prévia de Compliance, garantindo proteção a denunciante e envolvidos.

Fale com nosso Canal de Ética



Canal de Ética

<https://www.htb.eng.br/canal-de-etica>



Canal de Ética

0800 601 6899

Canal de Ética da Mulher

0800 800 1074



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

**Governança, Ética
e Integridade**

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



MECANISMOS PREVENTIVOS E COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS

GRI 2-26

Para a contratação de fornecedores e parceiros de negócios, realizamos *Due Diligences* de *Compliance* para categorias de maior risco. Ao ingressar na empresa, o colaborador preenche e assina a “Declaração de Transparência”, formalizando a existência ou não de conflitos de interesse. Esse formulário faz parte do nosso Código de Conduta.

Conflitos de interesse são tratados por meio do Canal de Ética, que é acessível publicamente e permite denúncias anônimas e confidenciais. Quando identificamos questões relacionadas a fornecedores ou parceiros, solicitamos esclarecimentos para avaliação da situação e de seus riscos. Em 2024, não foram identificados conflitos de interesse com terceiros.

Já as preocupações cruciais são reportadas imediatamente para a Alta Administração, pelos Diretores Executivos em reuniões periódicas, em reunião de Diretoria e em reunião com o acionista. Para situações envolvendo Saúde, Segurança e Meio Ambiente, temos indicadores que são reportados mensalmente à Alta Direção.

Em casos de alto risco (como acidente fatal, pandemia, epidemia etc.) é criado um comitê de crise, que é acionado imediatamente.



Conflitos de interesse são tratados por meio de nosso Canal de Ética.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

**Governança, Ética
e Integridade**

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



PROCESSOS PARA REPARAR IMPACTOS NEGATIVOS

GRI 2-25

O Grupo HTB adota procedimentos e todos os cuidados necessários para minimizar transtornos à sociedade. Ainda assim, a execução de obras envolve riscos inerentes, dessa forma acompanhamos cada ocorrência para evitar a ocorrência de qualquer tipo de impacto.

Para isso, adotamos medidas como a contratação de caminhões-pipa para umidificação de solo e limpeza de vias e o planejamento de atividades mais ruidosas apenas durante o período diurno. Quando aplicável, também realizamos reuniões iniciais com representantes da comunidade, para apresentar nossas atividades e divulgar os canais de comunicação disponíveis.

Para prevenir ocorrências relacionadas aos acidentes de trabalho, contamos com um robusto programa de segurança ocupacional, gerido por uma equipe especializada e em constante aperfeiçoamento.

Também realizamos **treinamentos regulares**, **campanhas de conscientização**, **fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)**, **auditorias internas de procedimentos e outras ações**. Em casos de acidentes com afastamento ou fatalidades, o Grupo HTB assume total responsabilidade, oferecendo o suporte necessário aos envolvidos.

**Realizamos
treinamentos
regulares
para todos os
colaboradores.**



Programa
Comportamento
Seguro





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

**Geração de Valor
e Resultados**

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Geração de Valor e Resultados

Desempenho Financeiro

Desempenho Operacional

UTE Porto de Sergipe (SE)



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI

Desempenho Financeiro

GRI 201-1 | 3-3: Geração de valor e resultados

Em 2024, o Grupo HTB obteve um desempenho
ainda melhor que o alcançado em 2023.

R\$ 1,56 bi
27% a mais que em 2023

Esses resultados refletem o reconhecimento do mercado
pela qualidade das entregas e pelos relacionamentos
sólidos construídos ao longo do tempo. Além disso,
mostra a resiliência do Grupo diante de um cenário
macroeconômico desafiador em nível global e local.

O foco da atuação do Grupo HTB segue concentrado
em dez segmentos considerados estratégicos:
Transporte Aeroviário, Portos, Saneamento, Energia,
Óleo e Gás, Papel e Celulose, Imobiliário, Saúde,
Agronegócio, Tecnologia e Telecomunicação.

Para 2025, adotaremos uma abordagem ainda
mais proativa na captação de novos negócios,
dentro dos setores estratégicos, visando alcançar
resultados ainda mais significativos.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO	2022	2023	2024
Receitas	727.395	1.141.655	1.555.193
Despesas da intermediação financeira			
Insumos adquiridos de terceiros			
Valor adicionado bruto	727.395	1.141.655	1.555.193
Despesas de amortização / depreciação			
Valor adicionado líquido produzido pela entidade	727.395	1.141.655	1.555.193
Valor adicionado recebido em transferência			
Valor adicionado a distribuir	727.395	1.141.655	1.555.193
Valor econômico distribuído	-703.199	-1.102.730	-1.460.033
Custos operacionais	-635.859	-1.000.836	-1.329.930
Salários e benefícios de empregados	-33.969	-56.434	-75.075
Pagamentos a provedores de capital	0	0	0
Pagamentos ao governo	-33.371	-45.460	-55.028
Investimentos na comunidade	0	0	0
Valor econômico retido	24.196,00	38.925,00	95.160,00



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

**Geração de Valor
e Resultados**

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Desempenho Operacional

GRI 3-3: Qualidade e desempenho das construções, Gestão estruturada e eficiente

Todos os processos do Grupo HTB passam pelo Sistema HTB de Gestão do Negócio (SHGN), da prospecção ao pós-obra, garantindo eficiência, qualidade e consistência em todos os projetos que executamos.

Com foco na boa gestão de recursos e no relacionamento com clientes, fornecedores e comunidades, entregamos obras de alta qualidade e mantemos o suporte após a conclusão. Cada cliente recebe informações detalhadas sobre os sistemas, materiais e orientações de uso e manutenção. O SHGN utiliza o sistema Lean Construction, que reduz desperdícios por meio da melhoria contínua, e o BIM (Building Information Modeling), que integra tecnologias e processos digitais para otimizar a concepção e execução dos projetos.

314 negócios

280 de gerenciamento
e projetos

38 obras em andamento
simultaneamente





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



PROJETOS EM EXECUÇÃO PELO GRUPO HTB EM 2024

AMAZONAS

CEA – UTE Manaus I

TOCANTINS

CCR Aeroporto Palmas

MARANHÃO

CCR Aeroporto São Luis
CCR Aeroporto Imperatriz

PIAUÍ

CCR Aeroporto Teresina
Templo Teresina

GOIÁS

CCR Aeroporto Goiânia

MATO GROSSO

Socicam Aeroporto Cuiabá
Socicam Aeroporto Sinop
Socicam Aeroporto Alta Floresta
Socicam Aeroporto Rondonópolis



Aeroporto
Alta Floresta (MT)

MATO GROSSO DO SUL

Secagem Cerrado - Suzano
Andritz Secagem Cerrado

PERNAMBUCO

CCR Aeroporto Petrolina
APMT – Cais e Dragagem Suape
APTMT – Buildings



Terminais
Cais e Dragagem Suape (PE)



Novo distrito Bento Rodrigues (MG)

MINAS GERAIS

Reassentamento Bento Rodrigues



Teatro Cultura Artística (SP)

SÃO PAULO

JHSF – Reserva Cidade Jardim
Aena – Aeroporto de Congonhas
Raizen – E2G Vale do Rosário
People Mover GRU
Teatro Cultura Artística
Raizen – E2G Vale do Rosário



HTB FIT

PRESENTE EM TODOS OS ESTADOS

Burger King | Movida |
Pague Menos | Decathlon |
Vivo | Grupo Alife | 1A99 |
Grupo IMC | Grupo NÓS |
Total Express | Grupo |
CRM | Bluefit | Hapvida | Vita

Atuação em
todo o Brasil



Hospital
Unimed Concórdia (SC)



Aeroporto
Foz do Iguaçu (PR)

PARANÁ

CCR Aeroporto Curitiba
CCR Aeroporto Bacacheri
CCR Aeroporto Londrina
CCR Aeroporto Foz do Iguaçu

SANTA CATARINA

CCR Aeroporto Joinville
Hospital Unimed Concórdia
Sede da Federação Unimed
Hospital São José Criciúma
Barra FC – Centro de Treinamento



Hospital
Moinhos de Vento (RS)

RIO GRANDE DO SUL

CCR Aeroporto Uruguaiana
CCR Aeroporto Bagé
CCR Aeroporto Pelotas
Hospital Nora Teixeira
Hospital Moinhos de Vento
Astória – Máquina de Papel
Grupo Pessi – Markho Life Complex
Complexo Industrial Aeromot



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Gestão da Cadeia de Valor

Colaboradores
Fornecedores
Comunidades

AeroGru Guarulhos (SP)



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Colaboradores

ESRS S1-6 | GRI 2-7 | 2-8

GRI 3-3: Saúde, segurança e bem-estar

Colaboradores singulares são nosso principal capital. Essa visão se reflete em cada iniciativa voltada ao desenvolvimento e à valorização da equipe do Grupo HTB, que encerrou o ano de 2024 com um total de 1.659 profissionais. Se somados os indiretos, estagiários e aprendizes, o número chega a 1.678.

Todos os recém-contratados passam por um programa de Integração abrangente, que proporciona uma imersão nos pilares que sustentam a nossa atuação: história da empresa, práticas de *Compliance*, Gestão de Pessoas, Manual da Administração, Comunicação Institucional, entre outros temas relevantes.

Além disso, líderes recém-integrados têm acesso a palestras internas conduzidas por lideranças das diversas áreas da empresa, inclusive no tema ESG, promovendo alinhamento e troca de experiências desde o início de sua jornada.

Em 2024, a equipe própria manteve-se estável. No entanto, observou-se um crescimento de 20% na força operacional, impulsionado pela entrada de novos contratos, como as obras da UTE Manaus, do cliente CEA, e da E2G Vale do Rosário, do cliente Raízen. Entretanto, houve uma

redução de 15% na equipe de apoio técnico e administrativo, devido à desmobilização de obras como os da CCR Aeroportos.

Quanto à força de trabalho terceirizada, esta representa profissionais contratados por empresas especializadas, responsáveis por atividades específicas como alvenaria, instalações, dentre outros. A contratação de terceiros é regulada por leis governamentais e cláusulas contratuais rigorosas, exigindo comprovações mensais quanto ao cumprimento de obrigações trabalhistas e previdenciárias.

A empresa encerrou
2024 com uma força
de trabalho de **1.678**
pessoas, incluindo
colaboradores diretos,
indiretos, estagiários
e aprendizes.





Mensagem da Administração

Destaques 2024

Sobre o Relatório

Sobre o Grupo HTB

Governança, Ética e Integridade

Geração de Valor e Resultados

Gestão da Cadeia de Valor

Gestão Estruturada e Eficiente

Sumário de Conteúdo da GRI



Somos Great Place to Work (GPTW) pelo sexto ano consecutivo

Fomos reconhecidos como um excelente lugar para se trabalhar, de acordo com a Pesquisa de Clima Organizacional 2024, realizada com o apoio da consultoria Great Place to Work (GPTW). Em uma escala de 0 a 100, alcançamos 83 pontos na nota geral e uma adesão de 88%, um avanço significativo em relação ao ano anterior. Esse resultado reflete nosso compromisso contínuo com um ambiente pautado por respeito, valorização das pessoas e alinhamento com nossa Filosofia Empresarial. A pesquisa é essencial para identificar pontos fortes e oportunidades de melhoria, guiando nossas ações ao longo do ano.

OBRAS E PROJETOS	2023					2024				
	Corporativo		Obras e projetos		TOTAL	Corporativo		Obras e projetos		TOTAL
Mão de obra indireta (MOIA/EXEC) - Mensalistas	85	70	171	400	726	101	86	123	310	620
Mão de obra direta (MOD/MOIO) - Horistas	0	12	60	787	859	—	12	48	979	1.039
Estagiários e Aprendizes	3	1	6	4	14	7	7	4	1	19
Total	88	83	237	1.191	1.599	108	105	175	1.290	1.678

* Gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores.



Área de convivência



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



	2023										
	Centro-Oeste		Nordeste		Norte		Sudeste		Sul		TOTAL
											
Mão de obra indireta (MOIA/EXEC) - Mensalistas	32	82	16	62	3	7	124	142	81	177	726
Mão de obra direta (MOD/MOIO) - Horistas	22	266	4	67	–	8	16	223	18	235	859
Estagiários e Aprendizizes	1	–	–	–	–	–	4	–	4	5	14
Total	55	348	20	129	3	15	144	365	103	417	1.599

	2024									
	Nordeste		Norte		Sudeste		Sul		TOTAL	
										
Mão de obra indireta (MOIA/EXEC) - Mensalistas	22	46	10	25	138	200	54	125	620	
Mão de obra direta (MOD/MOIO) - Horistas	5	97	5	206	22	563	16	125	1.039	
Estagiários e Aprendizizes	1	–	–	–	4	2	6	6	19	
Total	28	143	15	231	164	765	76	256	1.678	

Considerando o panorama de 31 de dezembro de 2024 e com a finalização das obras nos estados correspondentes, não possuíamos colaboradores na região centro-oeste.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



2024

			Não informado	Total
S1-6.50bi - Total de empregados permanentes por gênero	272	1.387	–	1.659
S1-6.50bii - Total de trabalhadores temporários por gênero	11	8	–	19
S1-6.50biii - Total de trabalhadores sem horário de trabalho garantido	0	0	–	0
S1-7.55a - Total de funcionários não empregados dentro da força de trabalho da própria empresa	0	0	367	367

* Gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores.

ESRS S1-6

Nota: A estrutura de nossa força de trabalho é organizada com base na segmentação entre colaboradores administrativos e operacionais. No modelo adotado, são considerados administrativos os profissionais mensalistas contratados sob o regime CLT, além de estagiários e aprendizes. Já a força operacional compreende exclusivamente colaboradores CLT que atuam diretamente nas frentes de obra. A empresa não mantém mão de obra operacional fora do regime CLT, garantindo conformidade e transparência nas relações de trabalho. A composição do quadro de pessoal é assim classificada: • Mão de Obra Indireta (MOIA/EXEC): colaboradores administrativos que exercem funções de gestão, técnicas e administrativas, como diretores, engenheiros, analistas, técnicos, mestres de obra, entre outros.

- Mão de Obra Direta (MOD/MOIO): profissionais considerados operacionais que atuam diretamente na execução das obras, como eletricitas, pedreiros, carpinteiros e demais operários da construção civil.
- Estagiários e Aprendizes: em formação e com contratos específicos, esses profissionais administrativos são parte importante da nossa estratégia de desenvolvimento de talentos.

O número de terceirizados informado (367) refere-se aos profissionais ativos em 31 de dezembro de 2024, data em que, devido ao período de festas, muitos retornam a suas cidades, afetando a contagem pontual desse contingente.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Desenvolvimento e capacitação

ESRS S1-13 | GRI 404-1

Em 2024, foram realizadas 14.775 horas* de treinamento pelos colaboradores do Grupo HTB. Para chegarmos a esta totalização, somamos o número de horas divididas pela contagem de indivíduos da classificação (gênero ou categoria funcional) no último dia de dezembro do respectivo ano. Em 2024, além de manter os programas existentes, inserimos o tema ESG nas capacitações, realizando treinamentos relacionados à diversidade e inclusão.



+ 14 mil horas
de treinamento em 2024.

HORAS DE TREINAMENTO	Total de Horas			Média de Horas		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Por gênero	10.284	17.042	14.775	24	23	23
Homens	6.189	9.971	6.773	22	27	20
Mulheres	4.095	7.072	8.003	26	21	29
Por categoria funcional	10.284	17.042	14.775	24	23	23
Diretor	180	204	201	20	26	201
Superintendente	329	304	512	30	30	512
Gerente	1.353	2.273	2.013	40	45	2.013
Coordenador	1.953	3.321	3.231	39	43	3.231
Engenheiro/Arquiteto	2.501	3.483	3.896	26	24	3.896
Analista	1.224	2.342	1.516	22	26	1.516
Mestres	65	181	187	1	5	187
Técnicos	850	1974	1430	53	13	1.430
Auxiliar e Assistente	1.697	2.726	1.629	27	17	1.629
Estagiário e Aprendiz	134	234	161	10	17	161

*Para chegar a esse valor, foram consideradas as horas de todos os colaboradores MOIA EXEC e estagiários/ aprendizes dentro do respectivo ano.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Aperfeiçoamento de competências dos colaboradores e assistência para transição de carreira

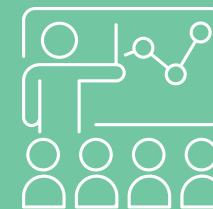
GRI 404-2

O sistema Gestão Integrada de Pessoas (GIP) do Grupo HTB, tem como um de seus pilares “treinamento e desenvolvimento”, que reúne programas de treinamento estruturados e com objetivos específicos para o desenvolvimento dos colaboradores.

A cada ano, planejamos as ações de treinamento que serão colocadas em prática de acordo com as necessidades da empresa. Além disso, temos a Universidade HTB, que oferece treinamentos sobre diversos temas e está disponível a todos os colaboradores. Também contamos com o Plano de Treinamento Anual, que descreve as ações corporativas que serão colocadas em prática.

Anualmente subsidiamos programas de desenvolvimento atendendo as necessidades específicas dos colaboradores. Todas as ações de treinamento são registradas para acompanhamento de indicadores.

A cada ano, planejamos
os treinamentos de acordo
com a estratégia
da empresa.





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



PROGRAMAS DE TREINAMENTOS DO GRUPO HTB

Programa de Estágio: estimulamos o aprendizado e desenvolvimento profissional de universitários que desejam ter as primeiras experiências no mercado de trabalho.

Jovens Profissionais: o programa é feito para recém-formados que gostam de desafios e querem construir a base para uma carreira de sucesso. Desenvolvemos uma visão integrada dos processos do Grupo HTB e reforçamos o relacionamento com as diversas áreas.

Programa de Desenvolvimento de Líderes: acreditamos no poder transformador do líder, por isso, investimos no desenvolvimento contínuo das competências de liderança, para torná-la cada vez mais engajada no desenvolvimento das equipes e no alcance dos resultados da empresa.

Escola Técnica: espaço para a transmissão de conhecimento técnico, nos mais diversos assuntos, aplicado à realidade da empresa. Neste programa, os colaboradores são incentivados a participar como multiplicadores internos, compartilhando seus conhecimentos, além de recebermos os mais renomados especialistas do mercado.

Workshops: espaço para o alinhamento e as atualizações de informações entre áreas e/ou entre unidades de serviço e obras.



Turma Jovens Profissionais 2024



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Quinta do Conhecimento: evento on-line ao vivo que acontece periodicamente às quintas-feiras, nos qual são apresentados assuntos do dia a dia, de forma prática e rápida, proporcionando grande interação e alinhamento entre os colaboradores.

Programa de Integração: iniciativa que dá as boas-vindas” aos novos colaboradores, com o objetivo de assegurar que recebam as informações iniciais para que se sintam acolhidos e pertencentes ao Grupo HTB.

Treinamentos de Sistema: treinamentos sobre os sistemas de informação utilizados pelo Grupo HTB, aplicados de acordo com as atividades desempenhadas e necessárias para que o colaborador exerça a sua função.

Programa de Idiomas: incentivamos nossos colaboradores a obter a fluência em inglês. Este investimento traz benefícios para a empresa e para o colaborador.

Treinamentos Específicos: por meio de cursos oferecidos no mercado, atendemos às necessidades específicas de desenvolvimento do colaborador.

Ações pensadas para atender as necessidades dos colaboradores.



Treinamento QSM

Reunião Executiva: encontro que acontece entre todas as lideranças e que tem como objetivo apresentar a estratégia do Grupo HTB, de forma clara e transparente. A reunião é gravada, e todos os assuntos divulgados são repassados aos demais colaboradores, por meio de vídeos disponíveis na Universidade HTB, permitindo o engajamento de todos para o alcance dos resultados.

Comunidade de Prática de Inovação: evento mensal on-line que promove a inovação no Grupo HTB. Em formato de fórum de debate, reúne colaboradores interessados em aprender e compartilhar conhecimentos sobre temas relacionados à inovação no mercado da construção.

HTB Inova: evento anual de inovação on-line, que promove o protagonismo e a inovação no Grupo HTB, por meio de ações e conteúdos relevantes sobre o tema.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



A Universidade HTB oferece diversos conteúdos, cursos e materiais alinhados à realidade da empresa.

Encontro de Líderes: encontro anual, com a participação de todos os gestores das obras e escritórios, que tem como objetivo promover o alinhamento e a integração destes times. Os gestores passam por uma imersão e trocam informações. Eles também são convidados a participar de reuniões de *Team Building* e palestras com temas específicos escolhidos a cada ano.



Universidade HTB: responsável pela estruturação e organização dos programas de desenvolvimento mencionados, a Universidade HTB também oferece uma ampla gama de conteúdos, cursos e materiais alinhados à realidade da empresa. Seu objetivo é impulsionar o crescimento profissional dos colaboradores, por meio de conteúdos práticos e estruturados, que os tornem cada vez mais preparados para suas funções. A plataforma está organizada em quatro pilares, cada um com conteúdos específicos conforme seu foco de atuação:

- 1. Treinamentos gerais:** recorrentes e/ou pontuais, comuns a todos os colaboradores, como Integração, *Compliance*, LGPD, Diversidade e Inclusão, ESG, Protagonismo e Inovação etc.
- 2. Nível de carreira:** programas de desenvolvimento específicos por nível de carreira, baseados nas competências do Grupo HTB, como o Jovens Profissionais e o Programa de Desenvolvimento de Líderes.
- 3. Execução de obra:** focado em capacitações técnicas para a mão de obra direta e indireta, visando a entrega dos serviços de obra com qualidade e excelência operacional.
- 4. Trilha por processo:** caminhos de aprendizagem com conteúdos específicos que descrevem as entregas de cada processo.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Políticas de remuneração

GRI 2-19 | 2-20 | ESRs S1-8 | GRI-2-30

Os Diretores Estatutários da empresa – o Diretor Presidente, o Diretor Vice-Presidente e Diretores Executivos – são contratados conforme modelo definido em estatuto, com remuneração estabelecida pelos acionistas e alinhada às práticas de mercado. A remuneração fixa é reajustada anualmente em janeiro, com base no IPCA acumulado até dezembro do ano anterior.

A remuneração variável corresponde a um bônus vinculado a um percentual do resultado econômico-financeiro do Grupo HTB, também definido pelo acionista. Não há prática de bônus de atração, incentivos à contratação ou quaisquer outros tipos de bônus relacionados a desempenho individual. O pró-labore dos diretores não está atrelado ao cumprimento de metas ou objetivos.

Em caso de rescisão contratual por iniciativa da empresa, é aplicada a indenização prevista em contrato. Atualmente, não há programa corporativo de aposentadoria, exceto o plano de previdência privada oferecido pelo Grupo HTB, com contribuição mensal.

* Com exceção de estagiários e diretores estatutários, cuja contratação segue legislação específica.

100%

da nossa mão de obra
contratada em regime
CLT é coberta por
Convenções Coletivas.*

Comitê de Pessoas do Grupo HTB

Responsável por pautas estratégicas de gestão de pessoas, com foco em remuneração, o Comitê é composto pelo Diretor Presidente, Diretor Vice-Presidente, Diretor Corporativo e Gerente de Recursos Humanos do Grupo HTB. Não há membros independentes. Entre suas atribuições estão: definir a estratégia de remuneração da companhia, desenvolver e aprovar programas de remuneração fixa e variável, além de avaliar e aprovar solicitações de movimentações salariais encaminhadas por gestores de obras ou áreas.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Gestão de Carreira e Remuneração

ESRS S1-16 | GRI 405-2

O Grupo HTB adota um modelo de gestão de carreira e remuneração baseado em competências, com práticas estruturadas que permitem ao colaborador entender claramente as expectativas da empresa e alinhar seu desenvolvimento profissional aos objetivos organizacionais. Esse modelo se baseia em três pilares: trajetória de carreira, níveis de complexidade e competências.

Cada nível de complexidade possui uma faixa salarial, composta por cerca de sete passos, permitindo posicionar o colaborador conforme sua maturidade (não atende, atende parcialmente, atende e supera).

O posicionamento na faixa salarial é definido com base na avaliação anual de competências, integrando os processos de desempenho e remuneração. Assim, colaboradores no mesmo nível de complexidade podem ter salários diferentes, conforme seu grau de maturidade nas competências exigidas, independentemente do gênero.

O modelo de avaliação por competências é acessível a todos os colaboradores que fazem parte das obras e dos escritórios do Grupo, promovendo maior transparência na gestão de carreira.

GIP



GESTÃO INTEGRADA DE PESSOAS

Adotamos um modelo de gestão de carreira baseado em competências, promovendo transparência e alinhamento ao desempenho.



Escritório de São Paulo



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

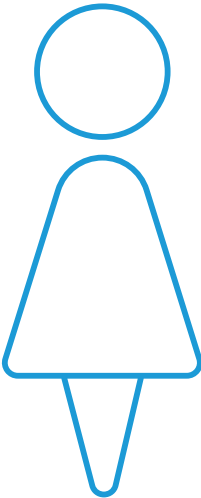
Sumário de
Conteúdo da GRI

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas
mulheres e aqueles recebidos pelos homens

ESRS S1-15 | GRI 405-2

POR GRUPO DE CARGOS	2023		2024	
	% 	% 	% 	% 
Diretor	0%	100%	0%	100%
Superintendente	95%	103%	97%	102%
Gerente	93%	104%	93%	104%
Coordenador	98%	101%	99%	100%
Arquiteto e Engenheiro				
Sênior	96%	101%	97%	101%
Pleno	99%	100%	100%	100%
Júnior	99%	101%	100%	100%
Trainee/ Analista Técnico	99%	101%	99%	101%
Analista				
Sênior/ Supervisor	106%	95%	100%	100%
Pleno	100%	100%	102%	98%
Júnior	103%	96%	98%	103%
Mestre	0%	100%	0%	100%
Técnico				
Sênior	110%	99%	102%	100%
Pleno	90%	109%	94%	101%
Júnior	91%	103%	96%	105%
Auxiliar e Assistente				
Assistente	90%	106%	90%	108%
Auxiliar	103%	97%	100%	100%
Estagiário e Aprendiz	108%	102%	101%	98%
MOD/ MOIO	73%	102%	75%	100%
Total (média de todos os salários)	118%	95%	146%	91%

Em 2024, houve um aumento na presença de mulheres em cargos de liderança, contribuindo para o equilíbrio da proporção salarial entre homens e mulheres nesses níveis.



Nota: Consideramos para o cálculo do indicador “% de mulheres”: a média dos salários das colaboradoras do grupo feminino dividido pela média geral dos salários (feminino + masculino). Para o cálculo do indicador “% de homens”: a média dos salários dos colaboradores do grupo masculino dividido pela média geral dos salários (feminino + masculino). Fizemos o cálculo dos indicadores por grupo de cargos e nível de complexidade.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

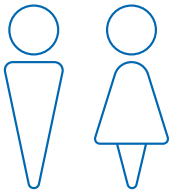
Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Licença maternidade/paternidade

GRI 401-3 | 3-3

Em 2024, 51 colaboradores tiveram acesso à licença-maternidade ou paternidade. Destes, 38 são homens e 23, mulheres.

Além de conceder o benefício da licença estendido a seis meses, a empresa criou o benefício pós-parentalidade, permitindo que os pais e mães possam trabalhar em regime de *home office* por até seis meses após o retorno.

LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE*	2022	2023	2024	
	Total	Total	Total	%
Empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade	980	1.585	1.659	100%
Homens	793	1.269	1.387	84%
Mulheres	187	316	272	16%
Empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	31	37	51	100%
Homens	27	27	38	75%
Mulheres	4	10	13	25%

*Não foram considerados Estagiários/Aprendizes.

TAXA DE RETORNO AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA	2022		2023		2024	
	Total	Taxa de retorno	Total	Taxa de retorno	Total	Taxa de retorno
Empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença	31	100%	37	100%	45	79%
Homens	27	100%	27	100%	37	97%
Mulheres	4	100%	10	100%	8	62%
Empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	17	74%	12	29%	25	58%
Homens	13	48%	10	37%	20	54%
Mulheres	4	100%	2	20%	5	63%



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



SAÚDE E SEGURANÇA

Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1 | 3-3: Saúde, segurança e bem-estar

O Grupo HTB adota um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST) que abrange todos os trabalhadores sob seu controle, incluindo empregados e não empregados, tanto nas obras quanto em escritórios.

O sistema é estruturado com base na norma internacional ISO 45001, que visa garantir ambientes de trabalho seguros e saudáveis, prevenindo lesões e doenças ocupacionais.



**Planejar
Fazer
Verificar
Agir**

Nosso sistema é baseado na norma ISO 45001.

Ele é guiado pelo ciclo de melhoria contínua PDCA (*Plan-Do-Check-Act*, ou Planejar-Fazer-Verificar-Agir, em português) e contempla elementos como liderança comprometida, participação dos trabalhadores, identificação de perigos, avaliação de riscos, conformidade legal, planejamento de emergências e investigação de incidentes.

O SGSST também segue as Normas Regulamentadoras (NR) do Ministério do Trabalho e Emprego, como a NR-01 (Gerenciamento de Riscos Ocupacionais), NR-06 (EPIs), NR-18 (Indústria da Construção), NR-35 (Trabalho em Altura), entre outras, além das Recomendações Técnicas de Procedimentos (RTPs) específicas para o setor da construção.

Esse sistema é aplicado a todos os perfis de colaboradores da empresa: executivos, mão de obra indireta administrativa, mão de obra indireta operacional e mão de obra direta e prestadores de serviços terceirizados que atuam em nossas obras.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



A hierarquia de controles é aplicada para eliminar ou minimizar os perigos, na seguinte ordem: eliminação, substituição, controles de engenharia, controles administrativos e uso de EPIs.

Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes GRI 403-2

A identificação de periculosidade e avaliação de riscos nas nossas atividades seguem exigências legais e normas reconhecidas, como as Normas Regulamentadoras do MTE e a ISO 45001. Esses processos são realizados de forma contínua, por meio de avaliações periódicas, inspeções regulares, auditorias internas e revisões de procedimentos.

Mudanças nos procedimentos, investigação de incidentes, sugestões dos trabalhadores, alterações no fluxo de trabalho e dados de vigilância ambiental e de saúde podem apontar para a reavaliação de riscos.



Para garantir a eficácia dessas ações, o Grupo HTB oferece treinamentos claros e acessíveis e iniciativas de identificação e comunicação de desvios por meio do RDS (registro de desvios de segurança) no APP *Checklist Facil*. Antes do início das atividades realizamos a análises dos perigos e riscos, e implementamos ações de mitigação destes riscos.

O direito de recusa é assegurado pela NR-01 e pelo artigo 483 da CLT, permitindo que o trabalhador se negue a executar tarefas perigosas, desde que comunique imediatamente seu superior de forma responsável.

Em casos de acidente ou incidente, o representante da área de Qualidade, Segurança e Meio Ambiente (QSM) investiga, para início do processo de investigação, que inclui coletar depoimentos e evidências, isolar o local - se necessário, registrar as informações em atas e concluir o processo de investigação dentro do APP *Checklist Facil*. Após o evento, o Inventário de Riscos e a Análise de Perigos, Riscos, Impactos e Aspectos (APRIA) deve ser revisado e atualizado, conforme necessário.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Serviços de saúde do trabalho

GRI 403-3

O Grupo HTB mantém um forte compromisso com a saúde e a segurança de seus colaboradores, adotando práticas preventivas e políticas que promovem o bem-estar físico e mental no ambiente laboral. Entre as ações nesta área estão:

- **Exames Ocupacionais:** realização de exames admissionais, periódicos e de retorno ao trabalho, garantindo que os colaboradores estejam aptos para o desempenho de suas atividades com segurança e saúde.
- **Monitoramento de Pressão Arterial:** prática essencial para atividades de risco, como trabalhos em altura e em espaços confinados, garantindo a integridade física dos profissionais envolvidos.

Promovemos o bem-estar físico e mental de nossos colaboradores com ações preventivas e cuidado contínuo.



Campanha
de vacinação

- **Programa de Reidratação:** realizado especialmente em obras localizadas em regiões com altas temperaturas, tendo em vista a prevenção da desidratação e o cuidado com a saúde em ambientes de trabalho expostos ao calor.
- **Campanhas e Palestras Educativas:** conscientização sobre alimentação saudável, combate ao sedentarismo, práticas de higiene pessoal, ergonomia e promoção de hábitos saudáveis, contribuindo para a qualidade de vida dos colaboradores.
- **Vacinação:** oferecemos anualmente a vacinação contra a gripe para todos os nossos colaboradores.
- **Inspeções com Lista de Verificação:** aplicação de *check-list* em canteiros de obras e áreas de vivência, tendo como objetivo a identificação e a correção de riscos, bem como a melhoria contínua das condições de trabalho.
- **Política de Privacidade:** diretrizes claras sobre coleta, armazenamento e uso de dados pessoais de saúde, assegurando transparência e conformidade com a legislação vigente.
- **Acesso Restrito:** somente profissionais devidamente autorizados têm acesso às informações médicas, assegurando que esses dados sejam utilizados exclusivamente para fins relacionados à saúde ocupacional e segurança no trabalho.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

GRI 403-4 | 403-5

As necessidades de capacitação dos colaboradores do Grupo HTB são definidas com base em inventário e análise de riscos, considerando as especificidades das atividades e ambientes de trabalho.

Os treinamentos abrangem temas como riscos ocupacionais, uso correto de EPIs, procedimentos de emergência e práticas seguras. Eles são ministrados por instrutores qualificados, com abordagem teórica e prática, incluindo simulações e atividades em campo, e são direcionados a todos os colaboradores expostos a riscos. Essas atividades iniciam no momento da admissão, acontecem periodicamente e sempre que houver alterações significativas no ambiente laboral.

A capacitação é realizada durante o expediente e apresentada em linguagem acessível, adaptada ao público-alvo. Sua eficácia é monitorada por meio de indicadores de desempenho, como a redução de acidentes, incidentes e registros de desvios de segurança.



Campanha QSM de
Segurança no trabalho

Oferecemos treinamentos
em saúde e segurança do
trabalho, com foco na prevenção
de riscos e na proteção de
nossos colaboradores.





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Promovemos a saúde do trabalhador com ações educativas, campanhas preventivas e treinamentos dinâmicos, elaborados com base em indicadores e apresentados em linguagem clara.



Campanhas e treinamentos

Promoção da saúde do trabalhador

GRI 403-6

O Grupo HTB promove ações em prol da saúde do colaborador por meio de treinamentos, campanhas e palestras ministradas por profissionais habilitados e especialistas. Todos esses programas são elaborados em linguagem clara, contendo questões sobre prevenção e tratamento de doenças não relacionadas ao trabalho, boas práticas para qualidade de vida etc.

As ações são definidas com base nos calendários de treinamento, elaborados a partir de uma análise crítica anual. Essa análise considera os indicadores relacionados à gestão de qualidade, saúde, meio ambiente e segurança e direciona esforços para os itens que pedem maior atenção, garantindo foco nas prioridades.

As abordagens são feitas de forma lúdica, com auxílio de imagens, vídeos e cartazes. Para incentivar a participação de todos, são realizadas ações como dinâmicas e premiações.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Acidentes de trabalho

GRI 403-9 | ESR S1-14

Durante 2024, as principais condições identificadas com potencial de gerar acidentes de trabalho com consequências graves nas obras do Grupo HTB foram: quedas de altura com diferença de nível superior a dois metros; içamento e movimentação de materiais; choque elétrico; lesões em mãos e dedos.

Para lidar com esses riscos, a empresa adota o Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGRO), do qual faz parte a elaboração de um inventário de riscos específico por obra, classificando os riscos de acordo com a gravidade dos impactos.

Regras de Ouro



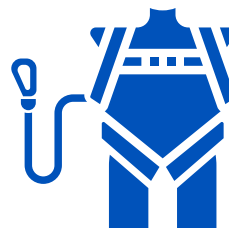
Instalações
Elétricas



Içamento
de Carga



Programa
**Comportamento
Seguro**



Trabalho
em Altura

A identificação dos perigos é feita com base no formulário Análise de Perigos, Riscos, Impactos e Aspectos (APRIA), aplicado para cada atividade e comunicado a todos os colaboradores envolvidos e às lideranças. Com base nessa análise, são definidas medidas preventivas por meio de procedimentos operacionais padronizados, como:

- Liberação de atividades críticas com Permissões de Trabalho, emitidas pelo time de segurança da obra.
- Treinamentos específicos para atividades de alto risco, como içamento de cargas e formação de sinaleiros.
- Campanhas de segurança permanentes ao longo do ano.
- Utilização de Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs) e ferramentas específicas, como redes de proteção, pontos de ancoragem, trava-quedas retráteis e inspeções periódicas de equipamentos.
- Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) homologados corporativamente.

Além dessas ações, o Programa Comportamento Seguro, que estabelece o protocolo das 3 Regras de Ouro do Grupo HTB e define critérios para a gestão de consequências em casos de descumprimento.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



INDICADORES DE ACIDENTES NOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

- **ASA (Acidente sem Afastamento):** 35 ocorrências, com colaborador retornando às atividades no mesmo dia ou no dia seguinte ao acidente.
- **ACA (Acidente com Afastamento):** 93 ocorrências, com colaborador afastado de suas atividades por tempo determinado.
- **Incidentes:** Não houve. Eventos indesejados com potencial de causar acidentes, danos materiais ou impactos ao meio ambiente, caracterizando desvios operacionais.

EMPREGADOS	Número			Índice		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	9	4	12	4,36	1,51	3,19
Número de horas trabalhadas	2.066.310,00	2.650.362	3.763.826	2.066.310,00	2.650.362	3.763.826

[ESRS - S1-14.88](#) | [GRI 403-9](#)

TRABALHADORES	Número			Índice		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	1	0	0,00	0,16	0,00
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	9	5	43	6,20	0,79	6,46
Número de horas trabalhadas	1.451.957,00	6.294.621	6.658.292	1.451.957,00	6.294.621	6.658.292

[ESRS - S1-14.88](#) | [GRI 403-9](#)



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Fornecedores

Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo

GRI 408-1 | 409-1 | 3-3: Gestão da cadeia de valor

Em 2024, o Grupo HTB adotou uma série de ações para promover o trabalho digno, com ênfase na abolição do trabalho infantil e na eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou análogo à escravidão. As principais medidas foram:

- *Due Diligence* de *Compliance* sobre Fornecedores.
- Cláusulas contratuais de cumprimento da legislação.
- Avaliação de documentação para credenciamento.
- Controle mensal da documentação trabalhista.
- Inspeção de moradias fornecidas.

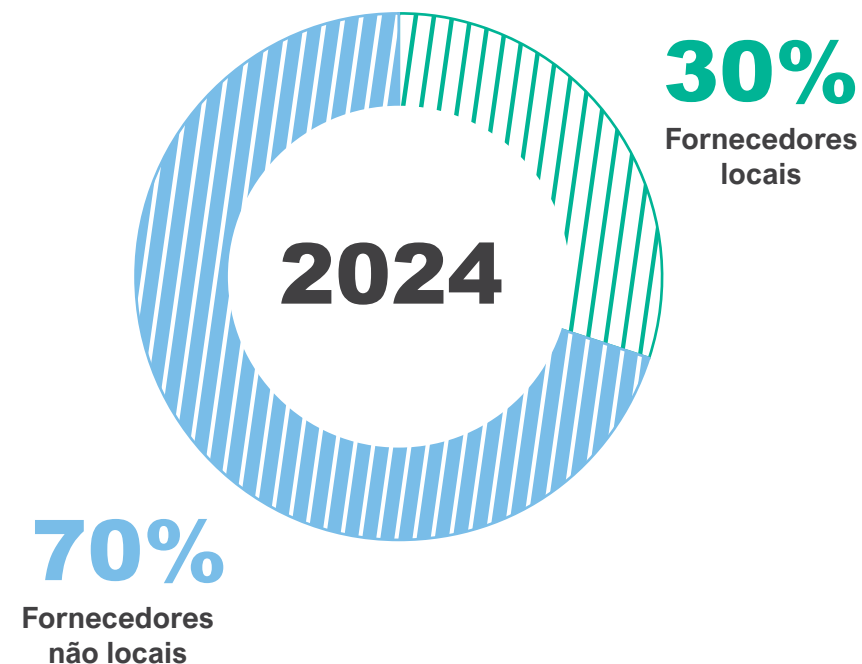


Proporção de gastos com fornecedores locais

GRI 204-1

A cada nova obra contratada, a HTB busca priorizar o trabalho com fornecedores locais. No entanto, essa prática nem sempre é viável devido à localização das obras. Ainda assim, a empresa atua de forma contínua para aprimorar esse indicador e fortalecer a economia das regiões onde está presente.

% de compras das unidades operacionais com fornecedores locais





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI

Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais e sociais

GRI 308-1 | 414-1

Hoje, todos os nossos fornecedores passam por um processo de homologação que leva em conta critérios sociais, financeiros e legais. Estamos em fase de piloto para a implementação da Plataforma G-certifica, que amplia a análise da homologação de fornecedores em todos os aspectos ESG. Esta plataforma analisa mais de 400 bases de dados para verificar regularidade em aspectos fiscais, tributários, integridade, governança, sociais, ambientais e financeiros. É esperado que no próximo ano a empresa tenha uma matriz de risco (financeiro, ESG e compliance) dentro da plataforma, com a análise automatizada.

Em 2024,
**100% de nossos
fornecedores** foram
avaliados de acordo
com critérios sociais.





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

**Gestão da Cadeia
de Valor**

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Comunidades

GRI 203-1 | 203-2 | 3-3: Gestão da cadeia de valor

Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços

O Grupo HTB realiza diversas obras de infraestrutura, atuando predominantemente como contratada e não como investidora direta. Em nossas obras buscamos gerar impactos positivos nas comunidades locais, ampliando oportunidades e promovendo o desenvolvimento sustentável. Para isso, mapeamos o entorno de cada projeto e identificamos oportunidades ligadas a ESG, aplicando iniciativas tanto nos canteiros de obras quanto em suas proximidades.

Em 2024, em parceria com a *Avenues The World School*, doamos R\$ 10.000,00 para a reforma de uma casa na comunidade Jardim Panorama, localizada na cidade de São Paulo (SP). Além disso, o grupo de trabalho “Ações Sociais” da Jornada ESG tem desempenhado um papel significativo em ações voltadas para a comunidade, como:

- Doação de hortaliças cultivadas nos canteiros de obras.
- Programa de Aprendizagem HTB (PAH), com sala de aula no escritório de São Paulo.
- Voluntariado, incluindo leitura e doação de livros para crianças.
- Campanha de doação de sangue realizada pelo grupo de ações sociais no início de 2025.
- Participação no ConstruSer como voluntariado, contribuindo com ações de impacto social no setor da construção.

- Palestras sobre diversidade e inclusão, saúde, entre outros temas.
- Doação de notebooks para os colaboradores que participaram do PAH e para o Instituto Article.





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



O incentivo à leitura foi uma das iniciativas do grupo Ações Sociais da Jornada ESG 2024.

Atividade na Escola Aldeia Fraternidade

Em novembro de 2024, aconteceu uma atividade especial com uma turma do Jardim B, composta por crianças de 5 a 6 anos, na Unidade de Educação Infantil da Escola Aldeia da Fraternidade, localizada na cidade de Porto Alegre (RS). A ação contou com a participação de 17 crianças e 7 voluntários, e teve como principal objetivo incentivar o gosto pela leitura, promover a criatividade, o pensamento crítico e a concentração por meio de atividades lúdicas. Além disso, foram doados livros para as diferentes faixas etárias da escola.

A programação teve início com um lanche coletivo, acolhendo e integrando

voluntários e crianças. Em seguida, o grupo foi apresentado, e as atividades do dia foram explicadas. Um dos pontos altos foi a contação de história com fantoches, por meio do livro O Reizinho Mandão, de Ruth Rocha. Após a história, aconteceu uma oficina de confecção de marcadores de livros, que serviram como recordação do encontro e como estímulo à leitura.

Foram doados 43 livros e 8 gibis, selecionados para atender desde bebês de até 1 ano até os alunos mais velhos, conforme a avaliação da equipe escolar. Os alunos demonstraram grande entusiasmo ao longo de toda a atividade.

Campanha de doação de sangue

Iniciativa do grupo de Ações Sociais, a campanha para incentivar a doação de sangue entre os colaboradores da HTB contou com uma palestra conduzida pelo médico especialista em hematologia Dr. Eliseo Joji Sekia, que falou sobre a importância da doação de sangue e também tirou dúvidas dos mais de 100 participantes. Realizada

em parceria com o Hemocentro São Lucas, a campanha resultou na doação de 73 bolsas de sangue, uma quantidade que pode impactar a vida de mais de 300 pacientes.



Campanha de doação de sangue





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

**Gestão Estruturada
e Eficiente**

Sumário de
Conteúdo GRI



Gestão Estruturada e Eficiente

Mudanças climáticas

Gestão de resíduos

CCR Aeroportos Foz do Iguaçu (PR)



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

**Gestão Estruturada
e Eficiente**

Sumário de
Conteúdo GRI



Mudanças climáticas

GRI 3-3: Mudanças climáticas

Exercemos atividades que requerem uma gestão ambiental atenta ao uso de recursos naturais, à poluição da água, do ar e do solo. Por isso, as etapas de planejamento e acompanhamento das obras monitoram indicadores de impactos ambientais.

Emissões diretas (Escopo 1)

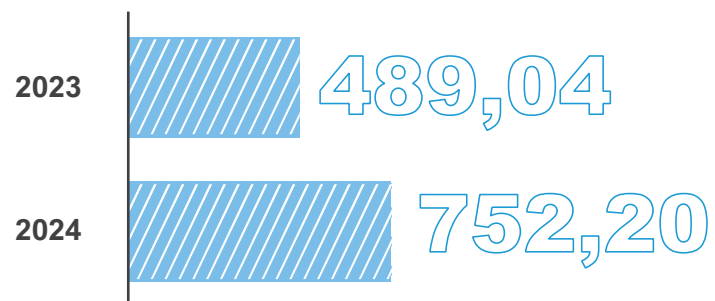
GRI 305-1

Em 2024, tivemos um aumento nas emissões de gases de efeito estufa (GEE) de 489,04 para 752,20 tCO₂e. Este acréscimo está relacionado ao volume maior de obras em relação ao ano anterior, em sua maioria, em diferentes locais geográficos do Brasil.

Além disso, diferente dos demais contratos, em uma obra em particular, o escopo contratado incluiu a gestão dos equipamentos. Isso significa que a empresa faz a locação dos equipamentos de terraplanagem, contrata os motoristas e abastece os equipamentos. Nas demais obras, normalmente, o serviço de movimento de terra é contratado à parte, e a empresa fornece maquinário, equipe e combustível, ou seja, essa emissão não é contabilizada no Escopo 1.

EMISSIONES DE GEE (tCO₂e)

Emissões diretas (Escopo 1)



**Gases incluídos
no cálculo**

CH₄, CO₂, HFC-32,

HFC-125, N₂O

Medidas internas para mitigar as emissões

Durante 2024, o Grupo adotou algumas medidas para mitigar as emissões, como a utilização de energia de fonte renovável nos escritórios, a substituição do combustível para etanol na frota do Grupo HTB, bem como na compra de carros elétricos para os diretores.



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo GRI



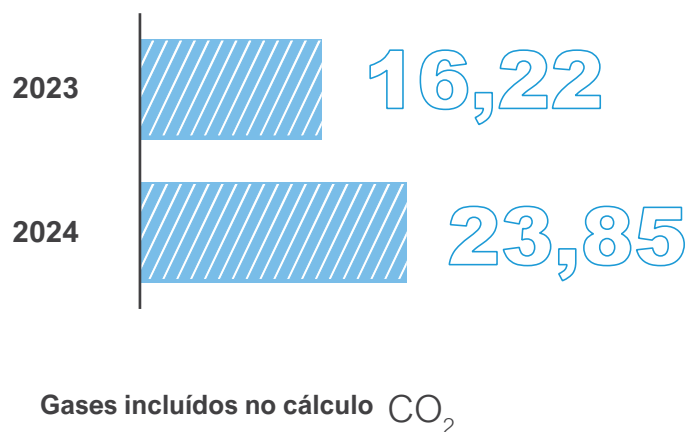
Emissões indiretas (Escopo 2)

GRI 305-2 | 305-5

A partir de 2025, todos os escritórios do Grupo HTB passarão a utilizar energia do mercado livre, proveniente exclusivamente de fontes renováveis. Essa transição reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, alinhando-se às melhores práticas do setor.

EMISSIONES DE GEE (tCO₂e)

Emissões indiretas (Escopo 2) decorrentes da compra de energia



Além disso, a energia consumida contará com **certificação I-REC (International Renewable Energy Certificate)**, que garante a rastreabilidade da origem renovável e possibilita a neutralização das emissões de Escopo 2 relacionadas ao consumo elétrico nos escritórios de São Paulo e Porto Alegre.

Em relação ao aumento das emissões observado em 2024, ainda não há uma análise conclusiva a este respeito. No entanto, algumas hipóteses podem explicar essa elevação, como o maior volume de obras realizado pela empresa, e o consequente aumento no número de colaboradores.

Também se destaca a conclusão de diversas obras no segundo semestre, o que gerou um fluxo de desmobilizações e ampliou temporariamente a ocupação nos escritórios. Outro fator relevante pode ter sido o clima atipicamente quente em 2024, que intensificou o uso de sistemas de ar-condicionado, elevando o consumo energético.

TAXA DE INTENSIDADE ENERGÉTICA (Kwh)

Escritório de São Paulo e Porto Alegre

2022 **385.119,0**

2023 **426.099,4**

2024 **424.400,4**

Dados obtidos em medições mensais efetuadas pelos sistemas de abastecimentos das cidades de São Paulo e Porto Alegre.





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

**Gestão Estruturada
e Eficiente**

Sumário de
Conteúdo GRI



Gestão de resíduos

GRI 306-1 | ERSR E5-5 | GRI 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

GRI 3-3: Gestão estruturada e eficiente

A construção civil é uma atividade altamente geradora de resíduos sólidos, tornando crucial o seu gerenciamento adequado para reduzir impactos ambientais. Os resíduos surgem em todas as fases da obra – da escavação aos acabamentos – com cada etapa produzindo materiais específicos, como terra, entulho, madeira, aço, concreto, embalagens, produtos químicos, tintas, cabos, fios e isolantes. A má gestão desses resíduos, combinada à falta de planejamento, logística ineficiente e descarte inadequado, intensifica os danos ao meio ambiente.

O Grupo HTB adota uma abordagem rigorosa na gestão dos resíduos gerados em suas obras, promovendo o cumprimento das diretrizes ambientais. A cada mês e em cada obra é realizado um levantamento detalhado dos resíduos produzidos, com o registro de dados como data, tipo de resíduo, classe, quantidade, custo, fase da

obra, motivo de geração, destinação final e área construída no período.

Com base nessas informações iniciais, são obtidos dados complementares que permitem uma visão clara sobre a performance ambiental da obra. Entre os principais resultados estão a quantidade total de resíduos gerados, a quantidade desviada de aterro e a destinada à logística reversa. Além disso, são gerados indicadores estratégicos como a Taxa de Geração de Resíduos Mensal e a Taxa de Desvio de Aterro Mensal, que auxiliam no controle e na tomada de decisão.



**Adotamos uma
abordagem
rigorosa na
gestão dos
resíduos
gerados em
nossas obras**

Para minimizar a geração de resíduos, o Grupo HTB implementa diversas medidas preventivas. Entre elas:

- Planejamento por meio do Programa de Gestão Ambiental e do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).
- Treinamento contínuo dos colaboradores.
- Aplicação de práticas sustentáveis na construção dos canteiros de obras.
- Armazenamento adequado dos materiais.
- Segregação correta dos resíduos.
- Destinação responsável para empresas licenciadas ambientalmente.



Socicam Sinop (MT)



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

**Gestão Estruturada
e Eficiente**

Sumário de
Conteúdo GRI

Além disso, as empresas promovem
no campo da circularidade:

- Reutilização de materiais
sempre que possível.
- Uso de materiais reciclados
nas construções.
- Apresentação de
soluções construtivas
sustentáveis aos clientes.

Dentro da organização, práticas como classificação, segregação, reciclagem, armazenamento apropriado, capacitação de equipes e monitoramento contínuo são fundamentais. Já na cadeia de valor, o Grupo HTB busca parcerias sustentáveis com fornecedores e investe constantemente em tecnologias sustentáveis.

Importante destacar que a gestão dos resíduos é realizada diretamente pelo Grupo, inclusive o controle e o monitoramento dos resíduos produzidos, por meio do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR).

eWOOD

Inovação reconhecida

Projeto de edificação que utiliza estrutura híbrida com madeira engenheirada, reduzindo em até 60% a emissão de CO₂ na comparação a uma construção convencional, o eWood obteve a 1ª colocação na categoria Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação – Protótipo na 25ª Edição do Prêmio CBIC de Inovação e Sustentabilidade.



Prêmio CBIC



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo GRI



Gestão de resíduos (em toneladas)

GRI 306-3 | 306-4 | 306-5 | ESRS E5-5.37 | E5-5.39

RESÍDUOS PERIGOSOS	2024
Resíduos gerados	2,97
Resíduos não destinados à disposição final	0,90
Preparação para reutilização	0
Reciclagem	0,90
Outras operações de recuperação (1)	0
Resíduos destinados à disposição final	2,07
Incineração total	0
Incineração (com recuperação de energia)	0
Incineração (sem recuperação de energia)	0
Confinamento em aterro	0
Outras operações de eliminação (2)	0

*Não houve medição nos anos de 2022 e 2023.

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS	2022	2023	2024
Resíduos gerados	27.256,50	19.759,08	22.295,15
Resíduos não destinados à disposição final	13.063,00	15.579,82	20.004,79
Preparação para reutilização	0	0	0
Reciclagem	13.063,00	15.579,82	20.004,79
Outras operações de recuperação (3)	0	0	0
Resíduos destinados à disposição final	14.193,50	4.179,26	2.290,36
Incineração total	301,20	3,35	0,00
Incineração (com recuperação de energia)	0,00	3,35	0,00
Incineração (sem recuperação de energia)	301,20	0,00	0,00
Confinamento em aterro	13.892,30	4.175,91	2.290,36
Outras operações de eliminação (4)	0	0	0

Quantidade total de resíduos gerados e os dados sobre os resíduos não reciclados [ESRS - E-5.37a](#)

	2024
Total de resíduos gerados	22.298
Quantidade total de resíduos não reciclados	2.292
Porcentagem de resíduos não reciclados	10%



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

**Sumário de
Conteúdo da GRI**

Sumário de Conteúdo da GRI

*Hospital Nora Teixeira - Santa Casa
de Misericórdia - Porto Alegre (RS)*





Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



Declaração de uso: o Grupo HTB reportou com base nas normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024
GRI 1 usado | GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
DISCLOSURES GERAIS						
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-1: Detalhes da organização	13				
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		Todas as empresas do Grupo HTB são auditadas por auditores independentes e de 1ª linha. As empresas são do seguimento da Construção Civil, exceto a HTB Participações que é a Holding consolidadora dos resultados.			
	2-3: Período coberto pelo relatório	9				
	2-4: Reformulações de informações		Não houve			
	2-5: Verificação externa		Não houve verificação externa, mas ao finalizar a inserção de dados referentes a 2024, é solicitada uma análise de consistência para a WayCarbon, responsável pela plataforma na qual fazemos os inventários de GEE.			
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	13				
	2-7: Empregados	31				
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	31				
	2-9: Estrutura de governança e sua composição	17				
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	17				
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	17				
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	17				
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	17				



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
DISCLOSURES GERAIS						
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	9				
	2-15: Conflitos de Interesse	21, 22				
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	21, 22				
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	17				
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	21				
	2-19: Políticas de remuneração	40	Os Diretores (Presidente, Vice-Presidente e Diretores Executivos) seguem um modelo de contratação como Diretores Estatutários. A remuneração fixa é definida pelo acionista, em conformidade com as práticas de mercado, e os valores são reajustadas anualmente em janeiro, com base no IPCA acumulado até dezembro anterior. A remuneração variável também é definida pelo acionista, trata-se de um bônus vinculado a um percentual do resultado econômico-financeiro do Grupo HTB.			
	2-20: Processo para determinação da remuneração	40				
	2-21: Proporção da remuneração total anual				Restrições de confidencialidade	O indicador será omitido por ser uma informação sigilosa
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4				
	2-23: Compromissos de política	21				
	2-24: Incorporação de compromissos de política	21				



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
DISCLOSURES GERAIS						
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-25: Processos para reparar impactos negativos	22, 25				
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	22, 24				
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos		Houve dois casos de aplicação de multas em 2024, ambas para casos de não conformidade com leis e regulamentos. Uma delas se refere à falha na proteção aos trabalhadores, e a outra à exposição de trabalhadores não-autorizados a instalações e equipamentos elétricos. O valor financeiro dessas duas multas foi de R\$ 5.093,56.			
	2-28: Participação em associações	15				
	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	10				
	2-30: Acordos de negociação coletiva	40	100% da nossa mão de obra é coberta por Convenções Coletivas. Nossos parceiros terceirizados também são orientados e solicitados a seguir as CCTs que utilizamos, tornando zero a quantidade de empregados não cobertos.			
TÓPICOS MATERIAIS						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	9				
	3-2: Lista de temas materiais	9				
Desempenho econômico						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	27				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	27				
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		Continuamos no mesmo status do ano anterior sobre esse tema, ou seja, ainda não temos condições/ indicadores para atualizar as informações.			



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Impactos econômicos indiretos						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	53				
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	53				
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	53				
Práticas de compras						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	51				
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	51				
Anticorrupção						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	21, 22				
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	21				
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	22				



Mensagem da
Administração

Destques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Práticas anti-competitivas						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	22				
GRI 206: Práticas Anti-competitivas 2016	206-1: Ações legais por comportamento anticompetitivo, práticas antitruste e de monopólio	22				
Energia						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	--				
GRI 302: Energia 2016	302-3: Intensidade energética	57				
	302-4: Redução do consumo de energia		Não há nenhum projeto para redução de consumo de energia no momento.			
	302-5: Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		Não há controle, pois utilizamos frotas alugadas. Frota local de veículos (diretoria) foi trocada para veículos híbridos e/ou elétricos			
Água						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	--				
GRI 303: Energia 2016	303-3: Captação de água		Não há captação de água pela HTB. A água utilizada nas operação são de responsabilidade ou controladas pelo cliente.			



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Água						
GRI 303: Energia 2016	303-5: Consumo de água		m³ 2022 2023 2024			
		Consumo total	1168	1587	1816	
		Consumo em áreas de stress hídrico	--	--	--	
		Foram identificados impactos significativos devido ao armazenamento de água	Não	Não	Não	
Emissões						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	56				
	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	56				
	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	57				
GRI 305: Emissões 2016	305-4: Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)				Informação incompleta/ indisponível	Como temos uma grande variedade de tipologia de obras, ainda não encontramos as métricas adequadas



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Emissões						
GRI 305: Emissões 2016	305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	57				
Avaliação Ambiental de Fornecedores						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	52				
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	52				
Resíduos						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	58				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	58				
	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	58				
	306-3: Resíduos gerados	58, 60				
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	58, 60				
	306-5: Resíduos destinados para disposição final	58, 60				



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Emprego						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	43				
GRI 401: Emprego 2016	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		Plano de saúde extensivo à dependentes, sem desconto para o titular, Participação nos Lucros e Resultados, Vale Refeição e Vale Alimentação, Gympass e Totalpass, empréstimo Consignado com menores taxas, Plano Odontológico extensivo à dependentes, sem desconto para o titular, licença maternidade e paternidade estendidas, vale transporte, previdência privada, seguro de vida, home office para colaboradores dos escritórios de São Paulo e Rio Grande do Sul, subsídio de 50% para estudar outro idioma (sujeito a aprovação), estacionamento com menores taxas, espaço de convivência para refeição e descompressão para colaboradores dos escritórios de São Paulo e Rio Grande do Sul, home office pró-parentalidade.			
	401-3: Licença maternidade/paternidade	43				
Saúde e segurança ocupacional						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	44				
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	44				
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	45				



Mensagem da Administração

Destaques 2024

Sobre o Relatório

Sobre o Grupo HTB

Governança, Ética e Integridade

Geração de Valor e Resultados

Gestão da Cadeia de Valor

Gestão Estruturada e Eficiente

Sumário de Conteúdo da GRI



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Saúde e segurança ocupacional						
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3: Serviços de saúde do trabalho	46				
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	47				
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	47				
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador			* Programa de Gestantes (a gestante é acompanhada e se cumprir a agenda de consultas e exames, ganha um presente). * Comitê de Saúde com a Bradesco, operadora do Plano de Saúde e Plano Odontológico. * Programa dos Crônicos, conduzido pela operadora do Plano. * Campanhas internas, conforme cronograma do PCMSO: saúde do homem e da mulher; DST/AIDS; Dengue; Diabetes; Hipertensão; Tabagismo; Alcoolismo; e outros.		
	403-9: Lesões relacionadas ao trabalho	49, 50				
Treinamento e educação						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	35				
GRI 404 Treinamento e educação 2016	404-1: Média de horas de treinamento por empregado	35				
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	36				
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira			No ano passado nós optamos por prorrogar o processo de avaliação de desempenho para o primeiro semestre de 2025, pois estamos implantando um software para gestão de pessoas. Todos os gestores foram orientados a manter os feedbacks e tiveram o apoio da consultoria GPTW para realizar algumas ações com suas equipes.		



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Diversidade e igualdade de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	41				
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	42				
Não discriminação						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	--				
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1: Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas		Em 2024 registramos somente um incidente potencial relacionado à discriminação em decorrência de diferenças culturais e idioma. O fato foi prontamente endereçado pelos nossos canais institucionais, em especial pelo setor de Compliance e pelo Comitê de Ética, e recebeu o devido tratamento para chegar a uma conciliação.			
Trabalho infantil						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	51				
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	51				
Trabalho forçado						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	51				
GRI 409: Trabalho forçado 2016	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado	51				



Mensagem da
Administração

Destaques
2024

Sobre o
Relatório

Sobre o
Grupo HTB

Governança, Ética
e Integridade

Geração de Valor
e Resultados

Gestão da Cadeia
de Valor

Gestão Estruturada
e Eficiente

Sumário de
Conteúdo da GRI



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Avaliação Social de Fornecedores						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	52				
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	52				
Marketing e Rotulagem						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	--				
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1: Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços				Informação indisponível/incompleta	Forma de gestão em ajuste para atender à norma



Expediente

Coordenação

Luigi Crincoli
Adriana Machado
Marceli Lopes
Elisa Silva

Execução técnica

Ability Sustentabilidade e Comunicação

Projeto gráfico e diagramação

MagentaLab e Nathália Rodrigues

Imagens e ícones

Acervo HTB, Flavio Meyer, Adobe Stock, The noun project

