



Relatório de Sustentabilidade 2022



Faria Lima 3500
São Paulo/SP

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Mensagem da Administração

GRI 2-22

“ Todos que estiverem comprometidos com os valores ESG estarão em sintonia com o futuro. É algo imperativo, não opcional. A mudança de cultura na construção civil tem que acompanhar as tendências mundiais. ”

UMA JORNADA CONTÍNUA DE ATUAÇÃO SUSTENTÁVEL

No Grupo HTB, o compromisso com a transparência e a atuação responsável sempre esteve presente em nossa estratégia de negócio. Assim, desde o início de nossas operações no país, acreditamos que um trabalho estruturado e que envolva as três esferas da sustentabilidade – ambiental, social e governança – é essencial para impulsionar um crescimento alinhado às necessidades do planeta e de todos os nossos stakeholders.

Mesmo com o ambiente desafiador dos últimos anos, não deixamos de lado essa forma de pensar. Nos anos em que todos fomos afetados pelas consequências advindas da pandemia da Covid-19, focamos no bem-estar e na manutenção de nossa equipe, assim como na reestruturação de nossa estratégia de negócio para nos adaptarmos a um novo cenário de mercado.

Para nós, é importante ressaltar que o foco nas pessoas é parte de nossa cultura e daquilo que somos. Esse é um diferencial que nos coloca não só entre uma das melhores empresas para se trabalhar segundo a metodologia Great Place to Work, mas também nos ajuda a construir um ambiente rico para o desenvolvimento das pessoas e para a inovação em nosso setor.

Entre os grandes destaques do ano está a reestruturação organizacional e o alinhamento de nossas estratégias de captação de negócios. Esse processo nos levou ao mapeamento e à definição de diversos mercados como foco de atuação, resultando na recuperação de volume de caixa e no fechamento do período com uma carteira de contratos recorde.

CRESCIMENTO COM RESPONSABILIDADE

Sabemos que esse crescimento vai muito além da captação de novos negócios. Ele está diretamente ligado a uma forma de atuação cada vez mais sustentável em nosso setor. Fico feliz em dizer que esse é um tema que faz parte de nossa história e que trouxemos de forma pioneira para o mercado brasileiro.

Desde um ambiente de trabalho de respeito e atrativo para nossos profissionais, até o planejamento de obras em que são priorizadas a redução do consumo de recursos, o uso de produtos mais sustentáveis e também a mitigação de qualquer tipo de impacto às comunidades vizinhas de nossas obras. Esse é um caminho que temos trilhado desde nossa fundação e que buscamos aprimorar de forma contínua e cada vez mais integrada ao dia a dia de nossas operações.



Esse entendimento de como nossa atuação responsável em relação à sustentabilidade é um tema essencial e também um diferencial que nos leva a estreitar o relacionamento com nossos clientes. Dessa forma buscamos não apenas ampliar continuamente nossa agenda ESG, como também trazer para o país soluções inovadoras no mercado da construção. Entre elas está o eWOOD, solução cinco vezes mais leve que o concreto e que utiliza um sistema estrutural híbrido de concreto e madeira engenheirada, oferecendo menor impacto associado às emissões de CO₂.

Estamos há 56 anos no Brasil e temos como marca registrada superar desafios, trabalhando com excelência. A busca para que o Grupo HTB esteja alinhado às melhores práticas de mercado resultou na publicação deste primeiro Relatório

de Sustentabilidade, que traz uma fotografia de nosso desempenho ao longo de 2022 e retrata a forma como estamos integrando os conceitos de sustentabilidade a nossa estratégia de negócio e de crescimento a longo prazo.

Todos que estiverem comprometidos com os valores ESG estarão em sintonia com o futuro. É algo imperativo, não opcional. A mudança de cultura na construção civil tem que acompanhar as tendências mundiais.

É com orgulho que convidamos você a conhecer, nas próximas páginas, nossas principais atividades e o desempenho do Grupo HTB na gestão dos seus impactos econômicos, sociais e ambientais.

Boa leitura!

Detlef Dralle | Diretor Presidente

Estamos conscientes de nossa **responsabilidade**
com o **planeta** e com a **sociedade**

Mensagem da
Administração

**Sobre este
Relatório**

Perfil da
Empresa

Governança
Corporativa

Desempenho
Econômico

Públicos de
Relacionamento

Gestão
Ambiental

Sumário de
Conteúdo da GRI

Expediente

Sobre este

Relatório

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

Processo de materialidade **5**

Natura NASP
São Paulo/SP

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Nesta primeira edição de nosso Relatório de Sustentabilidade, trazemos os destaques de nossa estratégia e os resultados da gestão de nossos impactos econômicos, sociais e ambientais, referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. As entidades incluídas nas demonstrações contábeis são relacionadas à HTB e suas controladas, a construtora TEDESCO e a HTB Fit.

As demonstrações financeiras individuais e consolidadas para o exercício findos em 31 de dezembro de 2022 foram preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, que incluem as normas, orientações e interpretações técnicas do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

A publicação deste documento é parte de nossa estratégia de transparência e passa a ser mais uma de nossas ferramentas de gestão. Os temas aqui abordados foram definidos em um processo prévio aprovado pela diretoria, de forma a divulgar conteúdo relevante para a organização e seus *stakeholders*. Além disso, este documento foi produzido de acordo com a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI), a norma mais amplamente aceita por empresas e mercados no mundo todo para esta finalidade.

PROCESSO DE MATERIALIDADE

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2

A definição dos temas materiais deste documento foi feita a partir da consulta a fontes primárias e secundárias, institucionais e não institucionais. A partir de um estudo prévio dos principais temas levantados pelos stakeholders em relação ao mercado de construção civil, foram elaborados questionários específicos focados em clientes, fornecedores, colaboradores e liderança do Grupo HTB. Ao todo, a consulta abordou 119 pessoas.

Especificamente com a alta gestão, foram realizadas entrevistas qualitativas com oito executivos, incluindo o Diretor Presidente. A convergência do resultado dessas consultas resultou em seis temas materiais que foram usados como base para a construção deste Relatório de Sustentabilidade.

Temas materiais

- Ética e compliance
- Qualidade e desempenho das construções
- Geração de valor e resultados
- Eficácia na comunicação e no atendimento
- Ambiente de trabalho
- Desenvolvimento das pessoas

A partir desses temas, foram priorizados 63 indicadores GRI a serem respondidos neste documento: 17 em relação ao aspecto social, 11 ambiental, 5 de governança e mais 30 de perfil organizacional. Eles são sinalizados ao longo do relatório. A lista completa se encontra no Sumário GRI.

Além de serem relevantes para este documento, a visão atualizada dos stakeholders sobre o que se espera do Grupo HTB também vai contribuir para gerar e moldar planos de atuação por parte da empresa para os anos 2023-2025.



Edifício Eco Berrini
São Paulo/SP

A versão final do documento foi submetida e aprovada pela diretoria do Grupo. Comentários sobre este relatório podem ser enviados para esg@htb.eng.br

AQWA Corporate
Rio de Janeiro/RJ

Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

**Perfil da
Empresa**

Governança
Corporativa

Desempenho
Econômico

Públicos de
Relacionamento

Gestão
Ambiental

Sumário de
Conteúdo da GRI

Expediente

Perfil da Empresa

GRI 2-1 | 2-6

Aprimoramento da organização	8
Relacionamentos institucionais.....	9

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Edifício Sede HTB
São Paulo/SP



Somos o Grupo HTB, empresa do setor de construção civil de origem alemã e estabelecida no Brasil há 56 anos. Com capital fechado, o Grupo HTB é formada pela HTB, Construtora TEDESCO e HTB Fit, que se complementam estrategicamente para ampliar sua atuação no país.

Nossa sede fica na cidade de São Paulo (SP). Também possuímos um escritório na cidade de Porto Alegre (RS), onde está localizada a sede da Construtora TEDESCO. Operamos hoje em todo o Brasil e nosso modelo de negócio abrange desde a fase de concepção, até execução e gestão de edificações, obras industriais e de infraestrutura.

Soluções completas
para engenharia
e construção,
desde a concepção
até a execução

Backlog de
R\$ 2 bilhões

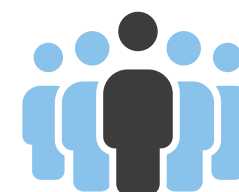


2/3
de clientes
recorrentes

Atuação em todos os
26 estados brasileiros
e no Distrito Federal

+100
contratos com
pré-construção

+650
obras no Brasil e
na América do Sul



Grupo internacional
de origem alemã



8.000.000 m²
em áreas construídas

4.000.000 m³
de concreto aplicado

Trabalhamos para ser uma empresa de engenharia e construção de excelência, sempre entregando soluções sob medida e com foco nas necessidades de nossos clientes. Para isso, nossos serviços estão estruturados em três vertentes:

- 1. Pré-construção:** fase preliminar do empreendimento, que elabora estudos de viabilidade construtiva e apresenta as melhores alternativas de engenharia e construção.
- 2. Engenharia e construção:** execução das obras, em que somos reconhecidos por seguir as melhores práticas, atender aos prazos acordados e construir com excelência.
- 3. Gestão de projetos e obras seriadas:** que demandam a padronização das entregas.

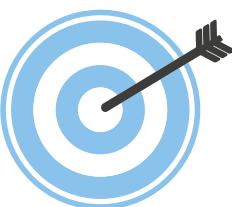
Atualmente, o Grupo HTB é o maior player do mercado no setor de aeroportos, sendo responsável pelo principal volume de contratos entre as empresas do Grupo. A Construtora TEDESCO tem forte presença na região Sul do país e atua fortemente no setor hospitalar. Já a HTB Fit é responsável pelo gerenciamento de projetos e de obras principalmente para clientes de varejo, a exemplo de construções seriadas espalhadas pelo país.

Desde nossa fundação, temos como marca registrada a qualidade de nossas entregas e a superação de desafios em todas as áreas em que atuamos – sejam projetos de infraestrutura, a construção de edifícios ou o gerenciamento de projetos. Ao longo de mais de meio século de história, temos orgulho em registrar a recorrência de mais de 2/3 de nossos clientes – um resultado raro em nosso setor e que demonstra a grande confiança em nosso trabalho.



Visão

Ser uma empresa de engenharia e construção de excelência



Missão

Entregar soluções sob medida, prestando serviços de forma diferenciada



Princípios

- Foco no cliente
- Geração de valor
- Colaboradores singulares
- Sustentabilidade

APRIMORAMENTO DA ORGANIZAÇÃO

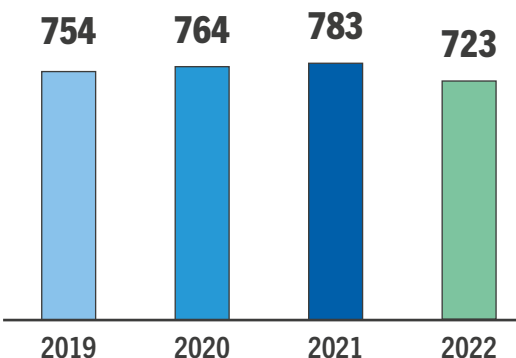
Durante período de bruscas mudanças e turbulências nos mercados ocasionado principalmente pela pandemia da Covid-19, aproveitamos para realizar um processo de reestruturação interna com o objetivo de orientar ainda mais a organização do Grupo HTB aos diversos segmentos de mercado e clientes.

Após um ano intenso de discussões internas entre a alta gestão em 2021, implementamos ao início de 2022 um estrutura organizacional com novas diretorias e respectivos papéis estratégicos dentro da organização.

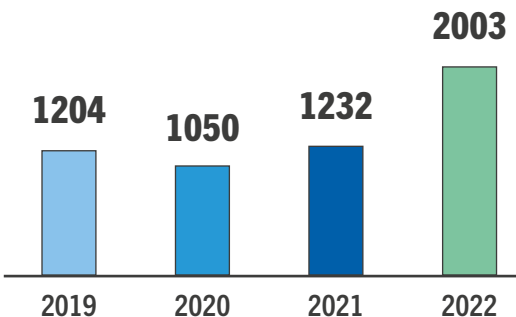
O principal resultado foi a definição de dez principais segmentos de mercado estratégicos em que o Grupo HTB focaria e estabeleceria uma estratégia de captação e perenidade de negócios específica: transporte aeroviário, portos, saneamento, energia, óleo e gás, papel e celulose, real estate, saúde, agronegócio e TI/Telecomunicação. Para os demais segmentos, o Grupo HTB avaliará seus investimentos para cada oportunidade específica.

Como resultado, fechamos o ano com maior volume e potencial rentabilidade de contratos na história do Grupo HTB, apoiando tanto na fortificação da posição do volume de caixa, quanto trazendo mais estabilidade para os próximos anos. Destacam-se aqui os segmentos de transporte aeroviário, saúde e gerenciamento de empreendimentos seriados.

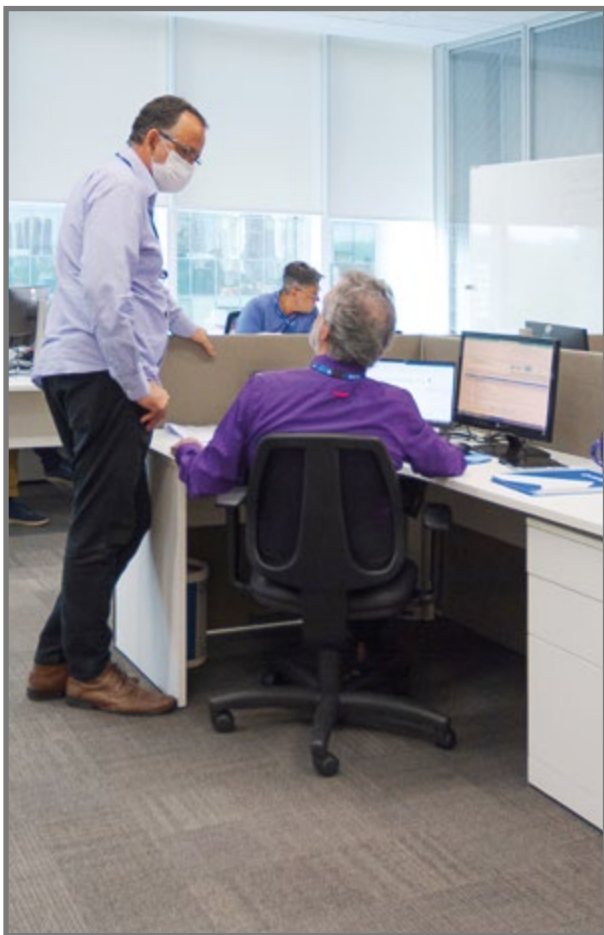
Serviços Executados
(R\$ milhões)



Saldo de Contratos
(R\$ milhões)



Temos como marca registrada superar desafios



RELACIONAMENTOS INSTITUCIONAIS

GRI 2-28

O Grupo HTB participa ativamente das seguintes instituições e iniciativas:

Aliança para redução de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Formada pelo setor de construção e incorporação imobiliária, é uma iniciativa conjunta do Sindicato da Indústria da Construção Civil de Grandes Estruturas do estado de São Paulo (Sinduscon/SP) e do sindicato patronal da habitação do estado de São Paulo (Secovi/SP), estabelecida em 2022. Sua finalidade consiste na elaboração do inventário de emissões de GEE, pelas empresas aderentes, de acordo com a metodologia do GHG Protocol e posterior definição da meta setorial brasileira.



A **HTB** opera em todo o Brasil e, ao longo de sua história, já realizou a construção de mais de **650 empreendimentos**



Terminal Logístico STS - Fibria
Santos/SP

Câmara de Comércio Brasil-Alemanha

São Paulo é o maior polo industrial alemão fora da Alemanha. Assim se justifica a relevância de uma instituição como a Câmara de Comércio Brasil-Alemanha, que há 106 anos representa a economia alemã no Brasil com a finalidade de estabelecer uma plataforma de negócios entre empresas de ambos os países. Somos associados às Câmaras de Comércio Brasil-Alemanha de São Paulo, Rio de Janeiro e Porto Alegre e o Diretor Presidente do Grupo HTB é um dos Vice-Presidentes em São Paulo e Rio de Janeiro.

Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de São Paulo (Sinduscon/SP)

Representante e interlocutora das empresas do setor da construção civil, protagonizando inúmeras ações em favor da capacitação e do fortalecimento das construtoras, além de apoio na elaboração de políticas públicas que beneficiaram setor e sociedade. Participação mensal no comitê de tecnologia e qualidade, para benchmarking e acompanhamento de mudanças em normas e compartilhamento de conhecimento.

GRI Club – Gathering the world’s leading real estate & infrastructure players

Plataforma que reúne mais de 11 mil executivos C-Level, líderes de destaque dos setores imobiliário e de infraestrutura, de mais de 100 países.

Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

Perfil da
Empresa

**Governança
Corporativa**

Desempenho
Econômico

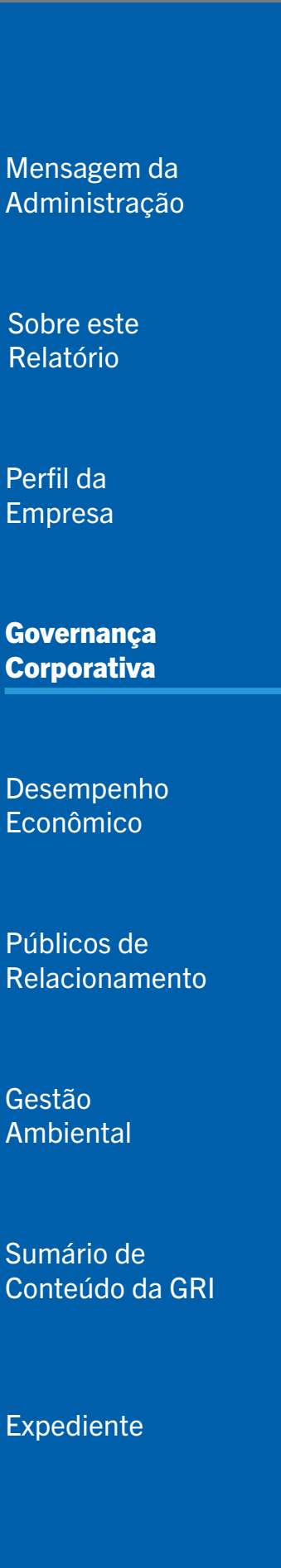
Públicos de
Relacionamento

Gestão
Ambiental

Sumário de
Conteúdo da GRI

Expediente

Vista Guanabara
Rio de Janeiro/RJ



Governança

Corporativa

GRI 2-12 | 2-13 | 3-3

Estrutura organizacional	12
Ética e compliance	13
Governança para a sustentabilidade	14

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Atuar com integridade, ética e transparência é parte essencial daquilo que somos, da forma como fazemos negócio e como nos relacionamos com todos os nossos stakeholders. Essa forma de trabalhar faz com que o Grupo HTB seja reconhecido por sua credibilidade e por um processo de governança corporativa forte e robusto.

Todo nosso comportamento é baseado nas diretrizes da Filosofia Empresarial – Código de Conduta e pelo Sistema HTB de Gestão do Negócio (SHGN). Além de determinar a forma de condução dos negócios, nele estão estabelecidos requisitos a serem cumpridos em consonância com as normas internacionais de qualidade, saúde e segurança e meio ambiente (NBR ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001), nas quais somos certificados.

Ao ingressar na empresa, cada colaborador preenche e assina o formulário de Declaração de Transparência, parte dessa Filosofia Empresarial. Neste formulário estão formalizadas eventuais existências de situações de conflito de interesse, além do conhecimento sobre a proibição de utilizar cargo ou posição para a obter qualquer tipo de vantagem pessoal, direta ou indireta, lícita ou ilícita, proibição de corrupção e lavagem de dinheiro, práticas antitruste, trabalho infantil, forçado ou análogo ao de escravo e de discriminação.

Por atuarmos em todo o território nacional, esse tipo de padronização é importante para o aprimoramento contínuo do nosso modelo de negócio. Também reiteramos a importância dessa conduta por meio de treinamentos, cláusulas contratuais com terceiros e outros meios internos de comunicação. Além disso, ao ingressar no quadro de trabalho, o Programa de Integração prevê capacitação sobre combate à corrupção e demais padrões éticos de conduta.



Bimestralmente, a Diretoria apresenta os resultados, principais riscos e oportunidades para toda a liderança, em uma reunião executiva gravada e disponibilizada aos demais colaboradores. Além de tratarem de assuntos estratégicos para a condução dos negócios da companhia, essas reuniões também abordam a apresentação de prioridades, metas e indicadores.

Entre os temas tratados, sempre levando em conta riscos para imagem, *compliance*, ambientais e econômicos, estão impactos econômicos, sob gestão das áreas de *controlling* e contabilidade; impactos ambientais, supervisionados pelas áreas de qualidade, saúde e meio ambiente; e impactos relacionados a colaboradores, geridos por recursos humanos.



Nossas ações são baseadas na **conduta ética**, na **integridade** e na **transparência**

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-15 | 2-19 | 2-20

A estrutura do Grupo HTB é composta por uma holding do Grupo Zech, e está submetida à Presidência e à Vice-Presidência da HTB. A gestão da Presidência é conduzida em par com o Vice-Presidente, num conceito de dupla liderança baseado em uma comunicação contínua entre as lideranças, fortalecendo assim o princípio de quatro olhos na tomada de decisão.

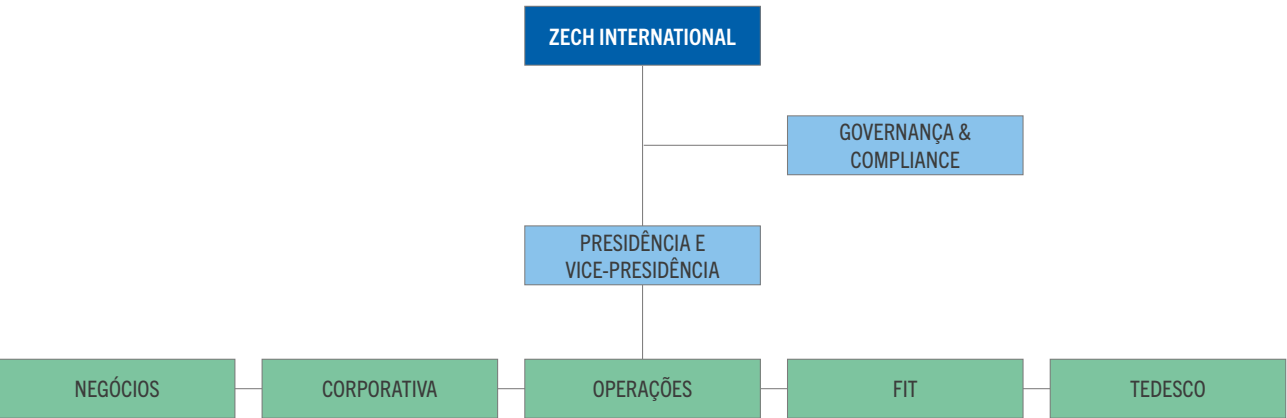
Possuímos uma estrutura organizacional enxuta e eficiente. O processo decisório é submetido à holding, limitando a governança do Diretor Presidente, por exemplo, no caso de aprovação do Plano Estratégico e realização de investimentos.

Ao Diretor Presidente e ao Vice-Presidente, estão subordinadas as diretorias de Negócios, Corporativa e Operações, a diretoria da HTB

Fit e da Construtora TEDESCO. O mais alto órgão de governança da HTB é a Diretoria Executiva, formada pelo Presidente, Vice-Presidente e Diretores Executivos. Esses membros atuam na condição de estatutários, eleitos em assembleia ou nomeados pelo sócio, com base em conhecimento e experiência, liderança e relacionamento, habilidade para solucionar problemas, propor soluções, melhorias e promover a inovação.

A Diretoria Executiva designa comitês para temas específicos que atuam de acordo com suas atribuições. São eles: o Comitê Corporativo, que gerencia crises; o Comitê de Administração, que difunde e aperfeiçoa o Sistema de Gestão da empresa; o Comitê de Ética; o Comitê ESG e o Comitê Encarregado de Dados.

Organograma Geral Grupo HTB



COMITÊS

Os membros são indicados pela presidência ou por outros diretores executivos, com base em conhecimento e experiência, trabalho em equipe e habilidade para resolver problemas corporativos.



Comitê de Ética: grupo multidisciplinar que zela pelo cumprimento de princípios e diretrizes institucionais de ética e integridade no Grupo HTB. Além de supervisionar o Programa de Compliance, avalia os resultados das apurações de desvios de conduta e julga, de forma imparcial, medidas disciplinares e demais ações corretivas a serem aplicadas. Os membros permanentes são os cargos de Compliance Officer, Coordenador de Compliance, Coordenador de Comunicação e Gerente dos Recursos Humanos Além deles, há integrantes recomendados pelo Compliance Officer e aprovados pelo Diretor Presidente do Grupo HTB, com mandato de dois anos. Atualmente o Comitê é composto por quatro mulheres e cinco homens. Qualquer colaborador próprio ou terceiro pode ser convocado a participar extraordinariamente das reuniões a título de cooperação, com direito a voz.



Comitê Corporativo: tem função executiva e atua sob demanda em situações de crise. É subordinado ao Diretor Presidente e Diretor Vice-Presidente. Hoje é composto por quatro mulheres e cinco homens. Para nomeação, é considerada interface do tema com a área de atuação, experiência e tempo de casa.



Comitê de Administração: tem função executiva e atua por meio de grupos de trabalho. É subordinado à Diretoria Executiva. As nomeações dos membros variam de um a três anos, sendo eles sete mulheres e sete homens.



Comitê ESG: grupo de trabalho nomeado em 2022 pelo Diretor Presidente e inclui representantes de cada área principal, entre elas Qualidade, Saúde e Meio Ambiente, Recursos Humanos, Compliance e Inovação – sendo formado por cinco mulheres e três homens. Subordinado à Diretoria Corporativa, esse comitê é focado na implantação e acompanhamento da estratégia de sustentabilidade da companhia, sendo supervisionado diretamente pela Presidência e Vice-Presidência por meio de reuniões mensais.



Comitê Encarregado de Dados: tem função executiva e atua por meio de grupo de trabalho multidisciplinar. É subordinado ao Diretor Corporativo, e os membros são três homens e uma mulher.

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

ÉTICA E COMPLIANCE

GRI 2-27 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 206-1 | 3-3

O Programa de Compliance é gerido pela Diretoria Corporativa de Governança e Compliance do Grupo HTB e supervisionado pelo Comitê de Ética. Ele é composto por mecanismos de prevenção, detecção e correção de violações à legislação, à [Filosofia Empresarial – Código de Conduta](#), e a demais regras internas. Esses mecanismos permeiam todas as atividades e processos de negócio, principalmente no que se refere aos padrões de conduta.

Conforme estabelecido em nosso Código de Conduta, o Grupo HTB tem compromisso com a lei e outros regulamentos aplicáveis, exigindo o mesmo de colaboradores, fornecedores e demais parceiros. Em caráter preventivo, são realizados procedimentos de *due diligence*, para avaliar a idoneidade ética, fiscal e jurídica de partes interessadas. O monitoramento dessas informações é parte da manutenção do Programa, que está no escopo da auditoria interna de qualidade.

Toda interação com órgãos públicos deve ser feita em conformidade com a lei, destacando-se a de nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Brasileira). **Visto que não prestamos serviços a órgãos públicos e a maior parte das licenças a serem obtidas são responsabilidade de nossos clientes, consideramos como mínimo o risco inerente relacionado à corrupção.**

Por esse motivo, não foram realizadas ações específicas em 2022. Porém esses são temas constantemente reforçados em treinamentos corporativos de combate e prevenção à corrupção, com abordagem customizada, conforme o nível de responsabilidade e risco de cada grupo de colaboradores. **Entre os treinamentos de Compliance realizados em 2022, destaca-se o de prevenção ao assédio moral e sexual, que contou com a participação de 2.419 pessoas.**

O Grupo HTB não faz doação direta ou indireta a entidades, partidos políticos ou a políticos individualmente. Demais doações filantrópicas e patrocínios, quando ocorrerem, devem ser previamente avaliados e aprovados conforme políticas e procedimentos internos.

Canal de denúncias 2-16 | 2-26

No [Canal de Ética](#) do Grupo HTB podem ser registradas denúncias, reclamações, dúvidas e sugestões de todos os tipos de público, interno e externo. Operado por empresa externa e independente, o canal está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano.

O **Canal de Ética** dispõe dos seguintes canais de comunicação:

Ligação telefônica
0800 601 6899

Site
<https://www.htb.eng.br/canal-de-etica>

e Aplicativo

É importante ressaltar que a **HTB** não tem acesso a informações que permitam identificar a pessoa que prestou uma queixa anônima. Também há o compromisso com a **confidencialidade do conteúdo**, pois os dados ficam armazenados pela contratada, sendo acessado somente pelos profissionais da área de **Compliance** e pelos integrantes do **Comitê de Ética do Grupo HTB**.

No total foram **76 relatos** enviados ao [Canal de Ética](#) entre 2021 e 2022. Houve dois relatos confirmados e tratados sobre discriminação e está planejado um programa de treinamento de **combate à discriminação** para 2023.

GOVERNANÇA PARA A SUSTENTABILIDADE

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17 | 2-18 | 2-23 | 2-24 | 2-25

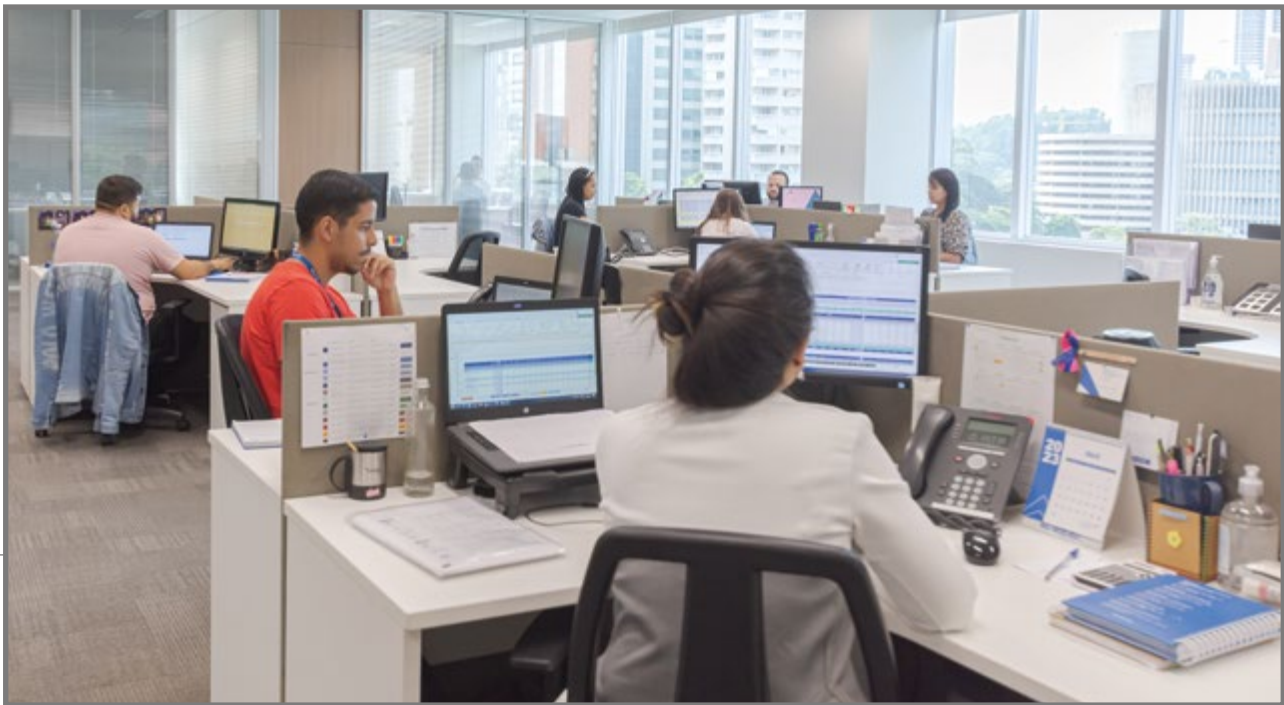
Nosso pioneirismo em práticas sustentáveis de construção impulsiona a forma como conduzimos nossa estratégia de negócio desde a fundação. Somos guiados por robustos princípios de governança e sustentabilidade, formalizados em nossa Filosofia Empresarial – Código de Conduta. Ao longo dos últimos anos, temos estruturado a governança de nossos indicadores relacionados aos temas ambientais, sociais e de governança e, em 2023, definiremos um painel de indicadores ESG, com a finalidade de monitorar nosso desempenho nos três pilares.

Também estamos desenvolvendo nossa política ESG, já alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, e com o objetivo de agregar cada vez mais valor para nossos negócios por meio de inovações que tragam benefícios a clientes, investidores e sociedade a longo prazo.

Em **2022**, trabalhamos para consolidar nossa **estratégia ESG**

Nela, estará estabelecida a responsabilidade da diretoria do Grupo HTB em definir e supervisionar decisões sob critérios ESG, bem como metas e monitoramento. Este trabalho está sendo conduzido pelo Comitê ESG, criado em 2022, liderado por nosso Diretor Corporativo. O colegiado está subordinado à Diretoria Executiva do Grupo HTB e terá o papel de assessoramento à alta gestão.

A primeira entrega do colegiado foi a análise e o alinhamento da estratégia da HTB com os ODS, priorizando sete deles de acordo com nossa estratégia de atuação e nossos temas prioritários. O Comitê é formado por um time multidisciplinar e definirá quais práticas estarão presentes na estratégia de negócio do Grupo HTB nos próximos anos.



NOSSOS IMPACTOS

Os principais impactos negativos gerados pelo Grupo HTB são relacionados às obras. Como forma de prevenção, são promovidas reuniões iniciais na região do entorno para apresentação das atividades e divulgação do nosso Canal de Ética. Ao longo da execução da obra, temos diferentes soluções de acordo com o perfil da obra e a localidade. Para a redução do barulho, por exemplo, programamos as atividades de maior ruído durante o dia. Já para diminuir poeira gerada, caminhões pipas são utilizados para a umidificação dos terrenos.

Também mapeamos a possibilidade de acidentes em obra. Como forma de evitá-los, oferecemos treinamentos e Equipamentos de Proteção Individual e Coletivo aos colaboradores, bem como realizamos auditorias dos procedimentos. O Grupo HTB dá assistência à família do colaborador em caso de acidente decorrido de trabalho.

Todos os nossos processos são normatizados pelo manual do Sistema HTB de Gestão do Negócio (SHGN). O documento estabelece a sistemática de trabalho, desde a prospecção de oportunidades no mercado até a fidelização do cliente após a entrega da obra.

Além disso, o SHGN dispõe de dois conceitos relacionados com a sustentabilidade.

O primeiro deles é o de *Lean Construction*, que sistematiza ferramentas para a gestão das obras para reduzir desperdícios por meio da melhoria contínua e padronização de processos.

O outro é a Digitalização da Construção por meio do uso do software Construção Digital, cuja implantação está prevista para ser finalizada ainda em 2023. Esse software utiliza uma metodologia de concepção e desenvolvimento dos empreendimentos com base na modelagem de objetos virtuais. Ao permitir o armazenamento, a troca, a consolidação e o acesso de vários membros a informações e dados organizados, será possível criar simulações digitais e ensaiar a execução da obra virtualmente.



DCC - Distribution Center Cajamar
Cajamar/SP

Indicadores ESG

A partir de 2023, nossas decisões serão guiadas também com base nos resultados obtidos pelos indicadores ESG monitorados mensalmente. **Eles são divididos entre meio ambiente, social e governança.**

Compromissos da Política ESG do Grupo HTB e ODS priorizados



Meio Ambiente

Baseada em sua cultura de geração de valor e inovação, o Grupo HTB está comprometido na proposição de soluções de engenharia e construção racionalizadas e industrializadas, voltadas para eficiência na operação, redução das emissões de poluentes e do uso de recursos naturais não renováveis.

Realiza estudos para entender o seu impacto ambiental e suas emissões de GEE – Gases de Efeito Estufa, além de explorar a possibilidade e viabilidade de utilização de materiais e sistemas construtivos alternativos que possam contribuir com sua redução.

Implementa a gestão ambiental nos seus canteiros de obras, de forma a aprimorar continuamente seus controles relacionados à eficiência energética, ao controle de poluição, ruídos e à gestão dos resíduos.



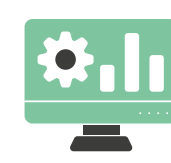
Social

Ciente de sua responsabilidade social, o Grupo HTB adota atitudes que gerem valor aos stakeholders e à sociedade.

Valoriza o ambiente de trabalho seguro e saudável e preocupa-se com o bem-estar dos seus colaboradores.

Investe em educação e desenvolvimento de pessoas, bem como busca preservar um clima organizacional ético, positivo e respeitoso, promovendo uma cultura de inclusão, valorizando a diversidade e repudiando qualquer forma de discriminação.

A satisfação e o engajamento de cada colaborador são essenciais para o sucesso do negócio.



Governança

Respeito e o cumprimento rigoroso de legislações e regulamentos aplicáveis ao segmento de atuação são princípios exigidos para todos os colaboradores, prepostos, representantes, subcontratados, fornecedores e demais parceiros de negócios.

Não é permitida a prática de qualquer ato que se configure em delito empresarial ou que coloque em risco a imagem do Grupo HTB e de seus clientes.

O sistema de gestão da qualidade no Grupo HTB, garante o cumprimento dos requisitos contratuais relacionados a prazo, custo e especificações, que são respeitados de forma integral.

Atendimento ágil, informações claras, precisas e o uso da engenharia de valor são ferramentas para alcançar a satisfação do cliente, assim como lucratividade e perpetuidade.



Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

Perfil da
Empresa

Governança
Corporativa

**Desempenho
Econômico**

Públicos de
Relacionamento

Gestão
Ambiental

Sumário de
Conteúdo da GRI

Expediente



Aeroporto de Porto Alegre - Fraport
Porto Alegre/RS

Desempenho

Econômico

“ Trabalhamos focados em gerar valor aos nossos clientes, colaboradores, fornecedores e acionistas ”

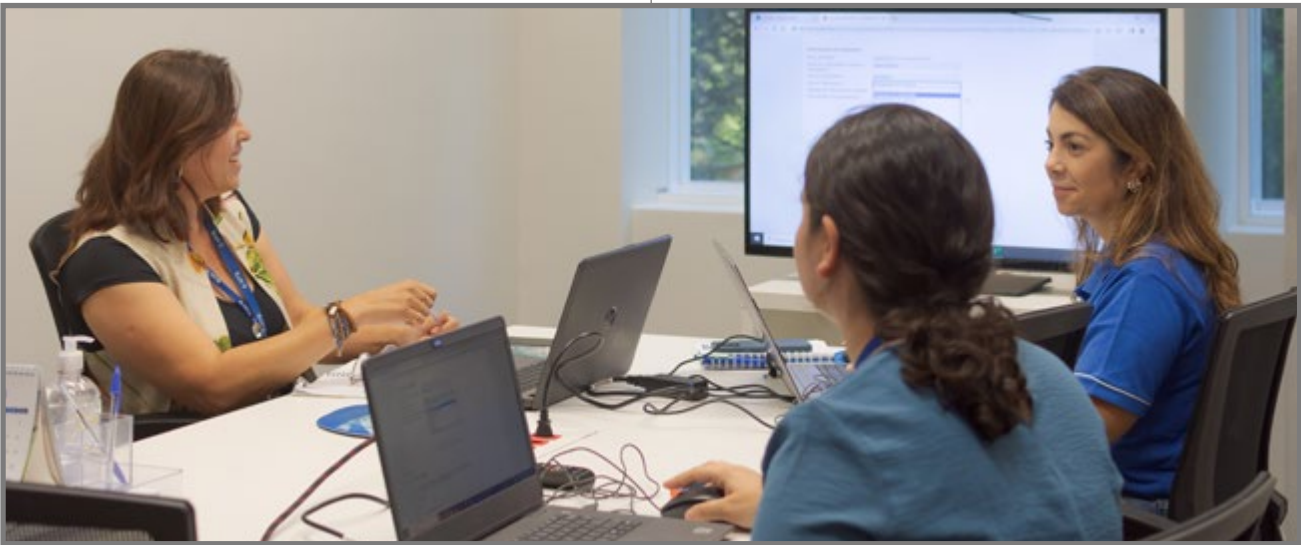
GRI 3-3

Com o avanço do controle da pandemia da Covid-19, o ano de 2022 marcou um período de retomada para Grupo HTB. A partir da reformulação de nosso planejamento e da revisão de nossa estratégia de negócio, fechamos o ano com um volume recorde de contratos e o maior número de obras entregues pela HTB Fit: mais de 170.

Esses resultados trazem uma estabilidade de médio prazo para os negócios do Grupo e fortalecem a governança pautada em um desenvolvimento estratégico e operacional, focado na geração de valor para nossos clientes, colaboradores, fornecedores e acionistas.

Como os contratos estabelecidos em 2022 só tiveram início em 2023, os resultados sofreram uma leve queda em relação a 2021.

Em **2022**, fechamos o ano com uma **carteira recorde** de contratos



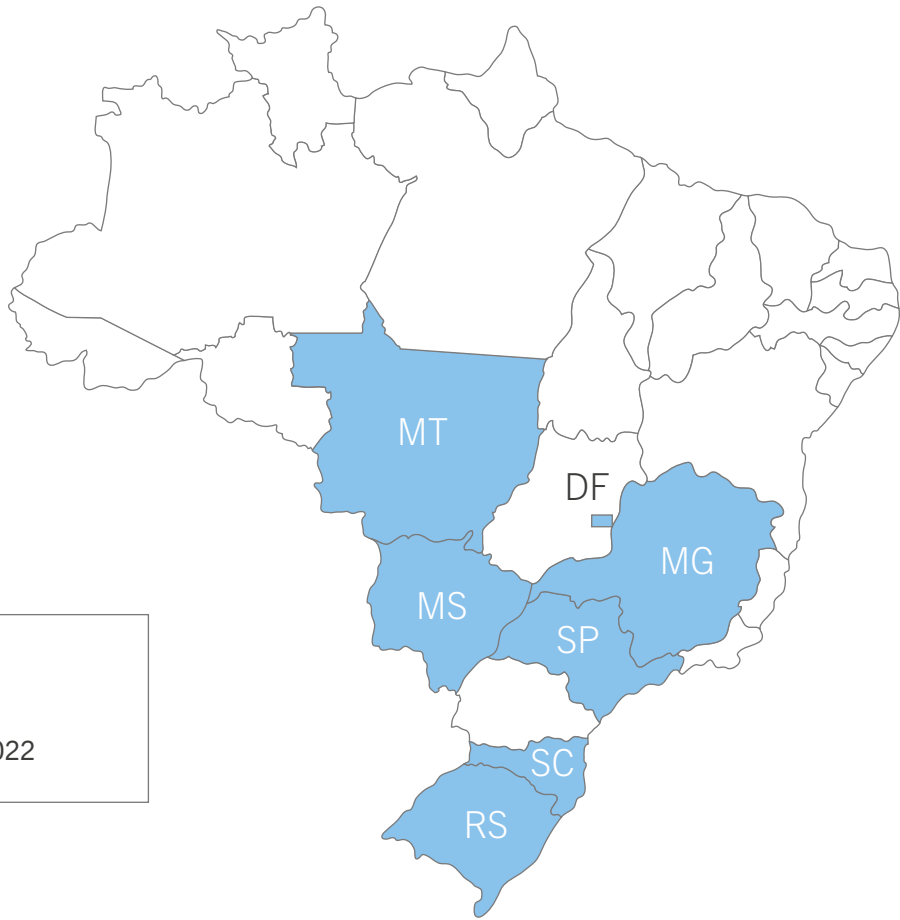
Hospital Nora Teixeira
Porto Alegre/RS

GRI 202-1

(milhões de reais)

	2021	2022
Valor econômico direto gerado	785.109,00	727.395,00
Receitas	785.109,00	727.395,00
Valor econômico distribuído	-757.694,00	-703.199,00
Custos operacionais	-679.896,00	-623.111,00
Salários e benefícios de empregados	-40.464,00	-46.717,00
Pagamentos a provedores de capital	0,00	0,00
Pagamentos ao governo	-37.334,00	-33.371,00
Investimentos na comunidade	0,00	0,00
Valor econômico retido	27.415,00	24.196,00

PROJETOS EM EXECUÇÃO PELO GRUPO HTB EM 2022



DISTRITO FEDERAL

- Unidade de Geração de Energia - Pré-Construção
- ▲ RSU ✓

MATO GROSSO

- Socicam - COA
- ▲ Socicam Rondonópolis / Cuiabá / Sinop / Alta Floresta

MATO GROSSO DO SUL

- Secagem - Cerrado
- ▲ Andritz Brasil

SÃO PAULO

- Teatro Cultura Artística - Fase II
- ▲ Cultura Artística ✓
- Aeromóvel - GRU
- ▲ GRU Airport
- Avenues São Paulo - Fase III
- ▲ Avenues São Paulo ✓
- BRPR Logistic Center Cajamar I
- ▲ BR Properties
- Duplicação de Linha Férrea Cordeirópolis Rio Claro
- ▲ Rumo
- Avenues The World School Fase 3
- ▲ Avenues



MINAS GERAIS

- Reassentamento Bento Rodrigues - Fase II
- ▲ Fundação Renova



RIO GRANDE DO SUL

- Hospital Nora Teixeira Fase 2
- ▲ Santa Casa de Misericórdia Porto Alegre
- Hospital Tacchini
- ▲ Associação Dr Bartholomeu Tacchini
- Univates - Hospital Tacchini
- ▲ Univates - Universidade do Vale do Taquari

SANTA CATARINA

- Hospital Unimed Concórdia
- ▲ Unimed Concórdia
- Unimed Joinville - Nova Sede
- ▲ Federação Unimed Santa Catarina
- CT Barra Futebol Clube
- ▲ Braho Investimentos ✓
- Aeroporto de Porto Alegre
- ▲ Fraport
- Hospital São José Bloco A
- ▲ Sociedade Literária e Caritativa Santo Agostinho

PROJETOS GERENCIADOS PELO GRUPO HTB EM 2022



NORTE (6)

- ▲ Pague Menos
Acre
■ 2 projetos
Pará
■ 2 projetos
Roraima
■ 1 projeto
Tocantins
■ 1 projeto

CENTRO-OESTE (18)

- ▲ Grupo Alife-Nino
Mato Grosso do Sul
■ 1 projeto
- ▲ Burger King
Distrito Federal
■ 1 projeto
- ▲ Pague Menos
Goiás
■ 2 projetos
Mato Grosso
■ 11 projetos
Mato Grosso do Sul
■ 3 projetos



NORDESTE (79)

- ▲ Grupo Alife-Nino
Ceará
■ 1 projeto
Pernambuco
■ 1 projeto
- ▲ Burger King
Bahia
■ 2 projetos
- ▲ GPA
Pernambuco
■ 2 projetos
- ▲ Movida
Ceará
■ 1 projeto
Pernambuco
■ 1 projeto
- ▲ Pague Menos
Alagoas
■ 4 projetos
Bahia
■ 12 projetos
Ceará
■ 12 projetos
Maranhão
■ 11 projetos
Paraíba
■ 5 projetos
Pernambuco
■ 15 projetos
Piauí
■ 4 projetos
Rio Grande do Norte
■ 4 projetos
Sergipe
■ 4 projetos



SUDESTE (51)

- ▲ Grupo Alife-Nino
São Paulo
■ 1 projeto
- ▲ Burger King
Minas Gerais
■ 1 projeto
Rio de Janeiro
■ 1 projeto
São Paulo
■ 4 projetos
- ▲ GPA
São Paulo
■ 26 projetos
- ▲ Movida
Rio de Janeiro
■ 1 projeto
- ▲ Pague Menos
Minas Gerais
■ 10 projetos
Minas Gerais
■ 7 projetos



SUL (3)

- ▲ Burger King
Paraná
■ 3 projetos



Reassentamento Bento Rodrigues
Mariana/MG

Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

Perfil da
Empresa

Governança
Corporativa

Desempenho
Econômico

**Públicos de
Relacionamento**

Gestão
Ambiental

Sumário de
Conteúdo da GRI

Expediente

Públicos de Relacionamento

Nossos colaboradores	21
Relacionamento com clientes	30
Gestão de dados	31
Gestão de fornecedores	31
Comunidades	32

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

NOSSOS COLABORADORES

GRI 2-7 | 2-30 | 401-1 | 401-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3 | 405-1 | 406-1 | 3-3

O bem-estar e o desenvolvimento de todas as pessoas que compõem nossa equipe são o ponto central da atuação do Grupo HTB. É por meio delas, do seu conhecimento e da sua contribuição diária que geramos inovação e fortalecemos nossos negócios de forma perene e sustentável. Fechamos o ano de 2022 com um total de 993 pessoas em nosso quadro, incluindo colaboradores diretos, indiretos, estagiários e aprendizes.

Valorizamos o desenvolvimento individual, o compromisso com a excelência e a ética nos negócios. Para aperfeiçoar as competências das pessoas, o Grupo HTB dispõe de um Modelo Integrado de Gestão de Pessoas, que serve como base para a administração de carreiras, trazendo práticas mais estruturadas que permitem que cada colaborador conheça claramente o que a empresa espera dele e como pode alinhar seu desenvolvimento profissional aos objetivos empresariais.

Investimos em uma série de programas e ações de treinamento, definidos a cada ano, de acordo com a necessidade da empresa. Um grande destaque de 2022 foi o lançamento da Universidade Corporativa HTB. Trata-se de uma plataforma de aprendizagem que disponibiliza vários conteúdos que promovem o desenvolvimento dos colaboradores. Dentre eles, temos: Escola Técnica, Boas Práticas, Quinta do Conhecimento, Programa de Desenvolvimento de Líderes, treinamentos em sistemas de informação e o Programa de Integração para novos colaboradores.



Em 2022, também foi retomado o programa **Jovens Profissionais**. Voltado para recém-formados e com duração de um ano e meio, o programa tem como objetivo dar a esses profissionais uma **visão sistêmica do Grupo HTB**, compreendendo o seu **Sistema de Administração e a interface entre as áreas**.

Número total de empregados, por gênero e por local de trabalho



Total de empregados

194 + 799 = 993

Mão de obra indireta, estagiários e aprendizes

157 + 280 = 437

Mão de obra direta

37 + 519 = 556

* Não são considerados colaboradores contratados diretamente pelos consórcios
** Mão de obra indireta, considerando grupos de cargos como: diretores, superintendentes, gerentes, coordenadores, analistas/supervisores, técnicos, mestres, assistentes e auxiliares
*** Não foram considerados colaboradores afastados

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

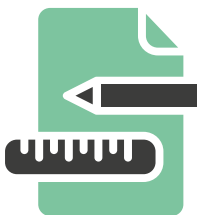
Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Corporativo



Obras e Projetos



Total de empregados

170 + 823 = 993

Mão de obra indireta, estagiários e aprendizes

157 + 280 = 437

Mão de obra direta

13 + 543 = 556

* Não são considerados colaboradores contratados diretamente pelos consórcios
** Mão de obra indireta, considerando grupos de cargos como: diretores, superintendentes, gerentes, coordenadores, analistas/supervisores, técnicos, mestres, assistentes e auxiliares
*** Não foram considerados colaboradores afastados



Também focamos em treinamentos específicos para atender as necessidades do Plano de Desenvolvimento Individual de cada um. E, no caso de desligamentos por iniciativa da empresa, oferecemos um programa de recolocação (*outplacement*) com consultoria especializada para líderes que tenham atuado no mínimo 15 anos na HTB.

Vale destacar que, também em 2022, retomamos o Programa Jovens Profissionais. Voltado para recém-formados e com duração de um ano e meio, o programa tem como objetivo dar a esses profissionais uma visão sistêmica do Grupo HTB a partir da compreensão de todo o sistema de gestão e por meio da interface entre as áreas.

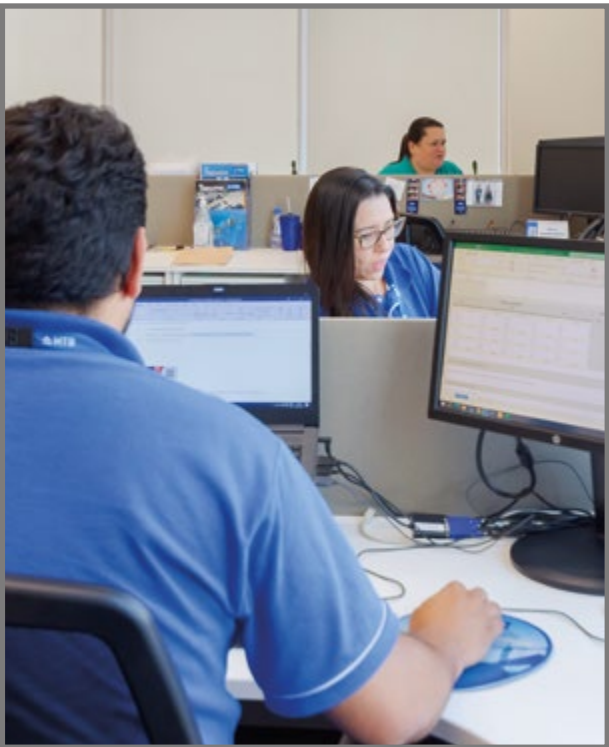
E, para garantir a manutenção de um bom ambiente de trabalho, desde 2019 aplicamos anualmente a metodologia *Great Place to Work*, uma pesquisa focada em clima organizacional que fomenta dados para implementarmos

Em 2022, pelo 4º ano consecutivo, o Grupo HTB foi certificado como um excelente lugar para se trabalhar.

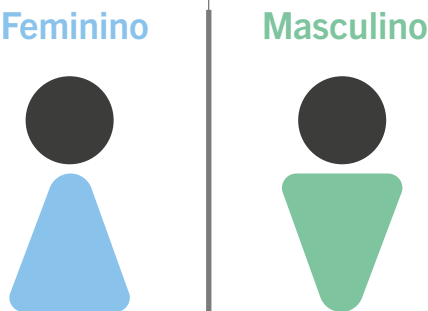
planos de ação e melhorias baseados nas percepções de nossos colaboradores. Em 2022 contamos com uma adesão representativa de 80% de nosso quadro, o que demonstra um forte engajamento desta prática dentro da empresa.

Importante ressaltar que respeitamos a livre associação de nossos colaboradores e a negociação coletiva, reconhecendo sua legitimidade, e cumprimos convenções e acordos coletivos, pelos quais estão cobertos 100% dos empregados.

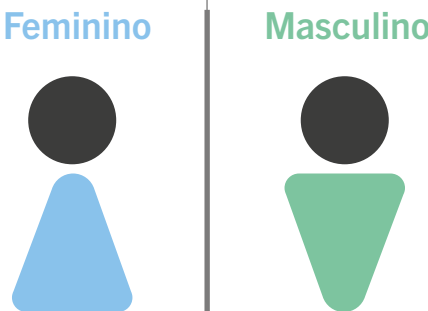
Número total de empregados, por gênero e por local de trabalho



Corporativo



Obras e Projetos



* Não são considerados colaboradores contratados diretamente pelos consórcios
 ** Mão de obra indireta, considerando grupos de cargos como: diretores, superintendentes, gerentes, coordenadores, analistas/supervisores, técnicos, mestres, assistentes e auxiliares
 *** Não foram considerados colaboradores afastados

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

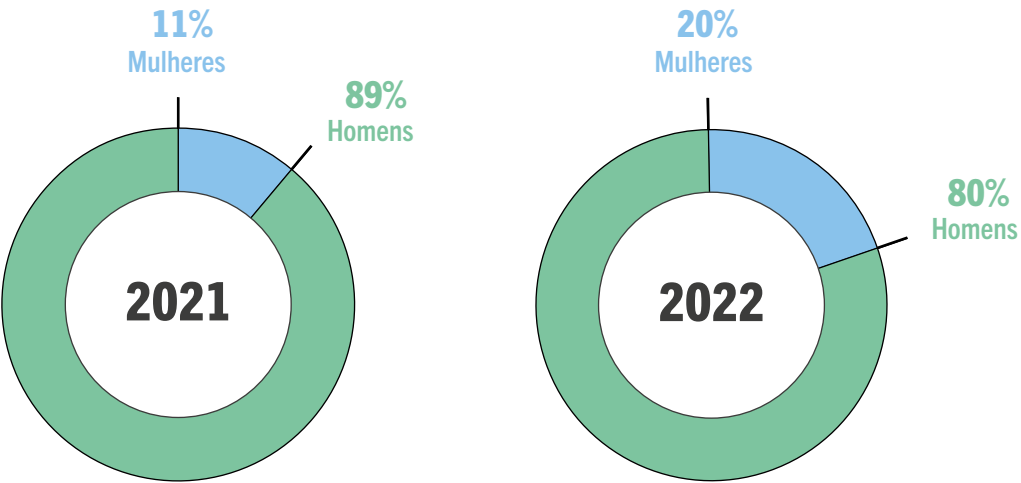
Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Empregados por categoria funcional e gênero

	2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Por categoria funcional						
Diretores	9	0	9	9	0	9
Superintendentes	7	4	11	7	4	11
Gerentes	27	11	38	22	12	34
Coordenadores	23	21	44	31	19	50
Engenheiros / Arquitetos	36	32	68	57	39	96
Analistas	26	31	57	27	28	55
Mestres	15	0	15	16	0	16
Técnicos	40	14	54	51	14	65
Auxiliares / Assistentes	43	27	70	55	34	89
Estagiários / Aprendizizes	10	4	14	6	7	13
Mão de Obra Direta	1.013	17	1.030	518	37	555
Total	1.249	161	1.410	799	194	993

Total empregados (%)



	2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Por categoria funcional				
Diretores	100%	0%	100%	0%
Superintendentes	64%	36%	64%	36%
Gerentes	71%	29%	65%	35%
Coordenadores	52%	48%	62%	38%
Engenheiros / Arquitetos	53%	47%	59%	41%
Analistas	46%	54%	49%	51%
Mestres	100%	0%	100%	0%
Técnicos	74%	26%	78%	22%
Auxiliares / Assistentes	61%	39%	62%	38%
Estagiários / Aprendizizes	71%	29%	46%	54%
Mão de Obra Direta	98%	2%	93%	7%

* data considerada - 30/12/2021 e 30/12/2022

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

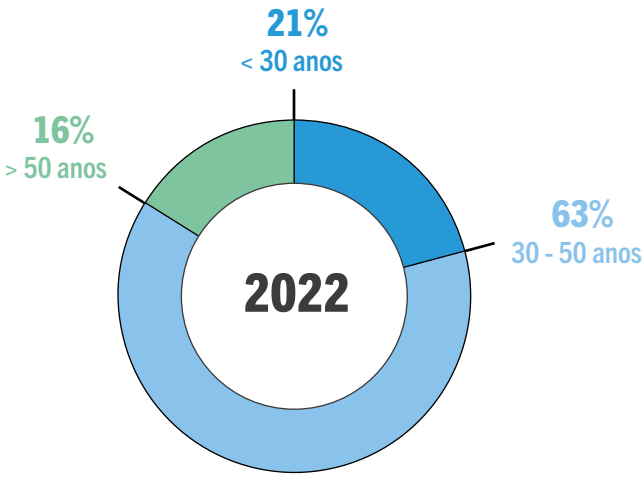
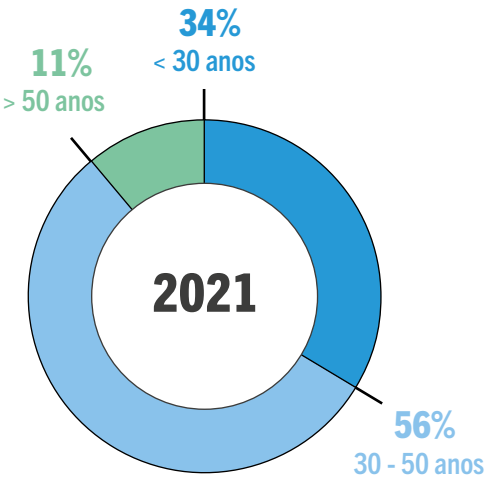
Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Empregados por categoria funcional e faixa etária

	2021				2022			
	< 30 anos	30-50 anos	> 50 anos	Total	< 30 anos	30-50 anos	> 50 anos	Total
Por categoria funcional								
Diretores	0	2	7	9	0	2	7	9
Superintendentes	0	3	8	11	0	4	7	11
Gerentes	0	30	8	38	0	22	12	34
Coordenadores	0	38	6	44	0	41	9	50
Engenheiros / Arquitetos	19	46	3	68	32	61	3	96
Analistas	5	47	5	57	2	49	4	55
Mestres	0	9	6	15	0	8	8	16
Técnicos	3	45	6	54	6	49	10	65
Auxiliares / Assistentes	33	35	2	70	38	44	7	89
Estagiários / Aprendizizes	13	1	0	14	13	0	0	13
Mão de Obra Direta	402	527	101	1030	122	346	87	555
Total	475	783	152	1.410	213	626	154	993

Total empregados (%)



	2021			2022		
	< 30 anos	30-50 anos	> 50 anos	< 30 anos	30-50 anos	> 50 anos
Por categoria funcional						
Diretores	0%	22%	78%	0%	22%	78%
Superintendentes	0%	27%	73%	0%	36%	64%
Gerentes	0%	79%	21%	0%	65%	35%
Coordenadores	0%	86%	14%	0%	82%	18%
Engenheiros / Arquitetos	28%	68%	4%	33%	64%	3%
Analistas	9%	82%	9%	4%	89%	7%
Mestres	0%	60%	40%	0%	50%	50%
Técnicos	6%	83%	11%	9%	75%	15%
Auxiliares / Assistentes	47%	50%	3%	43%	49%	8%
Estagiários / Aprendizizes	93%	7%	0%	100%	0%	0%
Mão de Obra Direta	39%	51%	10%	22%	62%	16%

* data considerada - 30/12/2021 e 30/12/2022

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Horas de treinamento

		Total de horas		Total de colaboradores		Média de horas	
2021	8942			380		24	
2022	10284			437		24	
		TOTAL DE HORAS		TOTAL COLAB		MÉDIA DE HORAS	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022
Por gênero							
Homens		5255	6189	236	280	22	22
Mulheres		3686	4095	144	157	26	26
Por categoria funcional							
Diretor		303	180	9	9	34	20
Superintendente		389	329	11	11	35	30
Gerente		1476	1353	38	34	39	40
Coordenador		1633	1953	44	50	37	39
Engenheiro/Arquiteto		1509	2501	68	96	22	26
Analista		1367	1224	57	55	24	22
Mestres		71	65	14	89	5	1
Técnicos		797	850	15	16	53	53
Auxiliares/Assistentes		1166	1697	54	64	22	27
Estagiários/Aprendizes		232	134	70	13	3	10

Valorizamos o desenvolvimento individual de todos os nossos colaboradores

Avaliação de desempenho por competência

	% DE COLABORADORES AVALIADOS	
	2021	2022
Por gênero	99%	100%
Homens	99%	100%
Mulheres	99%	100%
Por categoria funcional	98%	100%
Superintendente	100%	100%
Gerente	97%	100%
Coordenador	98%	100%
Analista	100%	100%
Engenheiro/Arquiteto	100%	100%
Técnico	98%	100%
Mestre	93%	100%
Auxiliares/Assistentes	100%	100%

* Diretores, Estagiários e Menores Aprendizes não participam da Avaliação de Desempenho por Competências.



Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Licença maternidade/paternidade

NÚMERO TOTAL E TAXA DE RETORNO AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA	2022	
	Total	Taxa de retorno
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença	31	100%
Homens	27	100%
Mulheres	4	100%
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	17	74%
Homens	13	48%
Mulheres	4	100%

LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE	2022
	Total
Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade	980
Homens	793
Mulheres	187
Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	31
Homens	27
Mulheres	4



O bem-estar de todas as pessoas que compõem nossa equipe são o ponto central da atuação do Grupo HTB

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-9 | 403-10 | 3-3

Dentro do princípio empresarial de sustentabilidade do Grupo HTB está o cuidado com as pessoas. Atuamos de forma contínua na manutenção da saúde, na segurança do trabalho e na prevenção de acidentes e incidentes por meio de treinamentos com as equipes, campanhas de conscientização e capacitações individuais. Cada colaborador passa por treinamentos nas Normas Regulamentadoras (NRs), como treinamento admissional (NR 18), uso de equipamentos de proteção individual (NR 6) e uso de máquinas e equipamentos (NR 12).

Quando necessário e de acordo com a função a ser exercida, além desses treinamentos também são disponibilizadas capacitações em transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais (NR 11), trabalhos em altura (NR 35), trabalho em espaço confinado (NR 33) e segurança em instalações e serviços em eletricidade (NR 10). Além disso, ao longo da execução dos serviços, são ministrados diálogos diários de segurança e treinamento rotineiros, em atendimento ao Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais.

Também possuímos um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, com a certificação ISO 45001, sob gestão do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT). O sistema abrange todas as

atividades e trabalhadores envolvidos desde a concepção do projeto até a entrega final, com avaliação contínua dos indicadores coletados.

A rastreabilidade dos indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho é garantida por meio do processo mensal de recebimento, validação e arquivamento dos documentos, bem como da consolidação realizada no final de cada ano. Em 2022, não houve ocorrências de doenças profissionais nem óbito resultante delas, bem como nos anos de 2021 e 2020.

Os perigos e riscos de doenças profissionais são identificados em todas as atividades por meio da Análise de Perigos e Riscos, Impactos e Aspectos



Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) se reúne mensalmente e cumpre os requisitos legais da NR 5. Os representantes são eleitos por meio de votação ou indicados e capacitados a identificar situações de não conformidade para os critérios de segurança do trabalho. Além da CIPA, o Grupo HTB mantém o Comitê de Segurança e a Brigada de Incêndio, representando trabalhadores próprios e terceiros.

Ambientais (APRIA). Para que uma atividade seja classificada como perigosa, realizamos um mapeamento qualitativo das funções, sendo um Laudo Técnico das Condições de Trabalho posteriormente emitido pelo Engenheiro de Segurança do Trabalho com as informações quantitativas. A qualidade desses processos é verificada por auditorias internas e externas.

Nas atividades do Grupo HTB não foram identificadas atividades e operações perigosas. Porém, para minimizar os riscos de acidente,

o planejamento define métodos de trabalho, equipamentos específicos e a contratação de mão de obra especializada. Esse planejamento também envolve a análise de perigos, riscos, impactos e aspectos ambientais da atividade, considerando o escopo, incidência, situação, temporalidade, severidade, probabilidade e detecção. Após a identificação e classificação de perigos e riscos, são estabelecidos os controles, com objetivo de mitigá-los, bem como determinadas medidas como treinamentos, proteções coletivas ou individuais.

Por outro lado, colaboradores próprios e terceirizados também devem zelar e cumprir a legislação vigente e diretrizes internas de Saúde e Segurança no Trabalho, assim como é dever atentar-se para perigos e riscos das atividades, levando-os ao conhecimento das equipes responsáveis.

Acidentes e quase acidentes também devem ser informados e, para maior prevenção, as pessoas devem utilizar os Equipamentos de Proteção Individuais (EPIs) aplicáveis. Em caso de não conformidade com a lei ou normativos internos, o colaborador deve interromper sua atividade e informar imediatamente o superior hierárquico. Somente após a devida adequação das condições de trabalho a continuidade da atividade será autorizada. A proteção contra represálias é protegida por nosso Código de Conduta e podem ser denunciadas em nosso [Canal de Ética](#).

Os processos para comunicação e investigação de incidentes de trabalho são realizados com base em manual específico. Ele determina que para todo incidente ou acidente, deve ser feita a comunicação em até 24 horas, após a qual se forma comitê de investigação, que preenche o Relatório de Investigação de Acidente, a fim de analisar causas e medidas corretivas e preventivas.

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Acidentes de Trabalho
Empregados próprios

	NÚMERO		
	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4	17	9
Número de horas trabalhadas	2.108.056	3.140.208	2.066.310

*Foram 17 ocorrências de acidente sem afastamento nos últimos 3 anos (colaborador retorna às atividades no mesmo dia ou no dia imediatamente posterior ao acidente); 13 ocorrências de acidente com afastamento nos últimos 3 anos (resulta no afastamento do colaborador de suas atividades por tempo determinado); e 18 ocorrências de incidente nos últimos 3 anos (evento indesejado com potencial de ocasionar acidentes aos colaboradores, danos à propriedade ou perda no processo ou ao meio ambiente, ocasionando desvios). As taxas de gravidade e de frequência de acidentes com e sem afastamento estão dentro do mínimo estabelecido pela organização, não sendo identificados índices de ocorrências significativamente altos.

Acidentes de Trabalho
Empregados Terceirizados

	NÚMERO		
	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	8	15	9
Número de horas trabalhadas	1.368.663	1.275.351	1.451.957



Programas de promoção da saúde

- Palestras sobre saúde emocional: em 2022, promovemos três eventos online, abertos para toda a equipe:
 - Saúde Mental
 - Vínculos Familiares
 - Filhos e Carreira
- “Vínculos Familiares” e “Filhos e Carreira podem andar lado a lado”
- Programa de Gestantes: promoção do acompanhamento da agenda de consultas e exames
- Plano de Saúde e Plano Odontológico
- Campanhas internas sobre saúde do homem e da mulher; DST/AIDS; dengue; diabetes; hipertensão; tabagismo e alcoolismo, entre outros temas
- Campanha de vacinação da gripe

Certificações ISO

Há mais de 20 anos, a HTB se compromete com as principais padronizações de sistemas de gestão do mercado brasileiro. São elas: **ISO 45001**, por conta do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, **ISO 14001**, Sistema de Gestão Ambiental, e a **ISO 9001**, pelo Sistema de Gestão da Qualidade.



Avenues The World School
São Paulo/SP

RELACIONAMENTO COM CLIENTES

O foco no cliente é um dos quatro princípios empresariais do Grupo HTB. Em 56 anos e com mais de 650 projetos construídos em todo o Brasil, temos uma recorrência de 2/3 dos clientes, resultado que reforça fidelidade, credibilidade e excelência da empresa.

O bom relacionamento é valorizado ao longo de todo o ciclo de desenvolvimento de uma entrega, incluindo a fase pós-obra. Durante a execução das obras, realizamos Pesquisas de Satisfação em diferentes momentos. Elas acontecem de forma presencial e abrangem aspectos como confiança, comprometimento, competência e relacionamento. Com base nesses dados, identificamos pontos de melhoria e tomamos decisões para aprimorar os serviços esperados.



Edifício Barão Porto Seguro Seguros
São Paulo/SP

Temos uma
recorrência de

**2/3 DOS
CLIENTES**



Premiação 50 maiores da Inovação 2022

A Construtora TEDESCO, empresa do Grupo HTB, foi premiada como parte das 50 melhores da região Sul no ranking de Campeãs da Inovação 2022, divulgado pelo Grupo Amanhã e IXL-Center de Cambridge.

A empresa recebeu este reconhecimento por sua abordagem inovadora para construções e o impacto do negócio gerado na região, destacando-se como a única

empresa do setor de construção selecionada pelo ranking.

A equipe da Construtora TEDESCO tem trabalhado de forma contínua para desenvolver soluções inovadoras que aumentem a eficiência e reduzam o impacto ambiental de seus projetos. Receber este prêmio é prova do foco do Grupo HTB em entregas focadas na excelência.

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

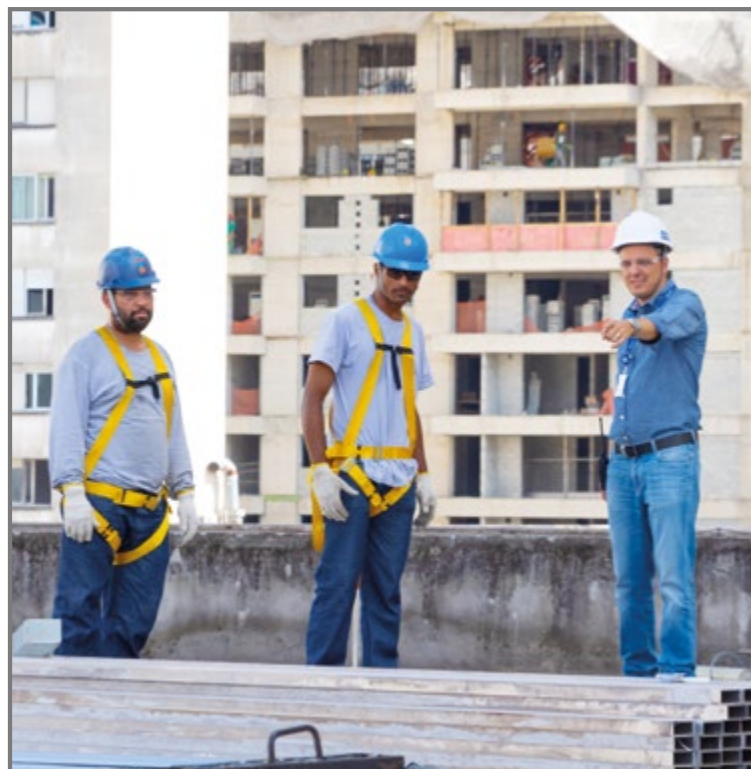
Expediente

GESTÃO DE DADOS

Informações empresariais são propriedade intelectual do Grupo HTB e devem ser mantidas sob confidencialidade por colaboradores, fornecedores e parceiros. **Não é permitido aos colaboradores próprios ou terceirizados utilizar dados da empresa para obter qualquer tipo de vantagem ou favorecimento pessoal**, inclusive após o encerramento do contrato de trabalho; nem revelar a terceiros informações ou documentos empresariais que não sejam de acesso público.

Para organizar, em base única, todos os documentos da obra, foi implantado o Manual Databook. O acesso às informações pela equipe do Grupo HTB e pela contratante é feito de forma interativa, agilizando o processo, anteriormente baseado em documentos virtuais, porém em formato de PDF.

Um exemplo foi o projeto BRPR Cajamar I, realizado em 14 meses com maior produtividade e redução de custos por conta da otimização dos recursos. Entre as melhorias destaca-se a facilidade para revisar documentos online, a melhor rastreabilidade para localização de informações, agilidade na busca de arquivos e uma melhor navegabilidade para o cliente, reduzindo os chamados à assistência técnica.



GESTÃO DE FORNECEDORES

GRI 3-3

Todas as aquisições de bens ou serviços e o estabelecimento de parcerias de negócio devem estar de acordo com nossas Políticas e Procedimentos de Suprimentos, que estabelecem que o fornecedor será avaliado sob critérios de custo-benefício, qualidade, confiabilidade técnica, econômico-financeiros e ética.

A condução do processo deve ser realizada de acordo com as etapas estabelecidas nessa política, com a elaboração do cronograma de compras; emissão da requisição de contratação; validação da *vendor list*; homologação dos fornecedores; contratação; e, por fim, avaliação de desempenho deles e de subcontratados. Como mecanismos preventivos realizamos, por meio de sistema especializado, o *due diligence de compliance* para aqueles fornecedores classificados como maior risco.

Os fornecedores contratados devem estar cadastrados em nosso portal, além de apresentarem conformidade com a legislação, como a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Brasileira). Não é permitido aos colaboradores da

HTB receberem vantagens ou benefícios para favorecer fornecedor ou parceiro de negócio.

Nossa Filosofia Empresarial proíbe explicitamente aos contratados utilizar mão de obra infantil ou trabalho semelhante ao escravo; desrespeitar direitos humanos básicos dos colaboradores; promover práticas discriminatórias e desrespeitosas; distorcer registros e demonstrações contábeis ou financeiras; realizar pagamentos impróprios ou ilícitos a um agente público ou privado; e praticar atos ilícitos e abusivos, como corrupção, lavagem de dinheiro, sonegação de impostos, pirataria, entre outros.

Vale destacar que nossos custos de compras correspondem a mais de 70% da receita empresarial líquida: R\$ 537,9 mil em 2022, ante R\$ 493,5mil em 2021. Pela representatividade do número, priorizamos ao máximo empresas locais, tanto para valorizar o mercado, quanto por questões econômicas, logísticas e para reduzir impactos ambientais. Além disso, a empresa vem estimulando o desenvolvimento de sua cadeia de suprimentos.

Possuímos políticas e procedimentos internos que **garantem a integridade** de nosso relacionamento com os fornecedores

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente



COMUNIDADES

GRI 3-3

O Grupo HTB procura fomentar uma relação responsável com as comunidades localizadas no entorno de suas obras por meio de procedimentos para reduzir qualquer tipo de transtorno relacionados aos processos de construção (barulho, ruído, poeira, circulação de caminhões). No início de cada projeto, promovemos uma reunião inicial com a vizinhança para apresentar o programa de atividades e também divulgar os acessos ao nosso Canal de Ética para o registro

de qualquer tipo de reclamação relacionado à obra ou à conduta dos colaboradores.

Além do Canal de Ética, nossas lideranças são capacitadas a monitorar eventuais impactos negativos dos projetos. Também realizamos o mapeamento do risco de acidentes em todas as obras. Para evitá-los, são promovidos treinamentos e auditorias dos procedimentos, bem como fornecidos Equipamentos de Proteção Individual.



Reassentamento Bento Rodrigues

A 24 quilômetros de Mariana, Minas Gerais, o projeto urbanístico do reassentamento de Bento Rodrigues está sendo construído pelo Grupo HTB, responsável pelos serviços de infraestrutura, construção de bens públicos e 120 residências (106 já entregues).

As seguintes obras de infraestrutura foram entregues entre dezembro de 2020 e fevereiro de 2021: vias públicas, drenagem, energia elétrica, redes de água e esgoto das ruas, além das obras dos postos de saúde, a escola municipal e a estação de tratamento de esgoto, em projetos desenhados com a participação de 225 famílias.



DCC - Distribution Center Cajamar
Cajamar/SP

Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

Perfil da
Empresa

Governança
Corporativa

Desempenho
Econômico

Públicos de
Relacionamento

**Gestão
Ambiental**

Sumário de
Conteúdo da GRI

Expediente

Gestão Ambiental

Inovação 34
Utilização de recursos 35

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Atuar de forma responsável e sustentável faz parte de nossa estratégia. Dessa forma, a gestão de qualquer tipo de impacto gerado pela construção dos empreendimentos, assim como ações para proteção do solo, da água, do ar e da diversidade biológica estão inseridas nas etapas de planejamento e de acompanhamento de todas as obras.

Todos os nossos colaboradores, sejam eles próprios ou terceirizados, tem como obrigação atender a legislação e as normas ambientais, além de utilizar práticas que assegurem a prevenção da poluição e a redução de impactos ambientais negativos, utilizando os recursos naturais de forma consciente e racional, evitando desperdícios e contribuir para a redução na emissão de Gases do Efeito Estufa (GEE).

Para essa gestão, desde 2006 possuímos a certificação ISO 14001, que qualifica nosso Sistema de Gestão Ambiental, bem como a certificação ISO 9001 (desde 1999) para o Sistema de Gestão da Qualidade do Grupo HTB. Ambos

contribuem para o aumento da produtividade e reduzem custos, desperdícios e a exposição a riscos, a exemplo de infrações ambientais.

Um exemplo de como o Grupo HTB fomenta o menor impacto ambiental é o uso de soluções industrializadas, que permitem diminuir o desperdício e o desenvolvimento de projetos em *Building Information Modelling* na pré-construção, bem como o uso de conceitos de Lean Construction para a otimização de tempo e economia em relação a materiais e serviços.

Desde 2022 fazemos parte da Aliança para redução de Gases do Efeito Estufa (GEE) no setor de construção e incorporação imobiliária, do Sindicato da Indústria da Construção Civil de Grandes Estruturas do estado de São Paulo (Sinduscon/SP), junto do sindicato patronal da habitação do estado de São Paulo (Secovi/SP). O objetivo dessa aliança é trabalhar na elaboração de uma meta setorial para atender ao Decreto Federal nº 11.075/2022, que estabelece procedimentos para a elaboração dos planos setoriais de Mitigação das Mudanças Climáticas.

ADOTAMOS

iniciativas para **proteger solo, água, ar e diversidade biológica**

INOVAÇÃO

Além das melhorias em eficiência com base em gestão da qualidade, o Grupo HTB também fomenta a sustentabilidade com base em cultura de inovação, gestão do conhecimento e Pesquisa & Desenvolvimento. Um dos exemplos é o uso de tecnologias que facilitam a elaboração de projetos e otimizam processos construtivos, a exemplo do Diário de obra Digital, a Gestão de Projetos com QR Code, o Portal de Inovação do Grupo HTB e o Manual Databook Interativo.

Outro exemplo inovador para o mercado brasileiro foi o desenvolvimento do projeto de edifícios corporativos eWOOD, que utiliza um sistema estrutural híbrido com concreto e madeira engenheirada. Esse projeto une conceitos de industrialização, leveza e precisão; resultando na redução no prazo de entrega da obra, além de promover a sustentabilidade e redução da pegada de carbono nos edifícios. Hoje a HTB possui alguns estudos de viabilidade do projeto eWOOD na cidade de São Paulo, atualmente em fase de busca de terreno.



Leia mais no capítulo Relacionamento com clientes



UTILIZAÇÃO DE RECURSOS

Com a volta das atividades presenciais, em 2022 houve um aumento do consumo de energia e água em nossos escritórios em relação ao ano anterior.

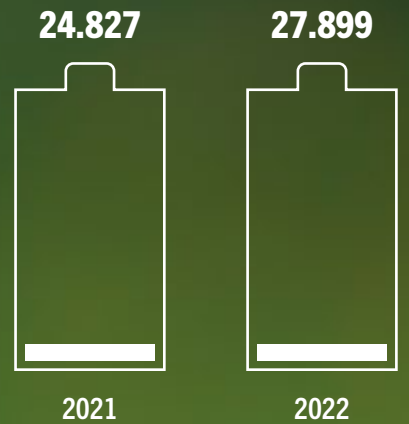
GRI 302-1, 302-2, 302-5, 3-3



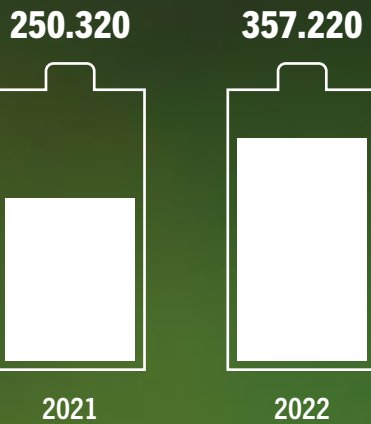
Intensidade de Energia (Kwh)

Em 2022, os dois escritórios do Grupo HTB consumiram o total de 385.119 kWh.

Escritório Porto Alegre/RS

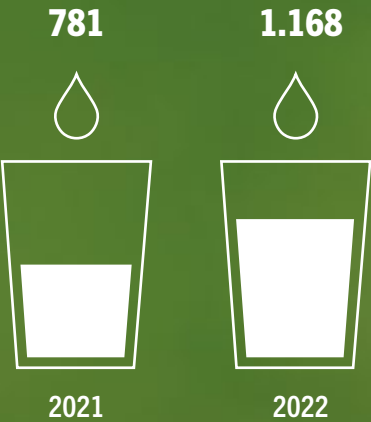


Escritório São Paulo/SP



Consumo Total Escritórios Porto Alegre e São Paulo (m³)

Consumo total



*Não são acompanhados dados de consumo de Energia e Água nas obras.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

PERFIL DA EMPRESA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO ECONÔMICO

PÚBLICOS DE RELACIONAMENTO

GESTÃO AMBIENTAL

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

EXPEDIENTE

RESÍDUOS GERADOS GRI 306-1, 306-3, 3-3

Os resíduos das obras podem ser gerados pela aquisição e armazenamento de insumos, pela fabricação de formas e desformas, concretagem, por atividades de carpintaria e armação, limpeza, armazenamento temporário de resíduos nas frentes de serviços e pelo transporte de resíduos de forma inadequada. Alguns impactos associados são a contaminação do solo/subsolo e a poluição do ar por emissão de poeira e queima de resíduos.

De forma educativa, o Grupo HTB promove campanhas e treinamentos, bem como divulga boletins informativos ambientais que tratam de consumo consciente, coleta seletiva, gerenciamento de resíduos, armazenamento de materiais e tabela de tempo de decomposição de resíduos. Os fornecedores devem ser

licenciados em órgãos ambientais, de acordo com as classificações de suas atividades.

Os resíduos são gerenciados pela própria obra, que utiliza o Manifesto de Transporte de Resíduos (eletrônico ou manual) de acordo com a legislação de cada estado. Esse documento contém informações do nome e peso do resíduo a ser retirado e dados completos do gerador, transportar e destinador.

A empresa contratada para o transporte das caçambas realiza a coleta e destinação deles e, após o tratamento, o destinador emite o Certificado de Destinação Final contendo informações sobre o tratamento do resíduo (reciclagem, aterro, incineração ou aterro industrial).

RESÍDUOS GERADOS - 2022	QUANTIDADE (t)
Peso total em toneladas métricas dos resíduos não destinados para disposição e uma discriminação desse total por composição dos resíduos	4.551,3
Madeira - reciclagem/reuso	3.200,4
Papel - reciclagem	88,2
Plástico - reciclagem	168,7
Metal - reciclagem	1.093,9
GRI 306-4	
Peso total em toneladas métricas dos resíduos não perigosos não destinados para disposição e uma discriminação desse total pelas seguintes operações de recuperação:	4.551,3
Preparação para reutilização	0,0
Reciclagem	4.551,3
Outras operações de recuperação	0,0
Total	4.551,3

GRI 306-4

GRI 306-5

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS (POR MÉTODO) E TIPO - 2022	QUANTIDADE (t)
Resíduos perigosos	0,0
Aterro	0,0
Incineração (com recuperação de energia)	0,0
Incineração (sem recuperação de energia)	0,0
Outras operações para disposição de resíduos (especificar)	0,0
Resíduos não perigosos	27.256,5
Aterro	13.892,3
Incineração (com recuperação de energia)	0,0
Incineração (sem recuperação de energia)	301,2
Outras operações para disposição de resíduos – reciclagem / reuso / triagem	13.063,0
Total	27.256,5

*Os valores informados estão dentro dos limites definidos pela Gestão de Meio Ambiente da HTB (quilo/metro quadrado de área construída/mês)

Promovemos campanhas e treinamentos para garantir a gestão correta de nossos resíduos corporativos e aqueles gerados em nossas obras



UTE Porto de Sergipe - GE Power
Barra dos Coqueiros/SE

Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

Perfil da
Empresa

Governança
Corporativa

Desempenho
Econômico

Públicos de
Relacionamento

Gestão
Ambiental

**Sumário de
Conteúdo da GRI**

Expediente

Sumário

GRI

Veja nas próximas páginas a localização
dos indicadores GRI ao longo do relatório

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

Sumário de conteúdo da GRI

STANDARD GRI	DISCLOSURE		COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021				
DISCLOSURES GERAIS				
Perfil da organização				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1: Detalhes da organização			6
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização			4
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato			4, 44
	2-5: Verificação externa	Não houve		
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios			6
	2-7: Empregados			21
	2-9: Estrutura de governança e sua composição			12
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança			12
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança			12
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos			10, 14
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos			10, 14
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade			4, 14
	2-15: Conflitos de interesse			12
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais			13
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança			14

Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

Perfil da
Empresa

Governança
Corporativa

Desempenho
Econômico

Públicos de
Relacionamento

Gestão
Ambiental

Sumário de
Conteúdo da GRI

Expediente

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
DISCLOSURES GERAIS			
Perfil da organização			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		14
	2-19: Políticas de remuneração		12
	2-20: Processo para determinação da remuneração		12
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		2
	2-23: Compromissos de política		14
	2-24: Incorporação de compromissos de política		14
	2-25: Processos para reparar impactos negativos		14
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		13
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos		13
	2-28: Participação em associações		9
	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders		5, 9
	2-30: Acordos de negociação coletiva		21
Práticas de relato			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais		5
	3-2: Lista de temas materiais		5
TÓPICOS MATERIAIS			
Desempenho econômico			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		17
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído		17

Mensagem da Administração

Sobre este Relatório

Perfil da Empresa

Governança Corporativa

Desempenho Econômico

Públicos de Relacionamento

Gestão Ambiental

Sumário de Conteúdo da GRI

Expediente

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
TÓPICOS MATERIAIS			
Anticorrupção			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		13
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1: Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção		13
	205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção		13
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		13
Concorrência desleal			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		13
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1: Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio		13
MEIO AMBIENTE			
Energia			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		35
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização		35
	302-3: Intensidade de energia		35
	302-5: Reduções nas exigências energéticas de produtos e serviços		35

Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

Perfil da
Empresa

Governança
Corporativa

Desempenho
Econômico

Públicos de
Relacionamento

Gestão
Ambiental

**Sumário de
Conteúdo da GRI**

Expediente

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
MEIO AMBIENTE			
Resíduos			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		36
GRI 306: Resíduos 2016	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		36
	306-3: Resíduos gerados		36
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final		36
	306-5: Resíduos destinados para disposição final		36
SOCIAL			
Emprego			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		21
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados		21
	401-3: Licença maternidade/paternidade		21
Saúde e segurança do trabalho			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		28
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		28
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		28
	403-3: Serviços de saúde ocupacional		28
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		28

Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

Perfil da
Empresa

Governança
Corporativa

Desempenho
Econômico

Públicos de
Relacionamento

Gestão
Ambiental

Sumário de
Conteúdo da GRI

Expediente

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
SOCIAL			
Saúde e segurança do trabalho			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		28
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador		28
	403-9: Acidentes de trabalho		28
	403-10: Doenças profissionais		28
Capacitação e educação			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		21
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado		21
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira		21
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		21
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		21
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados		21
Não discriminação			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais		21
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		21

Mensagem da
Administração

Sobre este
Relatório

Perfil da
Empresa

Governança
Corporativa

Desempenho
Econômico

Públicos de
Relacionamento

Gestão
Ambiental

Sumário de
Conteúdo da GRI

Expediente

EXPEDIENTE

GRI 2-3

Coordenação

Luigi Crincoli
Adriana Machado
Marceli Lopes

Execução Técnica

Ability Sustentabilidade e Comunicação

Projeto gráfico e diagramação

MagentaLab e Yara Fernandes

Imagens

Acervo HTB, Adobe Stock, Freepik, Pexels e Noun Project

Grupo 

